

**ΤΕΕ – ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ**  
**ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ –**  
**ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ**

*«Καθορισμός του Διεκδικητικού Πλαισίου για το ΤΣΜΕΔΕ»*

**ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:**

Αλεξάκη Μαίρη, Μηχανικός Παραγωγής & Διοίκησης  
Ζαμπετάκης Κώστας, Μηχανολόγος Μηχανικός  
Μπαρτολότσι Τζούλια, Πολιτικός Μηχανικός  
Τρουλλινός Γιώργος, Πολιτικός Μηχανικός

Ηράκλειο, Ιούλιος 2006

«Κ' εγώ ποιος είμαι; Όρθρος θαμπός χρυσής αυγής καθάριας,  
ή κάποιο ανάδομα στερνό στο σβήσιμο μιας φλόγας;

.....

Παιδί, το περιβόλι μου που θα κληρονομήσεις,  
όπως το βρεις κι όπως το δεις να μην το παρατήσεις.  
Σκάψε το ακόμα πιο βαθιά και φράξε το πιο στέρεα  
και πλούτισε τη χλώρη του και πλάτυνε τη γη του,  
κι ακλάδευτο όπου μπλέκεται να το βεργολογήσεις,  
και να του φέρνεις το νερό το αγνό της βρυσομάνας,  
κι αν αγαπάς τ' ανθρωπινά κι όσα άρρωστα δεν είναι,  
ρίξε αγιασμό και ξόρκισε τα ξωτικά, να φύγουν,  
και τη ζωντάνια σπείρε του μ' όσα γερά, δροσάτα.  
Γίνε οργοτόμος, φυτευτής, διαφεντευτής.

Κι αν είναι  
κ' έρθουνε χρόνια δίσεχτα, πέσουν καιροί οργισμένοι,  
κι όσα πουλιά μισέψουνε σκιασμένα, κι όσα δέντρα  
για τίποτ' άλλο δε φελάν παρά για μετερίζια,  
μη φοβηθείς το χαλασμό. Φωτιά! Τσεκούρι! Τράβα,  
ξεσπέρμεψέ το, χέρσωσε το περιβόλι, κόφ' το,  
και χτίσε κάστρο απάνου του και ταμπουρώσου μέσα,  
για πάλεμα, για μάτωμα, για την καινούργια γέννα,  
π' όλο την περιμένουμε κι όλο κινάει για να 'ρθει,  
κι όλο συντρίμμι χάνεται στο γύρισμα των κύκλων.  
Φτάνει μια ιδέα να στο πει, μια ιδέα να στο προστάξει,  
κορώνα ιδέα, ιδέα σπαθί, που θα είν' απάνου απ' όλα»

«Οι Πατέρες»

(Απόσπασμα από την Ανθολογία «Βωμοί» του Κωστή Παλαμά)

## ΤΣΜΕΔΕ – ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ – ΤΑΚΤΙΚΗ

### ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

Για όποιον αυτά τα χρόνια ασχολείται με το πρόβλημα του ΤΣΜΕΔΕ, το πρώτο πράγμα που του κάνει εντύπωση είναι ότι ενώ υπάρχει έντονη ενασχόληση με ζητήματα λεπτομέρειας, απουσιάζει εντελώς η στρατηγική στόχευση.

Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα το αναμάσημα διαμέσου των δεκαετιών των ίδιων συσσωρευμένων προβλημάτων και την κόπωση όλων των συναδέλφων, αφού βλέπουν ότι τίποτα δεν επιτυγχάνεται.

Ας επιχειρήσουμε μια μικρή ανάλυση για να κατανοήσουμε στοιχειωδώς τα «αντίπαλα» στρατόπεδα και να καταλήξουμε σε συγκεκριμένες προτάσεις.

#### A. Που στοχεύει το κράτος

α) Στη χρησιμοποίηση των αποθεματικών του Ταμείου σε αλλότριους σκοπούς από αυτούς της βιωσιμότητας, ανταποδοτικότητας και αλληλεγγύης διαμέσου των γενεών στη συνταξιοδότηση. Για παράδειγμα στην κάλυψη ελλειμμάτων προϋπολογισμού, στις εξαγορές τραπεζών, στις συμμετοχές σε επενδυτικά κατασκευαστικά προγράμματα με δούρειο ίππο τους μεγαλοκατασκευαστές (βλ. ΣΔΙΤ κλπ.).

β) Στην ασφυκτική χειραγώγηση της διοίκησης του κλάδου και του Ταμείου με τους εξής τρόπους:

- μην επιτρέποντας προσλήψεις υπαλλήλων για τη στοιχειώδη λειτουργία του
- μην υποχρεώνοντας – παρεμποδίζοντας σκανδαλωδώς τη σύνταξη ισολογισμών κατά παράβαση κάθε νόμου
- ορίζοντας επιτρόπους που έχουν τον πρώτο και τον τελευταίο λόγο έξω και πέρα από κάθε στοιχειοθέτηση και τεκμηρίωση.

γ) Στην αχαλίνωτη και εξωφρενική αύξηση των εισφορών που δε στηρίζεται σε αναλογιστικές μελέτες παραβιάζοντας κάθε έννοια ανταποδοτικότητας, με πρωτοφανή επίθεση στους νέους συναδέλφους οδηγώντας προφανώς στην ιδιωτική ασφάλιση με όλες τις καταστροφικές συνέπειες που μπορεί αυτό να έχει για το Ταμείο.

δ) Στη διαίρεση των συναδέλφων σε διάφορες υποομάδες που ευλόγως ευκολότερα χαλιναγωγούνται.

ε) Στην προσπάθεια να καταστήσει τον κλάδο ελλειμματικό και για αυτό δεν αποδίδει χρόνια τώρα καμία συμμετοχή από αυτές που οφείλει.

### **B. Που στοχεύουν ο κλάδος και οι ασφαλισμένοι**

1. Σε ένα Ταμείο βιώσιμο διαχρονικά
2. Σε ένα Ταμείο ανταποδοτικό που σέβεται την αρχή της αλληλεγγύης των γενεών και αποδίδει κοινωνική δικαιοσύνη στα ασθενέστερα στρώματά του π.χ. ελάχιστη αξιοπρεπή σύνταξη, ενίσχυση των μερικώς ή ολικώς ανάκτων κλπ.

Από τα παραπάνω προκύπτει ξεκάθαρα ότι ο κλάδος πρέπει να έχει σαν στρατηγική του στόχευση να επιτύχει ένα ασφαλιστικό σύστημα, από αυτά που υπάρχουν παγκοσμίως, και πληρούν τις εξής προϋποθέσεις:

- i. διαχρονική βιωσιμότητα
- ii. ανταποδοτικότητα
- iii. αλληλεγγύη και δικαιοσύνη ανάμεσα στις γενεές και στα ασθενέστερα στρώματά του
- iv. αποφυγή του θανάσιμου εναγκαλισμού του κράτους.

Προκειμένου να υλοποιηθούν οι στόχοι του κλάδου και των ασφαλισμένων θεωρείται σκόπιμο να γίνει μια αναφορά στα παγκόσμια συστήματα ασφάλισης, τα οποία είναι δύο, με πολλές παραλλαγές και διαφοροποιήσεις:

#### **1. Διανεμητικό Σύστημα**

Σε αυτό το σύστημα οι εργαζόμενοι πληρώνουν τις συντάξεις των συνταξιούχων. Είναι προφανές ότι ένα τέτοιο σύστημα πρόσκαιρα μπορεί να συμφέρει τον κλάδο λόγω της σημερινής αναλογίας 1:7,2. Επειδή όμως κανείς δε μπορεί να εγγυηθεί αυτή την αναλογία, είναι πιθανό η επιλογή του Διανεμητικού Συστήματος να αποβεί λανθασμένη, τόσο για τους εργαζόμενους, όσο και για τους συνταξιούχους.

#### **2. Κεφαλαιοποιητικό – Ανταποδοτικό Σύστημα**

Το σύστημα αυτό λειτουργεί με δύο παραλλαγές:

- α) Ανά ατομικό συνταξιοδοτικό λογαριασμό. Η σύνταξη προκύπτει από τις συνολικές εισφορές του κάθε ασφαλισμένου και τις αποδόσεις τους έως τη μέρα της συνταξιοδότησης (δια βίου εισφορές + αποδόσεις = δια βίου σύνταξη).
- β) Ανά κλάδο. Η σύνταξη προκύπτει από τις συνολικές εισφορές του κάθε κλάδου και τις αποδόσεις τους έως τη μέρα της συνταξιοδότησης (εισφορές + αποδόσεις ανά κλάδο = δια βίου σύνταξη)

Είναι προφανές ότι το Κεφαλαιοποιητικό – Ανταποδοτικό σύστημα συμφέρει τους ασφαλισμένους για τους εξής λόγους:

- i. υπάρχει ισχυρό νόμισμα
- ii. καθιστά περιττή την κάθε τόσο νομοθετική ρύθμιση καθορισμού του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης
- iii. βοηθά την αποφυγή εισφοροδιαφυγής
- iv. ξεφεύγει από τις νομοθετικές ρυθμίσεις του κράτους διότι τα πάντα γίνονται συγκεκριμένα και απλά.

Το πόσο κοινωνικά δίκαιο θα είναι ένα τέτοιο σύστημα για τους αναξιοπαθόντες συναδέλφους αποτελεί ζητούμενο που πρέπει να προσδιοριστεί μέσα από συζήτηση με το σώμα των Μηχανικών. Άλλωστε, τα κονδύλια που θα καταστήσουν το σύστημα κοινωνικά δίκαιο υπάρχουν και είναι τόσο οι εισφορές των μελετών υπέρ ΤΣΜΕΔΕ, όσο και οι εισφορές των εργολαβιών αντίστοιχα.

Οι προϋποθέσεις για να γίνει εφικτός αυτός ο στρατηγικός στόχος του Ταμείου είναι δύο:

1. να μην διασπαστούν οι συνάδελφοι σε παλιούς και νέους, σε δημόσιους και ιδιωτικούς, σε εργολάβους και μελετητές. «Η ισχύς εν τη ενώσει».
2. να έχει το Ταμείο ισχυρό αποθεματικό για να μπορεί ανά πάσα στιγμή (αφού δεν έγινε από την αρχή που δημιουργίας του ΤΣΜΕΔΕ που θα ήταν πολύ εύκολο), να δώσει τη δυνατότητα για την πληρωμή των συντάξεων των συναδέλφων που προοδευτικά βγαίνουν στη σύνταξη.

Και είναι γεγονός ότι το Ταμείο μας διαθέτει ισχυρό αποθεματικό.

Όταν καταφέρει ο κλάδος να συζητήσει αυτά τα ζητήματα, η Επιτροπή έχει να καταθέσει συγκεκριμένες προτάσεις με τη βοήθεια και του εκλεκτού συναδέλφου κ. Χρήστου Λεμονάκη.

Ανακεφαλαιώνοντας ως προς τη στρατηγική στόχευση του κλάδου, η Επιτροπή θεωρεί ότι πρέπει να γίνει συνείδηση του κάθε συναδέλφου της κάθε παράταξης ότι πρέπει να βαδίσουμε για ένα κεφαλαιοποιητικό – ανταποδοτικό – ευρέως κοινωνικά δίκαιο σύστημα.

## ΤΑΚΤΙΚΗ

Αντικείμενο της εργασίας της Επιτροπής ήταν να διατυπώσει την άποψή της για τα τρέχοντα ασφαλιστικά θέματα που απασχολούν όλους τους συναδέλφους στην Ελλάδα.

Η Επιτροπή κάνει τις εξής διαπιστώσεις:

1. Η καθυστέρηση για την ανάθεση των δύο υπολειπόμενων ισολογισμών και της αναλογιστικής μελέτης δεν είναι κατά τη γνώμη μας τυχαία. Έγινε τη χρονική στιγμή που αποκαταστάθηκαν σε μεγάλο βαθμό τα αποθεματικά του Ταμείου που είχαν φυλλορροήσει στο Χρηματιστήριο και στην Τράπεζα Αττικής και μπορούσαν πλέον να είναι παρουσιάσιμα.
2. Οι αναλογιστικές μελέτες που θα μας παρουσιαστούν πρέπει να ελεγχθούν εξονυχιστικά και με μεγάλη σοβαρότητα από το σώμα των μηχανικών για την πιστότητά τους.
3. Δε μπορούμε να υπαχθούμε στον νόμο Σιούφα – Ρέπα – Δουνούκου καθότι δεν πληρούμε κατουδένα τρόπο τις προϋποθέσεις που θέτει ο νόμος αφού και βιώσιμοι είμαστε και σοβαρότατα αποθεματικά διαθέτουμε. Αντιπαρερχόμαστε την πρόταση της επιτροπής Δουνούκου, η οποία δεν αντέχει την παραμικρή κριτική όταν με τεράστια επιμέλεια διασφαλίζει όλες τις εισφορές και αφήνει σαν διασφάλιση για τις παροχές την όποια υπουργική απόφαση. Με τεράστια διάθεση επιείκειας θεωρούμε ότι ψάχνουν για λοβοτομημένους.
4. Ο υφιστάμενος νόμος διασφαλίζει ότι η σύνταξη του μηχανικού είναι συνδεδεμένη με τον μισθό μηχανικού δημοσίου υπαλλήλου Β΄ βαθμού. Αυτό είναι μια **τεράστια κατάκτηση** των μηχανικών που δεν την αξιολόγησε σωστά το σώμα των μηχανικών και την άφησε ανεκμετάλλευτη τόσες δεκαετίες.

Σε αυτό το σημείο πρέπει να σταθούμε αρκετά, γιατί είναι πολύ σπουδαίο. Από το 1999 συνάδελφος μηχανικός του δημοσίου προσέφυγε στη δικαιοσύνη απαιτώντας η σύνταξή του να συνδεθεί με τον β΄ βαθμό δημοσίου υπαλλήλου μηχανικού, όπως άλλωστε ορίζει ο νόμος. Ο συνάδελφος έχασε πρωτόδικα, όμως στο εφετείο κέρδισε την υπόθεση. Το ΤΣΜΕΔΕ προσέφυγε στο Συμβούλιο Επικρατείας κατά του συναδέλφου όμως για τυπικούς λόγους η προσφυγή του απορρίφθηκε (το Συμβούλιο Επικρατείας δεν εξετάζει περιπτώσεις μικρότερες των δύο εκατομμυρίων δρχ.). Έτσι τελεσιδίκησε η απόφαση του εφετείου, που δικαιώνει τον συνάδελφο. Αν το ΤΣΜΕΔΕ είχε προσφύγει για το σύνολο των συναδέλφων η υπόθεση θα ήταν άνω των δύο

εκατομμυρίων δρχ. και θα μπορούσε να είχε εξεταστεί από το Συμβούλιο Επικρατείας. Γνωρίζοντας πόσο έωλα ήταν τα επιχειρήματά του, το ΤΣΜΕΔΕ εσκεμμένα απέφυγε την προσφυγή και φοβούμενο ότι το Συμβούλιο Επικρατείας θα βγάλει απόφαση σύμφωνα με τον νόμο και θα δικαιώνει συλλήβδην όλους τους συναδέλφους συνταξιούχους, απέκρυψε από όλους μας τα γεγονότα. Κατά συνέπεια επιμελώς παράνομα και καταχρηστικά όλα αυτά τα χρόνια δεν αναπροσαρμόζει τις συντάξεις σύμφωνα με τον μισθό του υπαλλήλου μηχανικού δημοσίου Β΄ βαθμού.

5. Η ομάδα διοίκησης του ΤΣΜΕΔΕ έχει ταυτιστεί με τις εκάστοτε κυβερνητικές επιταγές σε τέτοιο σημείο που να αποκρύπτει τα πραγματικά δεδομένα από το σώμα των μηχανικών και να κρατά μάλιστα πολλές φορές εχθρική στάση απέναντι στους συναδέλφους (βλέπε δικαστική απόφαση και εξυπηρέτηση συναδέλφων στα κατά τόπους καταστήματα του ΤΣΜΕΔΕ). Το συγκεκριμένο θέμα δε χρειάζεται περαιτέρω ανάλυση γιατί είναι πασιφανές σε όλους τους συναδέλφους.
6. Για τον ισολογισμό του ΤΣΜΕΔΕ του έτους 2003 που πρόσφατα (Απρίλιος 2006) μας κατατέθηκε από τον Πρόεδρο κ. Αλαβάνο, έχουμε να κάνουμε δύο βασικές παρατηρήσεις:
  - α) Η απόδοση των αποθεματικών του Ταμείου μειώθηκε το 2003 κατά 34%.
  - β) Το ποσοστό υπερκάλυψης των εισφορών έναντι των παροχών είναι 12,48%, δηλαδή το ταμείο συνεχίζει και επαυξάνει την πολιτική της ελλιπούς ασφάλισης των συναδέλφων.
7. Για την Τράπεζα Αττικής μπορούμε να κάνουμε τις εξής παρατηρήσεις σχετικά με τα αποτελέσματα που παρουσιάστηκαν για το έτος 2005 σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα:
  - α) Αντί για κέρδη όπως όλες οι τράπεζες, το 2005 η Τράπεζα Αττικής είχε ζημιές 11.098.000 €.
  - β) Οι προβλέψεις το 2005 για πιστωτικούς κινδύνους αυξήθηκαν κατά 101,35%, δηλαδή από 22.000.000 € που ήταν το 2004 ανήλθαν σε 44.300.000 € το 2005.
  - γ) Το χαρτοφυλάκιο συναλλαγών της (δηλαδή το πελατολόγιό της) μειώθηκε κατά 60,62%, δηλαδή από 46.780.000 € που ήταν το 2004 έφτασε τα 18.423.000 € το 2005.

Σας επισυνάπτουμε τις σχετικές αναλύσεις και περιμένουμε τον ισολογισμό του ταμείου μας για το έτος 2005, προκειμένου να δούμε πως αυτά τα αποτελέσματα θα επηρεάσουν τα οικονομικά μεγέθη του ΤΣΜΕΔΕ.

Υπάρχει διάχυτη η παραφιλολογία ότι στην περίοδο της άκρατης παγκοσμιοποίησης δεν μπορούμε να διεκδικούμε τίποτα αλλά πρέπει να αρκεστούμε στο να περισώσουμε κάτι. Η Επιτροπή δε μπορεί να στηριχτεί σε παραφιλολογίες, αλλά μόνο σε πραγματικά δεδομένα – μεταξύ άλλων ισολογισμούς και αναλογιστικές μελέτες – για να βγάλει ασφαλή συμπεράσματα.

Από την άλλη πλευρά υπάρχουν κάποιοι, μεταξύ των οποίων και ο Πρόεδρος του ΤΕΕ κ. Αλαβάνος, που μας παροτρύνουν να δεχτούμε οτιδήποτε είναι διατεθειμένοι να μας δώσουν, γιατί αλλιώς... καθυστερούμε την αύξηση των συντάξεων των ήδη συνταξιούχων συναδέλφων!!!

Πραγματικά, ακούγεται παράλογο και αυθάδες, οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι των Μηχανικών στη Διοίκηση του ΤΣΜΕΔΕ και του ΤΕΕ, που τόσα χρόνια δεν απαιτούν ξεσηκώνοντας όλους τους μηχανικούς να αυξηθούν οι συντάξεις σύμφωνα με τον νόμο, δηλαδή σύμφωνα με τον μισθό του δημοσίου υπαλλήλου μηχανικού Β΄ βαθμού, να προβάλλονται σήμερα σαν υποστηρικτές τους! Αλήθεια είμαστε εμείς που τους εμποδίζουμε να αυξήσουν τις συντάξεις ή μήπως ο νόμος; Γιατί δεν το προχωρούν;

Ένα άλλο επιχείρημα που προβάλλεται πολύ τελευταία είναι ότι η επένδυση στην Τράπεζα Αττικής δεν είναι ζημιογόνα, αφού η τιμή της μετοχής της Τράπεζας έχει αυξηθεί σε σχέση με την περίοδο αγοράς. Το ζήτημα όμως δεν τίθεται σωστά. Τα ταμεία ασφάλισης δεν είναι επιχειρηματικοί όμιλοι, διότι ακριβώς δεν μπορούν να αναλάβουν τον κίνδυνο που επιβάλλει η επιχειρηματικότητα σε ένα επιχειρηματικό όμιλο αφ' ενός, και αφ' ετέρου δεν μπορούν να παρακολουθούν και να υποστηρίζουν με τα αποθεματικά του ταμείου, τα ανοίγματα και τις καινούριες επενδύσεις που αποφασίζονται. Τα αποθεματικά του ταμείου είναι ταγμένα μόνο για ένα σκοπό, να καλύπτουν τις συντάξεις και τις ανάγκες υγείας των μηχανικών. Η Διοίκηση του Ταμείου έχει οριστεί μόνο για να εξασφαλίζει τις συντάξεις, την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και τη σωστή-ποιοτική εξυπηρέτηση των μηχανικών. Ο ρόλος της Διοίκησης δεν είναι ούτε να επιχειρεί, ούτε να συμμετέχει σε μεγαλοεργολαβίες. Οι όποιες επενδύσεις χαμηλού ρίσκου για μεγαλύτερες αποδόσεις των αποθεματικών ανατίθενται σε οικονομικούς ομίλους κατάλληλους για το σκοπό αυτό, κατόπιν δημόσιου διαγωνισμού, οι οποίοι εγγυώνται πάντα και το ελάχιστο απόδοσης.

Κλείνοντας αυτό το εισηγητικό σημείωμα πρέπει να βγάλουμε τα συμπεράσματα μας για την άμεση τακτική που πρέπει να ακολουθήσουμε και για τα σημεία που δε μπορούμε και δεν πρέπει να κάνουμε πίσω:

1. Δεν πρέπει να δεχτούμε καμία αύξηση εισφορών που δεν βγαίνει από ισολογισμούς και αναλογιστικές μελέτες (θα πρέπει εξονυχιστικά να ελεγχθούν από το σώμα των μηχανικών).
2. Δεν πρέπει να δεχτούμε με κανένα τρόπο την αλλαγή του νόμου που ορίζει τη σύνταξη του μηχανικού σαν συγκεκριμένο ποσοστό επί του μισθού μηχανικού δημοσίου υπαλλήλου Β΄ βαθμού και να τον αντικαταστήσουμε, όπως μας προτείνουν, με πιθανές υπουργικές αποφάσεις. Αυτό είναι ΖΗΤΗΜΑ ΑΡΧΗΣ και δεν το έχει αξιολογήσει σωστά μέχρι σήμερα το σώμα των μηχανικών.
3. Πρέπει να απαιτήσουμε την άμεση καταβολή συντάξεων στους συνταξιούχους μηχανικούς σύμφωνα με τον υφιστάμενο νόμο.
4. Πρέπει να απαιτήσουμε τη σωστή και αποτελεσματική λειτουργία των κατά τόπους τμημάτων του ΤΣΜΕΔΕ.

Για να γίνουν κατορθωτοί αυτοί οι στόχοι, η Μόνιμη Επιτροπή προτείνει τη δημιουργία Επιτροπής για το ασφαλιστικό επί μονίμου βάσεως και επί πληρωμή, η οποία θα έχει σαν αντικείμενο εργασίας να πληροφορεί τη Διοικούσα Επιτροπή και την Αντιπροσωπεία του ΤΕΕ/ΤΑΚ καθώς και όλους του μηχανικούς του τμήματος για τις ακόλουθες εργασίες:

- Αξιολόγηση ισολογισμών και αναλογιστικών μελετών
- Ανάλυση των καινούριων προτάσεων
- Συγκέντρωση όλων των συνταξιούχων μηχανικών του τμήματος για την προσφυγή στη δικαιοσύνη προκειμένου να επιτευχθεί η νομιμότητα
- Πληροφόρηση των περιφερειακών τμημάτων του ΤΕΕ για τις θέσεις και τις κινήσεις της Επιτροπής και του ΤΕΕ/ΤΑΚ
- Έλεγχος της λειτουργίας του τοπικού ΤΣΜΕΔΕ

Αυτή η Επιτροπή με τη σημερινή της σύσταση ολοκλήρωσε το έργο που της ανατέθηκε. Λειτουργήσε συλλογικά και πραγματοποίησε 52 συναντήσεις. Θεωρεί ότι ασχολήθηκε και έφερε εις πέρας όσο μπορούσε στον σχετικά σύντομο χρόνο λειτουργίας της τα εξής ζητήματα:

1. Ανέτρεψε το κλίμα και τοποθέτησε σαν κεντρικό θέμα, το ζήτημα του ΤΣΜΕΔΕ στη συνδιάσκεψη της Μυτιλήνης, συνεπικουρούμενη από τον Πρόεδρο της Διοικούσας Επιτροπής ΤΕΕ/ΤΑΚ κ. Κολυβάκη και το μέλος της ΔΕ κ. Θεόφιλο Τρουλλινό.

2. Στοιχειοθέτησε τη μηνυτήρια αναφορά και την υποστήριξε στην Ανακρίτρια με τη βοήθεια του Προέδρου κ. Κολυβάκη (μάρτυρας).
3. Ανέλυσε τους υπάρχοντες ισολογισμούς του ΤΣΜΕΔΕ καθώς και την πορεία της Τράπεζας Αττικής με την πολύτιμη βοήθεια του συναδέλφου κ. Χρήστου Λεμονάκη.
4. Συνέγραψε αυτό το εισηγητικό σημείωμα με πρόθεση να ξεκαθαρίσει στο σώμα των μηχανικών το τι πρέπει να είναι τόσο η στρατηγική, όσο και η τακτική του στόχευση στα θέματα του ασφαλιστικού.
5. Σας καταθέτει πλήρη φάκελο της νομοθεσίας που διέπει το ΤΣΜΕΔΕ και προσχέδιο νόμου για το ταμείο πρόνοιας και αλληλοβοήθειας, όπως το αντιλαμβάνεται η Επιτροπή.

Τελειώνοντας οφείλουμε να ευχαριστήσουμε τον κ. Θεόφιλο Τρουλλινό που συμμετείχε αυτοβούλως σε πολλές συνεδριάσεις της Επιτροπής και μας βοήθησε τόσο με το αρχείο του όσο και με τις γνώσεις του καθώς και με την έγκαιρη πληροφόρησή του για τα τεκταινόμενα στην κεντρική Αντιπροσωπεία καθώς και όλα τα μέλη της διοικούσας που μας στάθηκαν αλληλέγγυοι.

Η Επιτροπή