



**ΤΕΕ/ΤΑΚ**



**ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:  
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ  
ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΤΗΣ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ.**

Η παρούσα εκπονήθηκε βάσει της ανάθεσης 1611/3-6-2005 από τους:

Καραπιδάκης Γιώργος (Μηχανικός Παραγωγής & Διοίκησης)

Σενίκ Πρόδρομος (Χημικός Μηχανικός)

Κουκάκης Γιάννης (Μηχανικός Παραγωγής & Διοίκησης)

Τζαγκαράκη Στέφη (Πολιτικός Μηχανικός)

Νικολαΐδης Μανόλης (Πολιτικός Μηχανικός)

Κασαπάκης Μιχάλης (Ηλεκτρολόγος Μηχανικός)

**Ηράκλειο 2005**

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

<b>ΠΡΟΛΟΓΟΣ</b> .....	3
<b>EXECUTIVE SUMMARY</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>Κεφάλαιο 1: ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ</b> .....	6
1.1 Γενικά.....	6
1.2 Ορισμός Ερωτώμενου.....	7
1.3 Στοιχεία Δειγματοληψίας.....	7
1.4 Ανεύρεση στοιχείων επικοινωνίας.....	8
1.5 Μέθοδοι και προγράμματα στατιστικής επεξεργασίας.....	9
<b>Κεφάλαιο 2: ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ</b> .....	12
2.1 Εισαγωγικά - Παρουσίαση Ερωτηματολογίου.....	12
2.2 Δημογραφικά στοιχεία.....	13
2.3 Ερωτήσεις σχετικές με την απασχόληση.....	14
2.4 Ερωτήσεις σχετικές με την κύρια απασχόληση.....	16
2.5 Ερωτήσεις σχετικές με την υπεραπασχόληση.....	19
2.6 Ερωτήσεις σχετικές με την επιχειρηματικότητα των νέων μηχανικών.....	19
2.7 Γενικές Ερωτήσεις σχετικές με τον ανταγωνισμό της αγοράς και τις υπηρεσίες ΤΕΕ και ιδρυμάτων.....	20
<b>Κεφάλαιο 3: ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΕΡΕΥΝΑΣ</b> .....	22
3.1 Δημογραφικά στοιχεία.....	22
3.2 Ανάλυση Αποτελεσμάτων σχετικά με την απασχόλησιμότητα.....	37
3.4 Ανάλυση Αποτελεσμάτων σχετικά με την κύρια απασχόληση.....	43
3.3 Ανάλυση αποτελεσμάτων σχετικά με την Ετεροαπασχόληση - Επιχειρηματικότητα.....	65
3.4 Ανάλυση αποτελεσμάτων σχετικά με τον ανταγωνισμό της αγοράς και τις υπηρεσίες ΤΕΕ και ιδρυμάτων.....	70
<b>Κεφάλαιο 4: ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ</b> .....	76
4.1 Συσχετίσεις μεταξύ των ερωτήσεων.....	76
4.2 Επίλογος – Συμπεράσματα.....	88

## ΠΡΟΛΟΓΟΣ

---

Η παρούσα εργασία εκπονήθηκε στο πλαίσιο λειτουργίας της Μόνιμης Επιτροπής ΤΕΕ/ΤΑΚ: Νέων Μηχανικών – Επαγγελματικών Δικαιωμάτων Νέων Ειδικοτήτων. Η εν λόγω Μόνιμη επιτροπή αναλαμβάνει δράση σε αυτούς τους δύο άξονες πρωτοβουλιών, ενώ τονίζεται ότι είναι η πρώτη φορά που συστήνεται και στελεχώνεται επίσημα και δεν υπάρχει κάποια πρωθύστερη κατάσταση από άλλη Μόνιμη Επιτροπή ανάλογου αντικειμένου στο παρελθόν. Έτσι ο σχεδιασμός του Προγράμματος Δράσης δημιουργήθηκε εκ του μηδενός λαμβάνοντας υπόψη μόνο το ευθέως ανάλογο της ΚΕ του ΤΕΕ. Για την συγκεκριμένη έρευνα δημιουργήθηκε Ομάδα Εργασίας με αντικείμενο την αποτύπωση της κατάστασης απασχόλησης των νέων μηχανικών στην αγορά της Ανατολικής Κρήτης. Στόχος ήταν να καταγραφεί σε πρωτογενές επίπεδο (καθώς έως σήμερα δεν υπάρχουν σχετικά στοιχεία) η απασχολησιμότητα των νέων μηχανικών στην Ανατολική Κρήτη και συγκεκριμένα μεταξύ άλλων:

- Τα ποσοστά ανεργίας – ετεροαπασχόλησης – απασχόλησης
- Οι δυσκολίες των νέων Μηχανικών στην ένταξη τους στο επάγγελμα αλλά και στον τρόπο άσκησης του επαγγέλματος
- Οι δυσκολίες μετάβασης από τη θεωρητική γνώση στην πρακτική άσκηση (νομοθεσίες, υπηρεσίες, κανονισμοί κ.τ.λ.)
- Η Ανεργία σε σχέση με τους τρόπους εύρεσης εργασίας
- Οι Επαγγελματικές διέξοδοι και η επαγγελματική δραστηριότητα και εξέλιξη των Νέων Μηχανικών.
- Το επίπεδο πληροφόρησης και ενημέρωσης σε θέματα που σχετίζονται με το ασφαλιστικό, φορολογικά, εργασιακά δικαιώματα κ.τ.λ.

Το υλικό αυτό και τα αποτελέσματα της έρευνας αποτελεί υλικό βάσης για οποιαδήποτε σχετική δράση της Μ.Ε. & της Δ.Ε, και μπορεί να αποτελέσει εφαλτήριο για νέες δράσεις σχετικές με τους νέους μηχανικούς στην Ανατολική Κρήτη, όπως επί παραδείγματι για την λειτουργία του Γραφείου Απασχόλησης του ΤΕΕ/ΤΑΚ, τόσο με τροφοδότηση πληροφοριακού υλικού όσο και με την παροχή τεχνογνωσίας.

## ΠΡΟΛΟΓΟΣ

---

Ο σκοπός της παρούσας έρευνας ήταν η αποτύπωση της απασχολησιμότητας των νέων μηχανικών στην Ανατολική Κρήτη. Για το λόγο αυτό ο ορισμός του ερωτώμενου ήταν **«μηχανικός οιασδήποτε ειδικότητας που είναι εγγεγραμμένος στα μητρώα του ΤΕΕ/ΤΑΚ από τον Οκτώβριο του 2000»**. Για τον ορισμό του νέου μηχανικού γίνεται αντιληπτό ότι χρησιμοποιήθηκε ο αντίστοιχος ορισμός του ΤΣΜΕΔΕ που «διαχωρίζει» τις εισφορές των μηχανικών σε νέους και παλαιότερους. Μετά από έρευνα στα μητρώα του ΤΕΕ η ομάδα εργασίας κατέγραψε 230 μηχανικούς που πληρούσαν το κριτήριο της πενταετίας. Λόγω της ιδιαιτερότητας του πληθυσμού στόχου δεν χρησιμοποιήθηκε η απλή, τυχαία ούτε και η στρωματοποιημένη δειγματοληψία στο μητρώο του ΤΕΕ, μιας και θα έδινε λανθασμένα αποτελέσματα. Αντ' αυτού η μέθοδος που εφαρμόστηκε αποτελεί συνδυασμό κατευθυνόμενης και τυχαίας δειγματοληψίας σε ποσοστό συνολικού δείγματος ~50% (όπου ήταν και ένα εφικτό ποσοστό). Θεωρείτε δε, χωρίς βλάβη της γενικότητας ότι είναι ένα ασφαλές ποσοστό μιας και παρέχει διάστημα εμπιστοσύνης άνω του 99,99 %, για τον συγκεκριμένο πληθυσμό. (Σημειώνεται ότι για λόγους οικονομίας δεν έγινε άριστη κατανομή δείγματος).

Τα αποτελέσματα της έρευνας στις γενικές ερωτήσεις που αφορούν όλους τους μηχανικούς μπορούν να χρησιμοποιηθούν για το σύνολο των μελών του ΤΕΕ/ΤΑΚ δεδομένου ότι το Περιφερειακό Τμήμα Ανατολικής Κρήτης (Ηράκλειο) σύμφωνα με τα στοιχεία του ΤΕΕ έχει 1,867 εγγεγραμμένους μηχανικούς οπότε το δείγμα της έρευνας αντιστοιχεί σε ποσοστό 7% του συνόλου. Παρόλα αυτά επειδή ακριβώς δεν έχει γίνει **στρωματοποιημένη δειγματοληψία** τα αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από τα αντικειμενικά.

Για τους σκοπούς της παρούσας έρευνας χρησιμοποιήθηκε η μέθοδος της τηλεφωνικής έρευνας με τη χρήση ερωτηματολογίου και σε ορισμένες περιπτώσεις χρησιμοποιήθηκε η μέθοδος του e-mail και της προσωπικής συνέντευξης. Το γεγονός ό,τι τουλάχιστον το 10% - 15% της συμπλήρωσης των ερωτηματολογίων πραγματοποιήθηκε με προσωπική συνέντευξη, καθιστά τα αποτελέσματα της έρευνας ακόμα πιο δυνατά. Καταρτίσθηκε έτσι δομημένο ερωτηματολόγιο το οποίο αποτελείται από τις ακόλουθες ενότητες

- Δημογραφικά Στοιχεία
- Επίπεδο Σπουδών
- Πρώτη Απασχόληση
- Κύρια Απασχόληση
- Επιπλέον απασχόληση (Υπεραπασχόληση)
- Ανεργία
- Υπηρεσίες ΤΕΕ

Το Ερωτηματολόγιο αποτελείται από 35 ερωτήσεις εκτός των δημογραφικών και έχει βασιστεί σε προηγούμενη έρευνα που έχει διεξαχθεί από το ΤΕΕ σε συνεργασία με το ΕΜΠ. Η έρευνα διήρκεσε τρεις μήνες και με το πέρας της έρευνας η ομάδα εργασίας επεξεργάστηκε τα στοιχεία με τα λογισμικά SPSS και EXCEL.

Τα αποτελέσματα της έρευνας παρουσιάζονται και απεικονίζονται γραφικά στην τρίτη ενότητα, ενώ η εργασία προχωρά και σε κάποιες επισημάνσεις και προοπτικές για περαιτέρω έρευνα στο τελευταίο κεφάλαιο.

# **Κεφάλαιο 1: ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ**

---

## **1.1 Γενικά**

Για τη διεξαγωγή της έρευνας αξιοποιήθηκαν τα μέλη της Ομάδα Εργασίας και συγκεκριμένα:

1. Καραπιδάκης Γιώργος (Μηχανικός Παραγωγής & Διοίκησης)
2. Σενίκ Πρόδρομος (Χημικός Μηχανικός)
3. Κουκάκης Γιάννης (Μηχανικός Παραγωγής & Διοίκησης)
4. Τσαγκαράκη Στέφη (Πολιτικός Μηχανικός)
5. Νικολαΐδης Μανόλης (Πολιτικός Μηχανικός)
6. Κασαπάκης Μιχάλης (Ηλεκτρολόγος Μηχανικός)

Τα μέλη της ομάδας ενημερώθηκαν εσωτερικά για το αντικείμενο της έρευνας. Έγινε μια πρώτη επαφή με εργαζόμενους στο ΤΕΕ και στο τοπικό τμήμα για την πρώτη ανίχνευση στοιχείων επικοινωνίας. Αφού διαπιστώθηκε η έλλειψη στοιχείων οι λίστες των ονομάτων διασταυρώθηκαν και με άλλες λίστες από Συλλόγους (παραδείγμα των Μηχανικών Παραγωγής & Διοίκησης) αλλά και από λίστες παρατάξεων για να καταλήξουν σε μια τελική λίστα περίπου 236 νέων μηχανικών εγγεγραμμένων στο ΤΕΕ/ΤΑΚ.

Στην επόμενη φάση η Ομάδα εργασίας άρχισε να επεξεργάζεται το ερωτηματολόγιο της έρευνας. Για το σκοπό αυτό επιλέχθηκε το ερωτηματολόγιο υφιστάμενης έρευνας που διενήργησε το ΕΜΠ για λογαριασμό του ΤΕΕ το 2003, και για λόγους τεκμηρίωσης αλλά και για λόγους συγκρισιμότητας των στοιχείων. Το ερωτηματολόγιο ενημερώθηκε και προσαρμόστηκε στα δεδομένα της ανατολικής Κρήτης προκειμένου να ταυτοποιηθεί η απασχολησιμότητα των εγγεγραμμένων νέων μηχανικών στους νομούς Ηρακλείου και Λασιθίου όπως όριζε το ΤΕΕ/ΤΑΚ.

Στη συνέχεια τα μέλη της Ομάδας Εργασίας ανέπτυξαν την μεθοδολογία της έρευνας δηλαδή τον προσδιορισμό του πλαισίου δειγματοληψίας, των μονάδων δειγματοληψίας και της μεθόδου δειγματοληψίας. Για την καλύτερη αφομοίωση των παραπάνω έγινε αναλυτικό case study (μελέτη περίπτωσης του ΤΕΕ) κατά τη διάρκεια του οποίου δόθηκαν οι απαραίτητες διευκρινήσεις. Στη συνέχεια τα μέλη χώρισαν το δείγμα σε έξι (6) ομάδες ίσου πλήθους ερωτούμενων με τυχαία

κατανομή, και ξεκίνησαν την συμπλήρωση των ερωτηματολογίων. Η έρευνα διήρκεσε τρεις μήνες συνολικά και με το πέρας της έγινε επεξεργασία στοιχείων με τα προγράμματα SPSS και MS – EXCEL εργασία που διήρκεσε περίπου δύο μήνες. Η Ομάδα εργασίας προχώρησε ένα ακόμα βήμα τη διαδικασία επεξεργασίας κάνοντας και συσχετισμούς μεταξύ των ερωτήσεων και οι οποίοι παρουσιάζονται στην τρίτη ενότητα.

## 1.2 Ορισμός Ερωτώμενου

Ο πλήρης ορισμός του ερωτώμενου ήταν **«μηχανικός οιασδήποτε ειδικότητας και οποιουδήποτε πολυτεχνικού ιδρύματος που είναι εγγεγραμμένος στα μητρώα του ΤΕΕ/ΤΑΚ με ημερομηνία απόκτησης άδειας άσκησης επαγγέλματος από τον Οκτώβριο του 2000 μέχρι και τον Οκτώβριο του 2005»**. Θεωρήθηκε σκόπιμο να χρησιμοποιηθεί ο ορισμός που δίδει το ΤΣΜΕΔΕ για τους νέους μηχανικούς.

## 1.3 Στοιχεία Δειγματοληψίας

### 1.3.1 Προσδιορισμός πλαισίου δειγματοληψίας (Sampling frame)

Οι μηχανικοί που είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΤΕΕ/ΤΑΚ.

### 1.3.2 Προσδιορισμός μονάδος δειγματοληψίας(Sampling unit)

Οι νέοι μηχανικοί που είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΤΕΕ/ΤΑΚ όπως ορίζονται στην προηγούμενη παράγραφο. Τελικά έγινε επεξεργασία **126 ερωτηματολογίων** ποσοστό που αποτελεί το **53.4%** του πληθυσμού αναφοράς ο οποίος αριθμεί 236 άτομα.

Παρ' όλα αυτά, και εξαιτίας της μοναδικότητας της συγκεκριμένης έρευνας, για το ΤΕΕ/ΤΑΚ, το παραπάνω ποσοστό κρίνεται επαρκές και ικανό για τη στατιστική ανάλυση των αποτελεσμάτων. Το μέγεθος του τελικού δείγματος κρίθηκε αφενός, από την άρνηση ενός μεγάλου ποσοστού των εγγεγραμμένων νέων μηχανικών να απαντήσει στα ερωτηματολόγια και αφετέρου από την έλλειψη επαρκών στοιχείων (π.χ. τηλέφωνα, διευθύνσεις, κ.α.) για την ανεύρεση των αντίστοιχων ατόμων. Να τονιστεί εδώ ότι τα στοιχεία των ερωτώμενων που χρησιμοποιήθηκαν στην έρευνα είναι πλέον διασταυρωμένα και ορθά και είναι στη διάθεση του ΤΕΕ/ΤΑΚ.

### **1.3.3 Προσδιορισμός μεθόδου δειγματοληψίας (Sampling method)**

Η μέθοδος που εφαρμόστηκε αποτελεί συνδυασμό κατευθυνόμενης και τυχαίας δειγματοληψίας σε ποσοστό συνολικού δείγματος ~50% (όπου ήταν και ένα εφικτό ποσοστό). Η κατευθυνόμενη δειγματοληψία ( Non random sampling), εφαρμόστηκε γιατί δεν είναι δυνατός στατιστικός προσδιορισμός του δείγματος με αριστοποίηση του σφάλματος για συγκεκριμένο κόστος δαπάνης. Αυτό συμβαίνει γιατί πολλές από τις υπό εξέταση παραμέτρους είναι ποιοτικές και όχι ποσοτικές (ή τουλάχιστο εκφράζονται έτσι για λόγους διευκόλυνσης των ερωτηθέντων). Με άλλα λόγια, εκλείπει δηλαδή το στοιχείο της τυπικής απόκλισης ( $S_i$ ) των διαφόρων απαντήσεων από το μέσο όρο ( $M$ ). Επίσης γιατί το δείγμα αφορούσε συγκεκριμένη υποομάδα του συνόλου των μελών του ΤΕΕ/ΤΕΚ πλήθους 236 ατόμων. Η τυχαία δειγματοληψία (Random sampling) εφαρμόστηκε στο συγκεκριμένο δείγμα των 236 νέων μηχανικών για λόγους αποφυγής οποιασδήποτε μεροληψίας στη συλλογή του δείγματος.

### **1.4 Ανεύρεση στοιχείων επικοινωνίας**

Για την έρευνα και λόγω περιορισμών χρόνου επιλέχθηκε η τηλεφωνική επικοινωνία και σε λίγες περιπτώσεις ή προσωπική συνέντευξη και το email. Έγινε μια πρώτη επαφή με εργαζόμενους στο ΤΕΕ και στο τοπικό τμήμα για την πρώτη ανίχνευση στοιχείων επικοινωνίας. Υπήρξε μια δυσκολία στην ανεύρεση στοιχείων (ιδιαίτερα σε αριθμούς κινητών τηλεφώνων) και διαπιστώθηκε έλλειψη στοιχείων (παραδείγματος χάριν η διεύθυνση έδρας του μηχανικού ή η εγκυρότητα των τηλεφωνικών αριθμών). Οι λίστες των ονομάτων διασταυρώθηκαν και με άλλες λίστες από Συλλόγους (παραδείγμα των Μηχανικών Παραγωγής & Διοίκησης) αλλά και από λίστες παρατάξεων για να καταλήξουν σε μια τελική λίστα περίπου 240 νέων μηχανικών εγγεγραμμένων στο ΤΕΕ/ΤΑΚ.

Το τελικό αποτέλεσμα (τα 136 άτομα που απάντησαν στην έρευνα) μπορούν πλέον να καταχωρηθούν στην βάση δεδομένων του ΤΕΕ/ΤΑΚ, αν ζητηθεί και αυτό είναι ένα επιπλέον παραδοτέο της έρευνας.



## 1.5 Μέθοδοι και προγράμματα στατιστικής επεξεργασίας

Το λογισμικό το οποίο χρησιμοποιήθηκε στην μελέτη αυτή, και συγκεκριμένα το λογισμικό πακέτο στατιστικής επεξεργασίας SPSS for WINDOWS αποτελεί ένα από τα δυνατότερα στατιστικά προγράμματα. Προσφέρει απεριόριστη ευελιξία και έχει ένα ευρύτατο φάσμα εφαρμογών το οποίο εκτείνεται σε ερευνητικούς αλλά και επαγγελματικούς σκοπούς. Εκτός από τις στατιστικές δυνατότητες που το πρόγραμμα αυτό διαθέτει, προσφέρει και ένα πολύ δυνατό σύστημα διαχείρισης δεδομένων. Οι λόγοι που το κάνουν τόσο διαδεδομένο και δημοφιλές, είναι η φιλικότητα προς τον χρήστη οποία με τη σειρά της οφείλεται στα εξής:

- Γραφικό περιβάλλον μέσα στο οποίο κινείται ο χρήστης τόσο στο στατιστικό, όσο και στο κομμάτι διαχείρισης δεδομένων.
- Χρήση χαρακτηριστικών μενού επιλογής αλλά και απλό διαλογικό σύστημα το οποίο καθοδηγεί και διευκολύνει τον χρήστη.
- Οι περισσότερες ενέργειες πραγματοποιούνται με μία κίνηση του ποντικιού και ένα κλικ

Το λογισμικό χωρίζεται στις εξής εφαρμογές:

1. **Συντάκτης Στοιχείων:** έχει τη μορφή, αλλά και το σύστημα εισαγωγής στοιχείων, των λογιστικών φύλλων
2. Ένα άλλο σημαντικό εργαλείο του λογισμικού αποτελεί το κομμάτι θέασης των αποτελεσμάτων (**Viewer**), το οποίο πραγματοποιεί την εμφάνιση των αποτελεσμάτων, είτε σε μορφή πίνακα, είτε σε μορφή γραφήματος
3. **Πολυδιάστατοι Πίνακες:** είναι το εργαλείο διαχείρισης των πινάκων. Με αυτό πραγματοποιούνται μεταβολές και ανακατατάξεις στις στήλες και τις γραμμές των πινάκων, όπως και των επιπέδων εργασίας. Επίσης, αποκαλύπτει σημαντικά ευρήματα της έρευνας, τα οποία μπορούν να χαθούν στις απλές αναφορές. Συνεισφέρει στην σύγκριση γκρουπ αποτελεσμάτων.
4. **Υψηλής Ποιότητας Γραφικό Περιβάλλον:** αποτελεί τον κορμό του λογισμικού, μιας και επιτρέπει στον χρήστη τη δημιουργία διαφόρων ειδών γραφημάτων (π.χ. Ιστογράμματα, Πίτες, Τρισδιάστατα γραφήματα, κ.α.)
5. **Πρόσβαση Βάσεων Δεδομένων:** μέσα από το εργαλείο αυτό, ο χρήστης μπορεί να ανακτήσει πληροφορίες και δεδομένα από είδη υπάρχουσες βάσεις δεδομένων με πάρα πολύ απλό τρόπο, και χωρίς την δημιουργία ερωτημάτων SQL

6. **Μετασχηματιστής Δεδομένων**: αποτελεί τη βασική εφαρμογή ,η οποία βοηθάει τον χρήστη να προετοιμάσει τα δεδομένα για ανάλυση. Χρησιμοποιείται στην υποτακτοποίηση, δεδομένων, συνδυασμό κατηγοριών, σύζευξη ή διαχωρισμό φακέλων κ.α.
7. **Ηλεκτρονική Διανομή**: με την εφαρμογή αυτή, δίνεται στον χρήστη η δυνατότητα της αποστολής μέσω e-mail, αναφορών, καθώς και η παρουσίαση της έρευνας σε σελίδες του διαδικτύου σε μορφή HTML
8. **Βοήθεια**: το λογισμικό συμπεριλαμβάνει ένα άριστο σύστημα βοήθειας του χρήστη για όλες τις εφαρμογές
9. **Γλώσσα Εντολών**: εμπριέχεται μέσα στο πρόγραμμα, μία πολύ δυνατή γλώσσα εντολών και προγραμματισμού, με την οποία δίνεται η δυνατότητα αυτοματισμού κάποιων επαναλαμβανόμενων ενεργειών.

#### **1.5.1 Συντάκτης Γραφημάτων**

Το βασικό κομμάτι του λογισμικού, το οποίο χρησιμοποιήθηκε στην έρευνα αυτή, είναι ο Συντάκτης Γραφημάτων. Προσφέρει στον χρήστη ένα πολύ δυνατό, εύκολο στη χρήση περιβάλλον, μέσα στο οποίο μπορεί να διαμορφώσει τα γραφήματα όπως απαιτούν οι ανάγκες του, αλλά και να περιηγηθεί στα δεδομένα.

Περιλαμβάνει μια πολύ ευρεία γκάμα διαφορετικών ειδών γραφημάτων ώστε να ικανοποιούνται όλες οι ανάγκες του χρήστη. Όλα τα στοιχεία του κάθε γραφήματος είναι μεταβλητά, από τις ταμπέλες μέχρι την προβολή των στοιχείων. Συμπεριλαμβάνει, ένα πολύ φιλικό για τον χρήστη περιβάλλον.

#### **1.5.2 Επεξεργασία Στοιχείων**

Όταν δημιουργηθεί ένα αρχείο δεδομένων ή εισαχθεί κάποιο καινούριο στοιχείο στο συντάκτη στοιχείων (Data Editor), δίνεται στον χρήστη η δυνατότητα δημιουργίας της αντίστοιχης αναφοράς (report), διαγράμματος, και στατιστικής ανάλυσης. Η επεξεργασία των δεδομένων πραγματοποιείται μόνο με τον προσδιορισμό των διαφόρων μεταβλητών που εισάγονται στο αρχείο δεδομένων, ο οποίος και καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο θα χρησιμοποιούνται οι τιμές των μεταβλητών αυτών. Για παράδειγμα, οι μεταβλητές σε ένα αρχείο δεδομένων μπορούν να πάρουν τις ακόλουθες μορφές:

- **Κλίμακα (scale)**: Πρόκειται για αριθμητικές τιμές σε μια κλίμακα διαστήματος ή αναλογίας (π.χ. ηλικία, εισόδημα).

- **Τακτικός (Ordinal):** Οι τιμές δεδομένων αυτές, αντιπροσωπεύουν κατηγορίες με κάποια εγγενή διαταγή (παραδείγματος χάριν, χαμηλός, μέσος, υψηλή έντονα συμφωνήστε, συμφωνήστε, διαφωνήστε, διαφωνήστε έντονα). Οι τακτικές μεταβλητές μπορούν να είναι είτε σειρά (string) αλφανουμερική, είτε αριθμητικές τιμές που αντιπροσωπεύουν τις ευδιάκριτες κατηγορίες (παραδείγματος χάριν, 1 = χαμηλός, 2 = μέσο, 3 = υψηλός).

Σημείωση: Για τις τακτικές μεταβλητές σειράς, η αλφαβητική σειρά των τιμών, υποτίθεται ότι απεικονίζει την πραγματική σειρά των κατηγοριών. Παραδείγματος χάριν, για μια μεταβλητή σειράς με τις τιμές χαμηλού, μέσος, υψηλός, η σειρά των κατηγοριών ερμηνεύεται όπως υψηλή, χαμηλός, μέσο -- που δεν είναι η σωστή σειρά. Γενικά, είναι πιο αξιόπιστο να χρησιμοποιηθούν αριθμητικοί κώδικες που αντιπροσωπεύουν τα τακτικά στοιχεία.

- **Ονομαστικός (Nominal):** Οι τιμές των στοιχείων αντιπροσωπεύουν τις κατηγορίες χωρίς την εγγενή διαταγή - παραδείγματος χάριν, την κατηγορία εργασίας ή το τμήμα επιχείρησης. Οι ονομαστικές μεταβλητές μπορούν να είναι είτε σειρά (αλφανουμερική), είτε αριθμητικές τιμές που αντιπροσωπεύουν ευδιάκριτες κατηγορίες – π.χ., 1 = αρσενικό, 2 = θηλυκό.

Για τα αρχεία δεδομένων SPSS προηγούμενων εκδόσεων του SPSS, οι ακόλουθοι κανόνες ισχύουν:

- οι αλφανουμερικές μεταβλητές σειράς ορίζονται ως ονομαστικές.
- οι μεταβλητές σειράς και οι αριθμητικές, έχουν καθορισμένες ετικέτες τιμών και ορίζονται ως τακτικές.
- οι αριθμητικές μεταβλητές χωρίς καθορισμένη ετικέτα τιμών, αλλά με πολύ μικρό αριθμό μοναδικών τιμών ορίζονται ως τακτικές.
- οι αριθμητικές μεταβλητές χωρίς καθορισμένες ετικέτες τιμών και με περισσότερες από ένα αριθμό μοναδικών τιμών ορίζονται ως κλίμακα.
- Ο αριθμός προεπιλογής μοναδικών τιμών είναι 24, Για να αλλάξει η προεπιλεγμένη τιμή, πρέπει να γίνει αλλαγή στις διαλογικές επιλογές διαγραμμάτων.

## **Κεφάλαιο 2: ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ**

---

### **2.1 Εισαγωγικά - Παρουσίαση Ερωτηματολογίου**

Στην παρούσα ενότητα περιγράφεται η δομή του ερωτηματολογίου. Σε γενικές γραμμές οι ερωτήσεις αφορούσαν προσωπικά στοιχεία, επιστημονική κατάρτιση, ανεργία, πρώτη απασχόληση, κύρια – παρούσα επαγγελματική κατάσταση, μελλοντικές προοπτικές, δευτερεύουσα απασχόληση, γενικά στοιχεία επαγγελματικής κατάρτισης και ένταξης στο επάγγελμα του μηχανικού.

Στόχος ήταν να γίνει επιπλέον και μια δημογραφική επισκόπηση (πχ Αναλογίες ειδικοτήτων) αντί να μείνει μια στείρα έρευνα στα ποσοστά ανεργίας και στους κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας. Επίσης όπως φαίνεται και στην ανάλυση παρακάτω η ομάδα εργασίας προσπάθησε να εστιάσει και σε ποιοτικά θέματα όπως η πραγματική Ετεροαπασχόληση, οι προσδοκίες από την εργασία αλλά και οι Μηχανισμοί ανεύρεσης εργασίας, θέματα που κρίθηκε ότι θα ήταν χρήσιμα στο ΤΕΕ.

## 2.2 Δημογραφικά στοιχεία

Τα παρακάτω στοιχεία χρησιμοποιήθηκαν ως στοιχεία αναφοράς για να γίνουν μετέπειτα συγκρίσεις στην έρευνα. Κρίθηκε σωστό να αναφερθούν μιας και δίνουν μια σωστή αποτύπωση της παρούσας κατάστασης στους νέους μηχανικούς του ΤΕΕ/ΤΑΚ. Έγινε ταξινόμηση βάσει του φύλλου, ηλικιακά δεδομένα, ανά ειδικότητα, μεταπτυχιακών σπουδών και άλλων δεξιοτήτων. Πιο συγκεκριμένα:

ΦΥΛΟ :            ΑΝΔΡΑΣ         ΓΥΝΑΙΚΑ

ΗΛΙΚΙΑ: ..... ΕΤΟΣ ΓΕΝΝΗΣΗΣ .....

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ:

1.     ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
2.     ΑΡΧΙΤΕΚΤΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
3.     ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
4.     ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ & ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ Η/Υ
5.     ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ- ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
6.     ΑΓΡΟΝΟΜΟΣ-ΤΟΠΟΓΡΑΦΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
7.     ΧΗΜΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
8.     ΜΕΤΑΛΛΕΙΟΛΟΓΟΣ- ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
9.     ΝΑΥΠΗΓΟΣ & ΝΑΥΠΗΓΟΣ-ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ/ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
10.    ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ (ΚΡΗΤΗΣ / ΕΞΩΤΕΡ.)
11.    ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
12.    ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ    ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ    &    ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ    ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
13.    ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΟΡΥΚΤΩΝ ΠΟΡΩΝ
14.    ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ Η/Υ & ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (ΠΑΤΡΑΣ)
15.    ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
16.    ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΛΟΓΟΣ

**1. Από ποιο εκπαιδευτικό ίδρυμα πήρατε το πτυχίο του μηχανικού;**

.....

Χώρα;.....

**2. Ποιο έτος πήρατε το πτυχίο του μηχανικού; .....**

**3. Είστε κάτοχος άλλου πτυχίου;**

Αν ΝΑΙ ποιου; .....

**4. Μεταπτυχιακό:**

**5. Διδακτορικό:**

**6. Έτος απόκτησης άδειας άσκησης επαγγέλματος: .....**

**7. Ήταν έστω ένας από τους γονείς σας μηχανικός;**

Ναι

Όχι

Και οι δύο

**8. Ποιες από τις παρακάτω γλώσσες γράφετε και μιλάτε πολύ καλά ή άριστα;**

1. Αγγλική

2. Γαλλική

3. Γερμανική

4. Ιταλική

5. Άλλη γλώσσα Ποια; .....

### **2.3 Ερωτήσεις σχετικές με την απασχόληση**

Η δεύτερη ενότητα αφορούσε και τον κύριο κορμό της έρευνας και αναφερόταν σε δεδομένα ανεργίας, πρώτης απασχόλησης, κύριας απασχόλησης και υπεραπασχόλησης. Συγκεκριμένα:

**9. Εργάζεστε σήμερα, ή είστε άνεργος;**

Εργάζομαι

Είμαι άνεργος

Δεν απασχολούμαι προσωρινά ( προσωπικοί λόγοι, στρατιωτική θητεία, εγκυμοσύνη...)

**10. Πόσο καιρό δεν εργάζεστε (σε μήνες); .....**

**11. Ποια ήταν η διάρκεια της τελευταίας σας απασχόλησης (σε μήνες);**

**12. Πόσο χρόνο (σε μήνες) κάνατε για να βρείτε την πρώτη σας απασχόληση;**

**13. Η σημερινή σας απασχόληση είναι η πρώτη σας απασχόληση;**

Ναι

Όχι

**14. Αν ΟΧΙ, ποια ήταν η διάρκεια (σε μήνες) της πρώτης σας απασχόλησης;**

**15. Ποια ήταν η θέση σας στο επάγγελμα;**

1. Ελεύθερος επαγγελματίας με προσωπικό
2. Ελεύθερος επαγγελματίας χωρίς προσωπικό – αυτοαπασχολούμενος
3. Ελεύθερος επαγγελματίας σε έναν εργοδότη (οιονεί μισθωτός)
4. Μόνιμος δημόσιος υπάλληλος
5. Μισθωτός με σύμβαση αορίστου χρόνου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα
6. Μισθωτός με σύμβαση αορίστου χρόνου στον ιδιωτικό τομέα
7. Μισθωτός με σύμβαση ορισμένου χρόνου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα
8. Μισθωτός με σύμβαση ορισμένου χρόνου στον ιδιωτικό τομέα

**16. Με ποιον από τους κάτωθι τρόπους βρήκατε την πρώτη σας εργασία; (Οι ερωτώμενοι είχαν να διαλέξουν μία επιλογή)**

1. Οικογενειακές γνωριμίες
2. Προηγούμενοι εργοδότες ή συνάδελφοι
3. Συστάσεις Καθηγητών του ΑΕΙ
4. Αγγελίες στον ημερήσιο Τύπο και σε άλλα δημοσιεύματα
5. Δελτία ΤΕΕ / Συλλόγων Διπλωματούχων Μηχανικών
6. Απευθυνόμενος άμεσα στον εργοδότη
7. Διαγωνισμοί του Δημοσίου
8. Άλλο .....

**17. Ποιο είναι, κατά την γνώμη σας, το κύριο στοιχείο που διευκόλυνε την πρόσληψή σας; (Οι ερωτώμενοι είχαν να διαλέξουν μία επιλογή)**

1. Βαθμός απόκτησης βασικού πτυχίου και διάρκεια σπουδών
2. Ίδρυμα απόκτησης του βασικού πτυχίου
3. Μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών
4. Διδακτορικό δίπλωμα, ερευνητική πείρα
5. Γνώση ξένων γλωσσών
6. Οικονομικές-Διοικητικές γνώσεις και δεξιότητες
7. Τεχνικές δεξιότητες (π.χ. καλή γνώση Ηλ. Υπολογιστών)
8. Προηγούμενη επαγγελματική πείρα και πρακτική άσκηση
9. Άλλο

## **2.4 Ερωτήσεις σχετικές με την κύρια απασχόληση**

### **18. Ποια είναι η θέση σας στο επάγγελμα;**

1. Ελεύθερος επαγγελματίας με προσωπικό
2. Ελεύθερος επαγγελματίας χωρίς προσωπικό – αυτοαπασχολούμενος
3. Ελεύθερος επαγγελματίας σε έναν εργοδότη (οιονεί μισθωτός)
4. Μόνιμος δημόσιος υπάλληλος
5. Μισθωτός με σύμβαση αορίστου χρόνου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα
6. Μισθωτός με σύμβαση αορίστου χρόνου στον ιδιωτικό τομέα
7. Μισθωτός με σύμβαση ορισμένου χρόνου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα
8. Μισθωτός με σύμβαση ορισμένου χρόνου στον ιδιωτικό τομέα

### **19. Εδώ και πόσο καιρό (σε μήνες) εργάζεστε στην τωρινή σας απασχόληση;**

### **20. Πόσες ώρες την εβδομάδα ασχολείστε με την κύρια απασχόληση σας;**

### **21. Σε ποιο κλάδο οικονομικής δραστηριότητας εντάσσεται η κύρια απασχόλησή σας; (Οι ερωτώμενοι είχαν να διαλέξουν μία επιλογή)**

1. Πρωτογενής τομέας (γεωργία, κτηνοτροφία, δασοκομία, αλιεία, ορυχεία, λατομεία)
2. Μεταποίηση
3. Ηλεκτρισμός, φωταέριο, ατμός, ύδρευση
4. Οικοδομήσεις και δημόσια έργα (μελέτες και κατασκευές)
6. Τράπεζες, ασφάλειες



7. Επικοινωνίες
8. Πληροφορική
9. Λοιπές συμβουλευτικές υπηρεσίες προς τρίτους
10. Ιδιωτική εκπαίδευση, Φροντιστήρια
11. Λοιπές υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα
12. Δημόσια εκπαίδευση, Ερευνητικά Ιδρύματα
13. Δημόσια διοίκηση και λοιπές υπηρεσίες του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα
14. Άλλο .....

**22. Αν το αντικείμενο της εργασίας σας δεν έχει κατά κύριο λόγο σχέση με την ειδικότητα σας, αυτό που οφείλεται; (Οι ερωτώμενοι είχαν να διαλέξουν μία επιλογή)**

1. Στην επαγγελματική σας εξέλιξη από θέσεις μηχανικού σε διοικητικές ή άλλες θέσεις
2. Στις δυσκολίες που αντιμετωπίσατε στην εύρεση εργασίας ως μηχανικός
3. Στην άσκηση ή στη συνέχιση επιχειρηματικής δραστηριότητας (για τους επιχειρηματίες)
4. Στις υψηλότερες αποδοχές ή στις καλύτερες συνθήκες εργασίας της παρούσας απασχόλησης
5. Στην έλλειψη ενδιαφέροντος για το αντικείμενο των σπουδών σας/ της ειδικότητας σας
6. Σε προσωπικούς λόγους
7. Άλλος .....

**23. Ποιος είναι ο τομέας αρμοδιοτήτων σας στην μονάδα όπου εργάζεστε; (Οι ερωτώμενοι είχαν να διαλέξουν μία επιλογή)**

1. Παραγωγή (εργοστάσιο)
2. Επίβλεψη, παρακολούθηση τεχνικών έργων
3. Μελέτες
4. Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών (τεχνικοοικονομικού, νομικού περιεχομένου)
5. Έρευνα και τεχνική ανάπτυξη προϊόντων, προσαρμογή τεχνολογίας
6. Έλεγχος και διασφάλιση ποιότητας
7. Τεχνική υποστήριξη
8. Πληροφορική υποστήριξη
9. Διαχείριση υλικών (logistics)
10. Διοίκηση, διαχείριση έργων
11. Διαχείριση, προώθηση πωλήσεων marketing

12. Εξυπηρέτηση πελατών μετά την πώληση
13. Διαχείριση προσωπικού, ανθρώπινων πόρων
14. Οικονομική διαχείριση, Προμήθειες, Αγορές
15. Διευθυντικές (κεντρικές) δραστηριότητες
16. Επεξεργασία πολιτικής, διαμόρφωση θεσμικού πλαισίου
17. Σχεδιασμός, διαχείριση προγραμμάτων
18. Παρακολούθηση, τήρηση κανονισμών, έλεγχοι, έκδοση αδειών
19. Έρευνα
20. Τεχνική & επαγγελματική εκπαίδευση
21. Μέση εκπαίδευση
22. Ανώτερη / Ανώτατη τριτοβάθμια εκπαίδευση
23. Άλλο .....

**24. Στη συνέχεια θα σας διαβάσω μια κλίμακα μηνιαίων αποδοχών και θα ήθελα να προσδιορίσετε σε ποια από τις κατηγορίες αυτές εντάσσονται περίπου οι καθαρές μηνιαίες σας αποδοχές, ασκώντας το επάγγελμα του μηχανικού.**

1. < 900 €
2. 901 – 1,200 €
3. 1,201 – 1,700 €
4. 1,701 – 2,500 €
5. > 2,501 €
6. Δεν απαντώ

**25. Τι πιστεύετε για τη σημερινή σας απασχόληση; Ποιο από τα παρακάτω σας αντιπροσωπεύει καλύτερα; (Οι ερωτώμενοι είχαν να διαλέξουν μία επιλογή)**

1. Εργάζεστε προσωρινά, προσδοκώντας κάτι καλύτερο
2. Θα παραμένετε σε αυτήν μόνο αν είχατε κάποια εξέλιξη ή κάποια καλύτερη αμοιβή
3. Τη βρίσκετε ενδιαφέρουσα και σκοπεύετε να παραμείνετε για αρκετό καιρό ακόμη
4. Δεν ξέρω, δεν απαντώ

**26. Θα ήθελα στη συνέχεια να μου πείτε πόσο ικανοποιημένος ή πόσο δυσαρεστημένος αισθάνεστε συνολικά από την εργασία σας χρησιμοποιώντας την κλίμακα που θα σας διαβάσω.**

1. Πολύ δυσαρεστημένος
2. Μάλλον δυσαρεστημένος
3. Ούτε δυσαρεστημένος/ ούτε ικανοποιημένος
4. Μάλλον ικανοποιημένος

5. Πολύ ικανοποιημένος
6. Δεν ξέρω, δεν απαντώ

## 2.5 Ερωτήσεις σχετικές με την υπεραπασχόληση

27. Εκτός από την κύρια απασχόληση στην οποία αναφερθήκατε προηγουμένως δραστηριοποιείστε επαγγελματικά και σε άλλη εργασία;

1. Ναι, ως μηχανικός
2. Ναι, αλλά όχι ως μηχανικός
3. Όχι

28. Πόσες ώρες την εβδομάδα ασχολείστε με την δευτερεύουσα απασχόληση σας;

## 2.6 Ερωτήσεις σχετικές με την επιχειρηματικότητα των νέων μηχανικών

29. Αντιμετωπίζετε το ενδεχόμενο να δημιουργήσετε μία δική σας επιχείρηση ή γραφείο (με προσωπικό), τα επόμενα πέντε χρόνια;

1. Ναι
2. Όχι
3. Δεν γνωρίζω

30. Εάν ΟΧΙ, τι είναι αυτό που κυρίως σας αποτρέπει από αυτό το ενδεχόμενο; (Οι ερωτώμενοι είχαν να διαλέξουν μία επιλογή)

1. Θεσμικές ή νομικές απαγορεύσεις
2. Διοικητικά μέτρα, όγκος (γραφειοκρατία)
3. Φορολογικές, ασφαλιστικές επιβαρύνσεις
4. Δυσκολία πρόσβασης σε δανειακά κεφάλαια
5. Αβεβαιότητα για την οικονομική εξέλιξη
6. Μηχανισμοί ανάθεσης δημοσίων έργων
7. Δεν με ενδιαφέρει να δημιουργήσω δική μου επιχείρηση
8. Άλλο .....

## 2.7 Γενικές Ερωτήσεις σχετικές με τον ανταγωνισμό της αγοράς και τις υπηρεσίες ΤΕΕ και ιδρυμάτων

31. Με ποια από τις παρακάτω ομάδες θεωρείτε ότι υφίσταται κυρίως πρόβλημα επαγγελματικού ανταγωνισμού για διπλωματούχους μηχανικούς της ειδικότητάς σας;

(Οι ερωτώμενοι είχαν να διαλέξουν μία επιλογή)

1. Με τεχνολόγους / τεχνικούς προερχόμενους από τεχνολογικά εκπαιδευτικά ιδρύματα
2. Με πτυχιούχους πανεπιστημίου θετικής κατεύθυνσης
3. Με διπλωματούχους μηχανικούς άλλης ειδικότητας
4. Με αποφοίτους των σχολών οικονομίας και διοίκησης επιχειρήσεων
5. Με αποφοίτους των πολυτεχνικών σχολών με μεταπτυχιακό ή διδακτορικό
6. Δεν υφίσταται πρόβλημα με καμία ομάδα

32. Πόσο προετοιμασμένος θα λέγατε ότι ήσασταν εσείς προσωπικά από το πρόγραμμα των σπουδών σας όταν αντιμετωπίσατε για πρώτη φορά την αγορά εργασίας;

1. Πολύ προετοιμασμένος
2. Μάλλον προετοιμασμένος
3. Όχι και τόσο προετοιμασμένος
4. Καθόλου προετοιμασμένος

33. Πόσο απαραίτητη θεωρείτε εσείς προσωπικά την επαγγελματική κατάρτιση / επιμόρφωση στην εύρεση εργασίας ως διπλωματούχος μηχανικός της ειδικότητάς σας;

1. Απολύτως απαραίτητη
2. Μάλλον απαραίτητη
3. Όχι και τόσο απαραίτητη
4. Καθόλου απαραίτητη

34. Υπάρχουν μια σειρά από θέματα σχετικά με την άσκηση του επαγγέλματος σας τα οποία προσδιορίζονται βάσει του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου. Θα ήθελα να μου πείτε για καθένα από αυτά, εάν πιστεύετε ότι είστε καλά ενημερωμένος.

- |  |     |                          |     |                          |
|--|-----|--------------------------|-----|--------------------------|
| 1. Επαγγελματικά δικαιώματα:             | ΝΑΙ | <input type="checkbox"/> | ΟΧΙ | <input type="checkbox"/> |
| 2. Ασφαλιστικά θέματα:                   | ΝΑΙ | <input type="checkbox"/> | ΟΧΙ | <input type="checkbox"/> |
| 3. Αποδοχές/ αμοιβές:                    | ΝΑΙ | <input type="checkbox"/> | ΟΧΙ | <input type="checkbox"/> |
| 4. Διαδικασίες άσκησης του επαγγέλματος: | ΝΑΙ | <input type="checkbox"/> | ΟΧΙ | <input type="checkbox"/> |

**35. Πόσο ικανοποιημένος είστε από τις υπηρεσίες ενημέρωσης που προσφέρει το ΤΕΕ στα μέλη του;**

1. Πολύ ικανοποιημένος
2. Ικανοποιημένος
3. Μάλλον Ικανοποιημένος
4. Μάλλον Δυσανεστημένος
5. Δυσανεστημένος
6. Πολύ Δυσανεστημένος

## Κεφάλαιο 3: ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΕΡΕΥΝΑΣ

### 3.1 Δημογραφικά στοιχεία

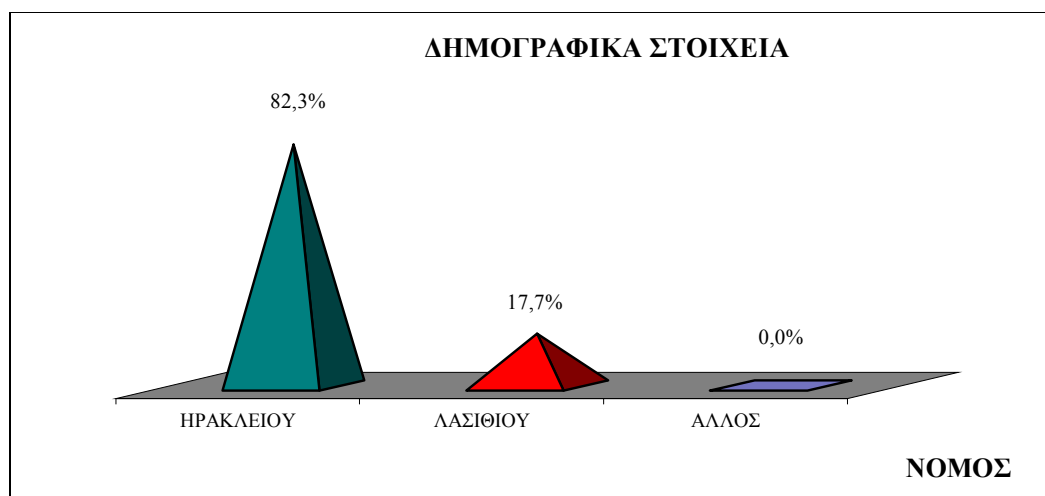
Στην παρουσίαση των αποτελεσμάτων αναφέρονται τα ποσοστά των απαντήσεων τόσο υπό μορφή πινάκων όσο και υπό μορφή γραφημάτων. Επιλέχθηκε κάθε φορά η βέλτιστη μορφή παρουσίασης που κρίθηκε ότι απεικονίζει καλύτερα την ποσόστωση των απαντήσεων. Κατά την παρουσίαση των αποτελεσμάτων γίνονται και ορισμένες συσχετίσεις μεταξύ των ερωτήσεων για καλύτερη προσέγγιση του δείγματος.

#### 3.1.1 Ταξινόμηση ανά Νομό

Ερώτηση η οποία δίνει μια ποσοστιαία κατάσταση της συγκέντρωσης Νέων Μηχανικών ανά Νομό στην Ανατολική Κρήτη

ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
102	Ηρακλείου	82,3%
22	Λασιθίου	17,7%

ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 124



Το ποσοστό 82,3 % των Νέων Μηχανικών στο Νομό Ηρακλείου σε σχέση με το ποσοστό 17,7 % στο Νομό Λασιθίου αποδεικνύει ότι το δυναμικό των Νέων Μηχανικών στην Ανατολική Κρήτη είναι κυρίως συγκεντρωμένο στο Νομό Ηρακλείου. Συγκρίνοντας αναλογικά πάντα με τον πληθυσμό των δύο Νομών είναι αναμενόμενο να υπάρχει διαφορά στο ποσοστό καθώς ο Νομός Ηρακλείου έχει πληθυσμό 250.000 ενώ ο Νομός Λασιθίου έχει μόλις 70.000 κατοίκους.

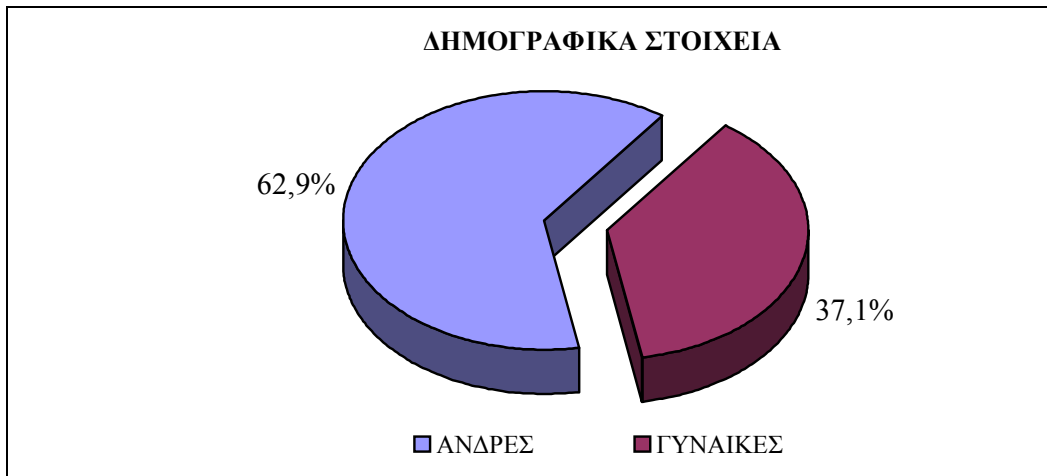
Κυρίως όμως πρέπει να τονιστεί ότι στο Νομό Ηρακλείου και ειδικά στην ευρύτερη περιοχή της πόλης του Ηρακλείου παρουσιάζεται ιδιαίτερως έντονη δραστηριότητα και ανάπτυξη τόσο στον κατασκευαστικό όσο και στον ευρύτερο Βιομηχανικό-Βιοτεχνικό τομέα. Καθώς λοιπόν το Ηράκλειο αποτελεί τη βασική αγορά για Μηχανικούς στην Ανατολική Κρήτη είναι φυσιολογική η προτίμηση των Νέων του Νομού Ηρακλείου να ασχοληθούν με το επάγγελμα του Μηχανικού.

### 3.1.2 1 Ταξινόμηση ανά Φύλο

Με την ερώτηση αυτή αναλύεται το ποσοστό των Νέων Μηχανικών ανά φύλο (άνδρας-γυναίκα)

ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΦΥΛΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
78	Άνδρες	62,9%
46	Γυναίκες	37,1%

ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 124



Στη Ανατολική Κρήτη το ποσοστό 62,9% των Νέων Μηχανικών είναι Άνδρες ενώ το 37,1% είναι Γυναίκες. Το ποσοστό των ανδρών έναντι των γυναικών είναι σαφώς μεγαλύτερο αλλά η διαφορά δεν φαίνεται να είναι τόσο μεγάλη ιδιαίτερα για ένα επάγγελμα όπως αυτό του Μηχανικού που θεωρούνταν ανέκαθεν ως “ανδροκρατούμενο”. Παρατηρείται ότι οι Νέες γυναίκες επιλέγουν με ευκολία το επάγγελμα του Μηχανικού.

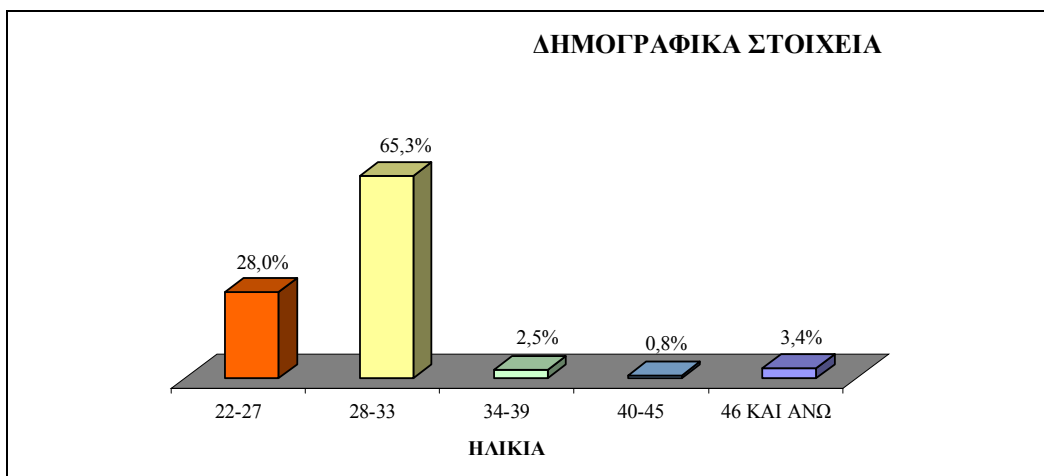
### 3.1.3 Ταξινόμηση ανά Ηλικία

Οι απαντήσεις στην ερώτηση αυτή δίνουν τα ποσοστά της ηλικίας των Νέων Μηχανικών

ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΗΛΙΚΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
33	22-27	28,0%
77	28-33	65,3%
3	34-39	2,5%
1	40-45	0,8%
4	46 ΚΑΙ ΑΝΩ	3,4%

ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 118





Το μεγαλύτερο ποσοστό, 65,3%, των Νέων Μηχανικών της Ανατολικής Κρήτης έχουν ηλικία από 28 έως 33. Γενικά παρατηρείται σχετικά υψηλός μέσος όρος ηλικίας στους Νέους Μηχανικούς, αφού οι περισσότεροι βρίσκονται κοντά στη ηλικία των 30 χρόνων, το οποίο οφείλεται στο ότι η διάρκεια σπουδών των Μηχανικών είναι υψηλή σε σχέση με άλλες επιστήμες.

Ακολουθεί το ποσοστό του 28,0% στο οποίο οι ηλικίες κυμαίνονται από 22 έως 27 χρόνων, αλλά υπάρχουν και κάποια ελάχιστα όμως αξιοσημείωτα ποσοστά που μας δίνουν ηλικίες Νέων Μηχανικών από 40 χρόνων και άνω.

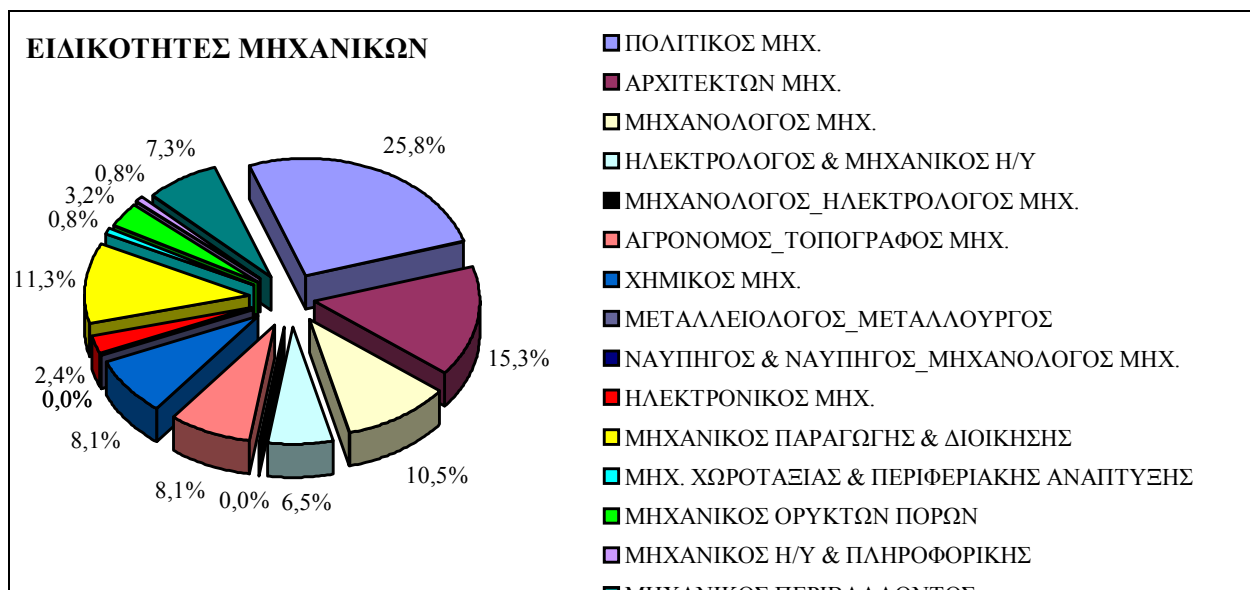
### 3.1.4 Ταξινόμηση ανά Ειδικότητα

Με την παρούσα ερώτηση γίνεται καταγραφή των ειδικοτήτων των Νέων Μηχανικών και των αναλογιών τους στην Ανατολική Κρήτη

ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
32	ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧ.	25,8%
19	ΑΡΧΙΤΕΚΤΩΝ ΜΗΧ.	15,3%
13	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧ.	10,5%
8	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ & ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ Η/Υ	6,5%
0	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧ.	0,0%
10	ΑΓΡΟΝΟΜΟΣ ΤΟΠΟΓΡΑΦΟΣ ΜΗΧ.	8,1%
10	ΧΗΜΙΚΟΣ ΜΗΧ.	8,1%
0	ΜΕΤΑΛΛΕΙΟΛΟΓΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΟΣ	0,0%

0	ΝΑΥΠΗΓΟΣ & ΝΑΥΠΗΓΟΣ_ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧ.	0,0%
3	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΜΗΧ.	2,4%
14	ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	11,3%
1	ΜΗΧ. ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ & ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	0,8%
4	ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΟΡΥΚΤΩΝ ΠΟΡΩΝ	3,2%
1	ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ Η/Υ & ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	0,8%
9	ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	7,3%

ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 124



Το ποσοστό 25,8 % των Νέων Μηχανικών έχουν την ειδικότητα του Πολιτικού Μηχανικού ενώ με ποσοστό 15,3 % ακολουθεί η ειδικότητα των Αρχιτεκτόνων Μηχανικών. Και οι δύο παραπάνω ειδικότητες παρουσίαζαν πάντα υψηλό αριθμό επαγγελματιών σε σχέση με τις υπόλοιπες ειδικότητες Μηχανικών καθώς έχουν ευρύ τομέα απασχόλησης. Αποδεικνύεται λοιπόν ότι οι Νέοι συνεχίζουν να προτιμούν τις συγκεκριμένες ειδικότητες χωρίς πλέον τα ποσοστά τους να είναι ιδιαίτερα αυξημένα έναντι των υπολοίπων.

Πρέπει να τονιστεί ότι η διαμόρφωση των ποσοστών στη συγκεκριμένη ερώτηση καθορίζεται και από τον αριθμό των Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων που περιλαμβάνουν την κάθε ειδικότητα. Συγκρίνοντας λοιπόν το ποσοστό του 25,8% των Πολιτικών Μηχανικών με αυτό του 8,1% των Αγρονόμων Τοπογράφων Μηχανικών θα πρέπει να διευκρινιστεί ότι στην Ελλάδα υπάρχουν μόλις 2 τμήματα Αγρονόμων Τοπογράφων Μηχανικών ενώ για την ειδικότητα των Πολιτικών Μηχανικών υπάρχουν 5 τμήματα.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει το σχετικά υψηλό ποσοστό 11,3% της ειδικότητας των Μηχανικών Παραγωγής & Διοίκησης καθώς πρόκειται για μια Νέα Ειδικότητα Μηχανικών, χωρίς αρκετά νομικά κατοχυρωμένα επαγγελματικά δικαιώματα και με απόφοιτους από 2 μόνο τμήματα στην Ελλάδα.

Από τα ποσοστά των αποτελεσμάτων παρατηρείται ότι σε ορισμένες ειδικότητες όπως Μηχανικός Χωροταξίας & Περιφερειακής Ανάπτυξης, και Μηχανικός Η/Υ & Πληροφορικής, η προτίμηση των Νέων Μηχανικών είναι ελάχιστη μόλις 0,8%. Τέτοια ποσοστά μπορεί να οφείλονται στο ότι πρόκειται για νέες ειδικότητες με ελάχιστους απόφοιτους αλλά και για ειδικότητες που αποτελούν ειδίκευση κάποιων άλλων ειδικοτήτων Μηχανικών. Γενικότερα δεν παρατηρείται ιδιαίτερη προτίμηση σε ειδικότητες πιο εξειδικευμένες.

Επίσης, ένας ακόμα λόγος επιλογής των δημοφιλέστερων ειδικοτήτων είναι οι κατευθύνσεις που δίνονται από το χώρο εργασίας και την κοινωνία γενικότερα, όπως και οι αναπτυξιακοί τομείς μιας χώρας.

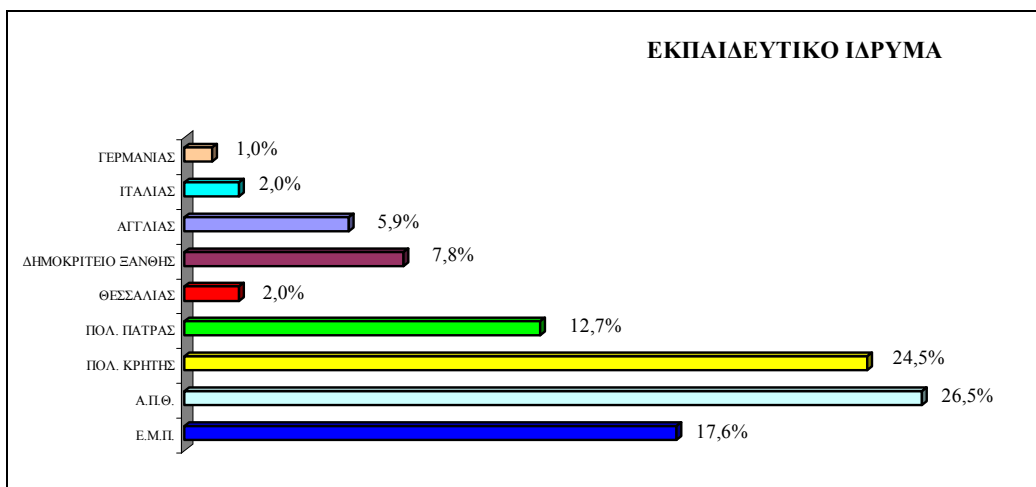
### 3.1.5 Ταξινόμηση ανά Εκπαιδευτικό Ίδρυμα

ΕΡΩΤΗΣΗ 1α.

**Από ποιο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα πήρατε το πτυχίο του Μηχανικού;**

<b>ΠΟΣΟΤΗΤΑ</b>	<b>ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ - ΧΩΡΑ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΑ</b>
18	Ε.Μ.Π.	17,6%
27	Α.Π.Θ.	26,5%
25	ΠΟΛ. ΚΡΗΤΗΣ	24,5%
13	ΠΟΛ. ΠΑΤΡΑΣ	12,7%
2	ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	2,0%
8	ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟ ΞΑΝΘΗΣ	7,8%
6	ΑΓΓΛΙΑΣ	5,9%
2	ΙΤΑΛΙΑΣ	2,0%
1	ΓΕΡΜΑΝΙΑΣ	1,0%

ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 102



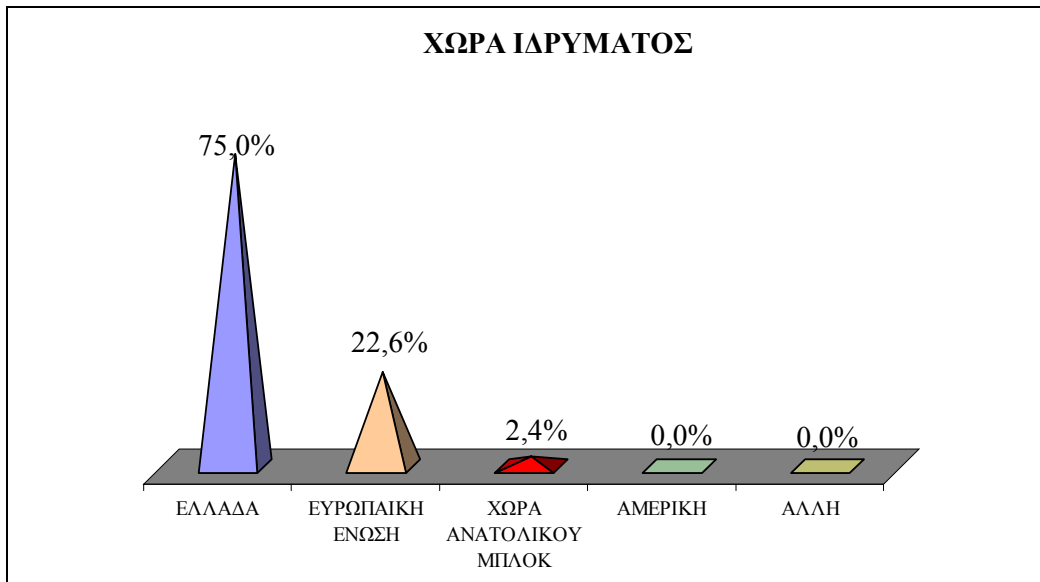
Με μεγαλύτερο ποσοστό 26,5 % οι Νέοι Μηχανικοί της Ανατολικής Κρήτης έχουν αποφοιτήσει από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, ενώ με ποσοστό 24,5 % που έχουν αποφοιτήσει από το Πολυτεχνείο Κρήτης. Το ποσοστό αυτό που αφορά το Πολυτεχνείο Κρήτης είναι πολύ σημαντικό καθώς πρόκειται για ένα εκπαιδευτικό ίδρυμα που παρόλο που δε διαθέτει μεγάλο αριθμό τμημάτων κατέχει αρκετά υψηλό ποσοστών αποφοίτων.

### 3.1.6 Ταξινόμηση ανά Χώρα

ΕΡΩΤΗΣΗ 1β.

ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΧΩΡΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
93	ΕΛΛΑΔΑ	75,0%
28	ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ	22,6%
3	ΧΩΡΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΟΥ ΜΠΛΟΚ	2,4%
0	ΑΜΕΡΙΚΗ	0,0%
0	ΑΛΛΗ	0,0%

ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 124



Το 75% των Νέων Μηχανικών έχει αποφοιτήσει από, το 22,6% από Εκπαιδευτικά Ιδρύματα χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και το 2,4% από χώρες του Ανατολικού Μπλόκ.

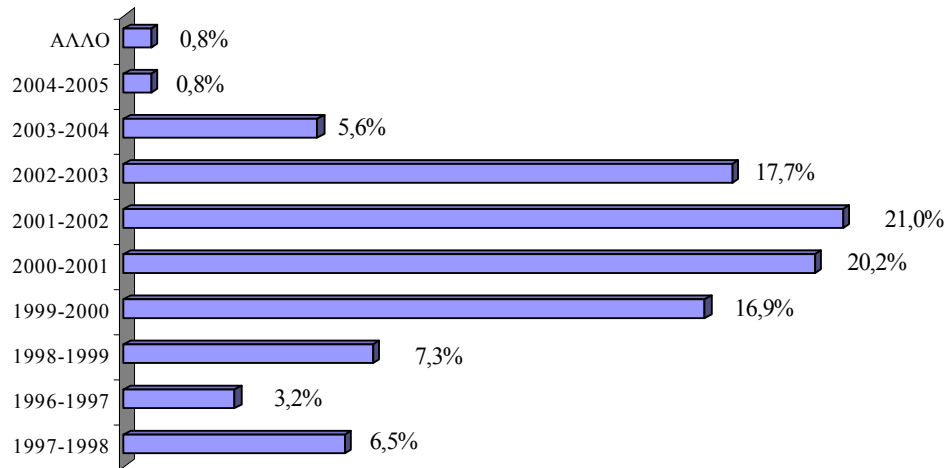
### 3.1.7 Ταξινόμηση ανά Έτος Αποφοίτησης

**Ποιο έτος πήρατε το πτυχίο του Μηχανικού;**

ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΕΤΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
8	1997-1998	6,5%
4	1996-1997	3,2%
9	1998-1999	7,3%
21	1999-2000	16,9%
25	2000-2001	20,2%
26	2001-2002	21,0%
22	2002-2003	17,7%
7	2003-2004	5,6%
1	2004-2005	0,8%
1	ΆΛΛΟ	0,8%

ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 124

## ΕΤΟΣ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΠΤΥΧΙΟΥ



Με μεγαλύτερο ποσοστό 21,0% οι Νέοι Μηχανικοί Ανατολικής Κρήτης έχουν αποκτήσει τον τίτλο σπουδών τους τα έτη 2001-2002. Γενικότερα όμως διακρίνεται ότι οι περισσότεροι τίτλοι σπουδών αποκτήθηκαν στο ευρύτερο χρονικό διάστημα από το έτος 1999 έως το 2002.

Πριν το έτος 1999 υπάρχουν μικρά ποσοστά επειδή οι περισσότεροι που απόκτησαν τότε το πτυχίο τους έχουν περάσει ήδη την 5ετία στην άδεια ασκήσεως επαγγέλματος άρα δεν λαμβάνονται υπ' όψιν στην έρευνα, όση όμως από τους απόφοιτους των ετών 1998 έως 1999 έχουν λάβει μέρος στην έρευνα μας αποτελούν δείγμα Νέων Μηχανικών οι οποίοι δεν επιδίωξαν να πάρουν την άδεια ασκήσεως επαγγέλματος άμεσα μετά την κτήση του πτυχίου τους

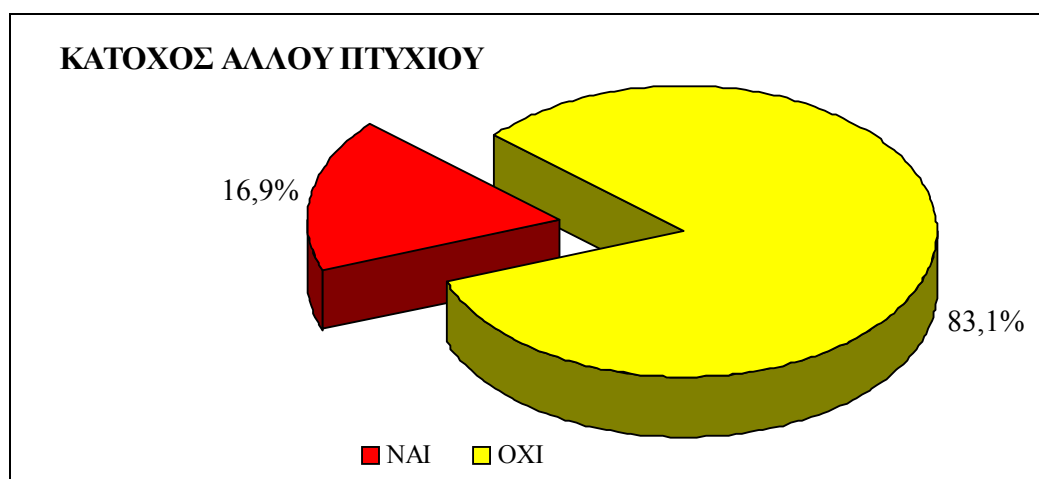
Τα ποσοστά Νέων Μηχανικών που απόκτησαν το πτυχίο τους από το 2002 και μετά είναι αρκετά μικρά και αποδεικνύουν ότι για τους απόφοιτο Μηχανικό η άδεια ασκήσεως επαγγέλματος δεν αποτελεί πλέον άμεση προτεραιότητα.

### 3.1.8 Ταξινόμηση με άλλα πτυχία

Είστε κάτοχος άλλου πτυχίου;

ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΑΠΑΝΤΗΣΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ
21	ΝΑΙ	16,9%
103	ΟΧΙ	83,1%

ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 124



Το 16,9 % των Νέων Μηχανικών της Ανατολικής Κρήτης έχει αποκτήσει και άλλον τίτλο σπουδών. Διαπιστώνουμε λοιπόν ότι σε ένα μικρό ποσοστό αλλά όχι αδιάφορο οι Νέοι Μηχανικοί έχουν αποκτήσει και άλλο πτυχίο.

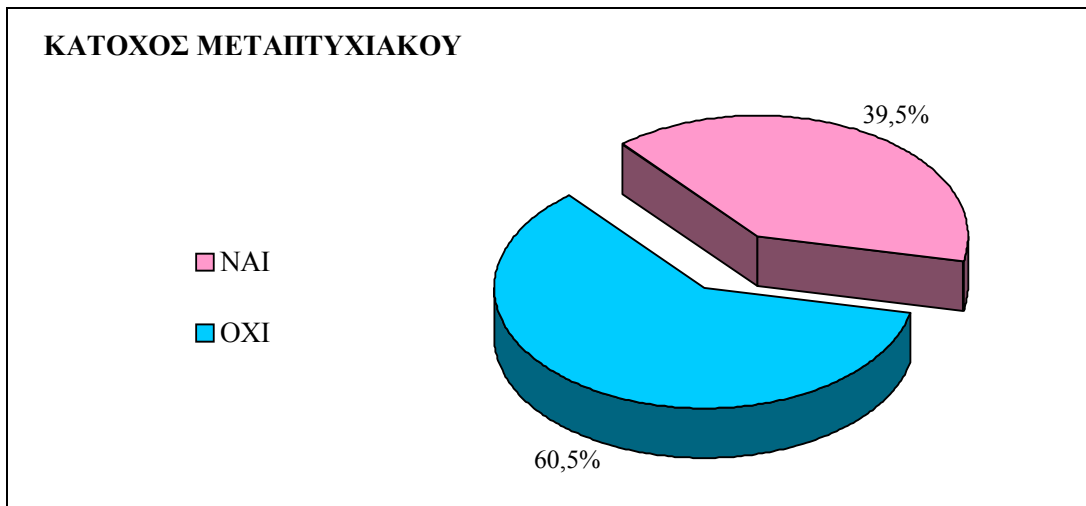
### 3.1.9 Ταξινόμηση βάσει μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών

ΕΡΩΤΗΣΗ 4.

Είστε κάτοχος Μεταπτυχιακού Τίτλου Σπουδών;

ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΑΠΑΝΤΗΣΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ
49	ΝΑΙ	39,5%
75	ΟΧΙ	60,5%

ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 124



Με ποσοστό 39,5% οι Νέοι Μηχανικοί έχουν αποκτήσει Μεταπτυχιακό Τίτλο σπουδών. Είναι ένα αρκετά μεγάλο ποσοστό που δείχνει την η προτίμηση των πρόσφατων απόφοιτων και Νέων Μηχανικών να προχωρήσουν σε Μεταπτυχιακές σπουδές και πιο εξειδικευμένες γνώσεις.

### 3.1.10 Ταξινόμηση βάσει διδακτορικού τίτλου

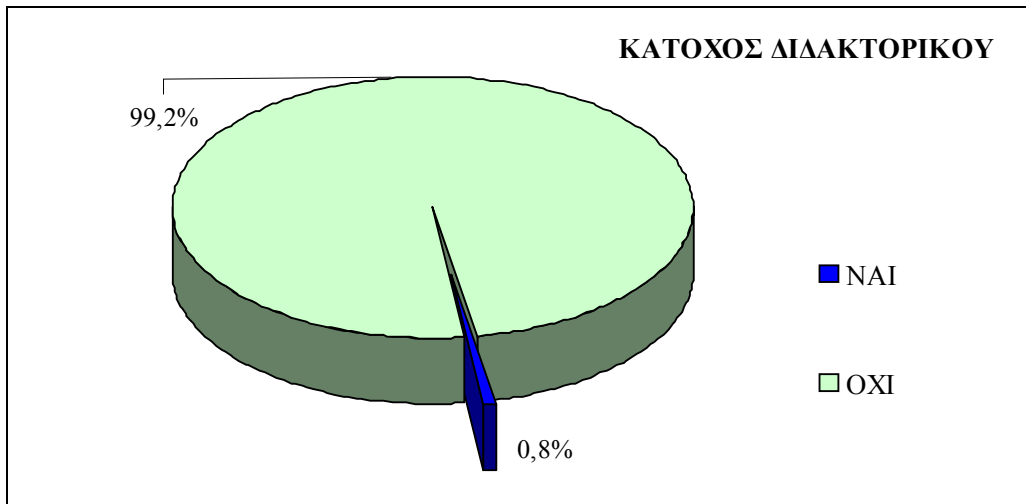
ΕΡΩΤΗΣΗ 5.

**Είστε κάτοχος Διδακτορικού;**

ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΑΠΑΝΤΗΣΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ
1	ΝΑΙ	0,8%
123	ΟΧΙ	99,2%

ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 124





Στο δείγμα των 124 Νέων Μηχανικών Ανατολικής Κρήτης, υπήρξε μόνο μια περίπτωση κατοχής Διδακτορικού.

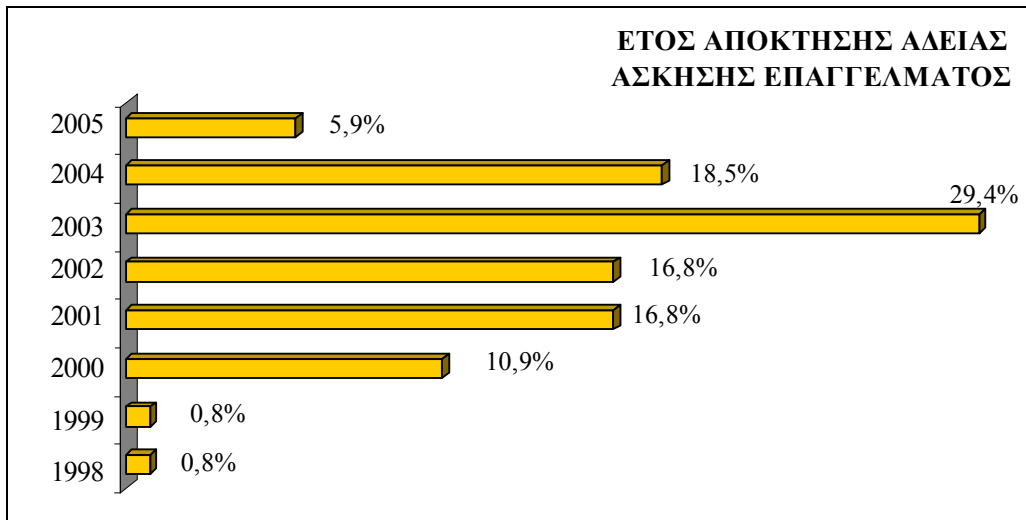
### 3.1.11 Ταξινόμηση βάσει έτους απόκτησης πτυχίου

ΕΡΩΤΗΣΗ 6.

Έτος απόκτησης άδειας ασκήσεως επαγγέλματος;

ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΕΤΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
1	1998	0,8%
1	1999	0,8%
13	2000	10,9%
20	2001	16,8%
20	2002	16,8%
35	2003	29,4%
22	2004	18,5%
7	2005	5,9%

ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 119



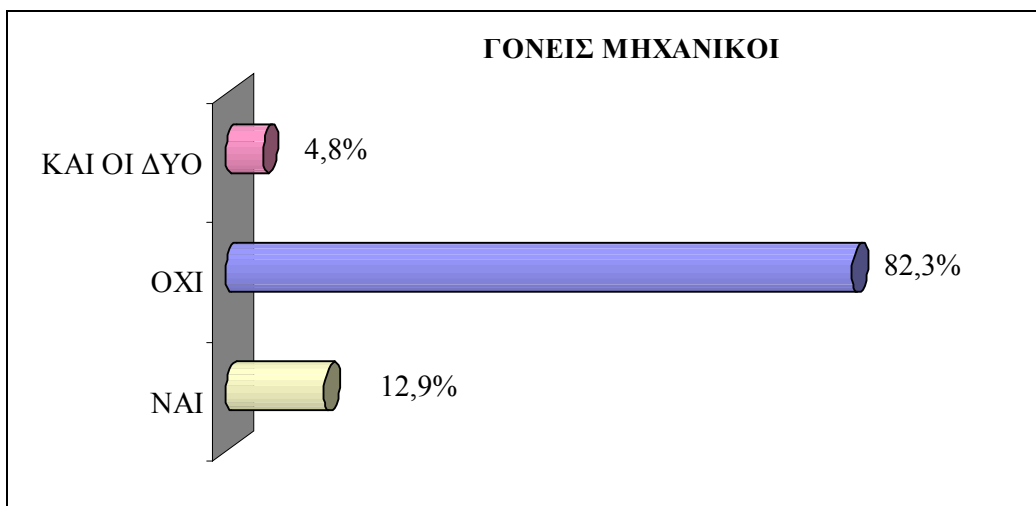
Ο προσδιορισμός των Νέων Μηχανικών έγινε με βάση το έτος απόκτησης άδειας ασκήσεως επαγγέλματος, με το παραπάνω γράφημα διακρίνεται ότι η έρευνα διεξάχθηκε σε Μηχανικούς που απόκτησαν την άδεια ασκήσεως επαγγέλματος από το έτος 2000 και μετά.

### 3.1.12 Ταξινόμηση με την ερώτηση αν υπάρχει συνέχεια επαγγέλματος από γονείς μηχανικούς

ΕΡΩΤΗΣΗ 7.

Ήταν έστω ένας από τους γονείς σας Μηχανικός;

ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΑΠΑΝΤΗΣΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ
16	ΝΑΙ	12,9%
102	ΟΧΙ	82,3%
6	ΚΑΙ ΟΙ ΔΥΟ	4,8%



Το 12,9 % των Νέων Μηχανικών είχε έναν από τους γονείς Μηχανικό και το 4,8% είχε και τους δυο γονείς Μηχανικούς. Τα ποσοστά αυτά είναι αρκετά μικρά και αποδεικνύουν ότι οι Νέοι τολμούν να μπουν στο επάγγελμα ανεξάρτητα του οικογενειακού προφίλ.

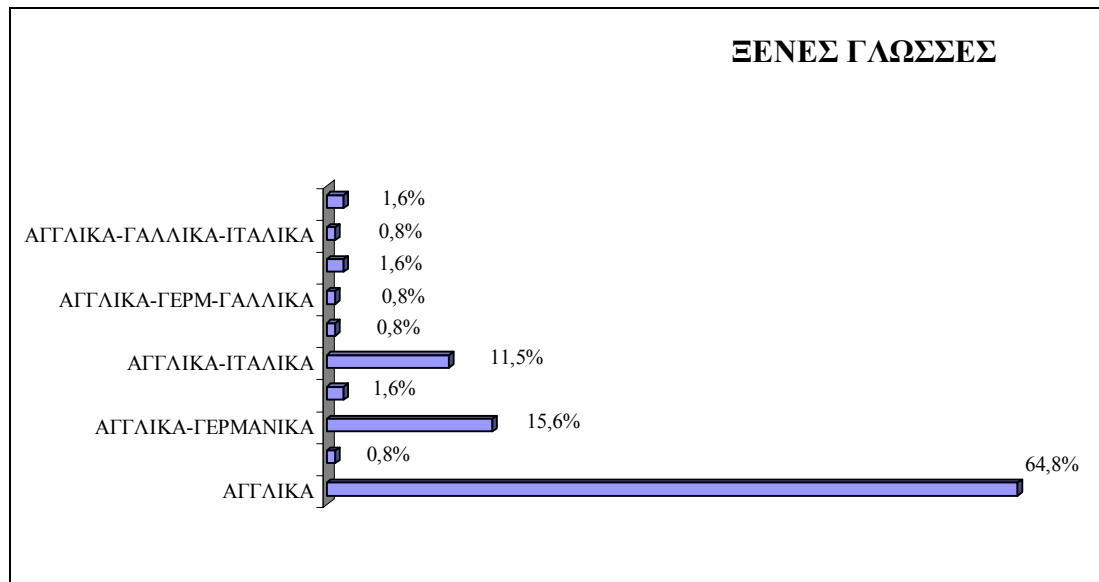
### 3.1.13 Ταξινόμηση βάσει των ξένων γλωσσών

ΕΡΩΤΗΣΗ 8.

Ποιες από τις παρακάτω γλώσσες γράφετε και μιλάτε πολύ καλά ή άριστα;

1. Αγγλική
2. Γαλλική
3. Γερμανική
4. Ιταλική
5. Άλλη

ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΓΛΩΣΣΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
79	ΑΓΓΛΙΚΑ	64,8%
1	ΙΤΑΛΙΚΑ	0,8%
19	ΑΓΓΛΙΚΑ-ΓΕΡΜΑΝΙΚΑ	15,6%
2	ΑΓΓΛΙΚΑ-ΓΑΛΛΙΚΑ	1,6%
14	ΑΓΓΛΙΚΑ-ΙΤΑΛΙΚΑ	11,5%
1	ΑΓΓΛΙΚΑ-ΙΣΠΑΝΙΚΑ	0,8%
1	ΑΓΓΛΙΚΑ-ΓΕΡΜ-ΓΑΛΛΙΚΑ	0,8%
2	ΑΓΓΛΙΚΑ ΚΑΙ ΑΛΛΗ	1,6%
1	ΑΓΓΛΙΚΑ-ΓΑΛΛΙΚΑ-ΙΤΑΛΙΚΑ	0,8%
2	ΑΓΓΛΙΚΑ-ΓΑΛΛΙΚΑ-ΑΛΛΗ	1,6%



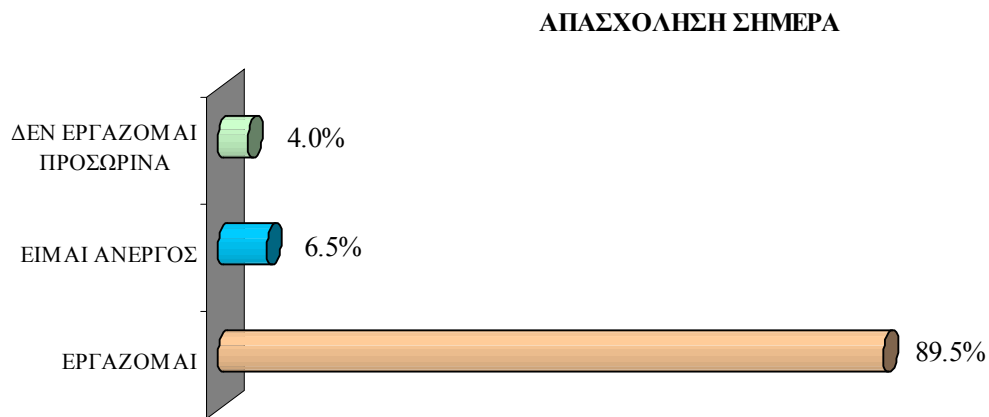
Οι γλώσσες που γνωρίζουν είναι κυρίως η Αγγλική και παράλληλα Γερμανική και Ιταλική.

### 3.2 Ανάλυση Αποτελεσμάτων σχετικά με την απασχόλησιμότητα

#### ΕΡΩΤΗΣΗ 9.

**Εργάζεστε σήμερα, ή είστε άνεργος;**

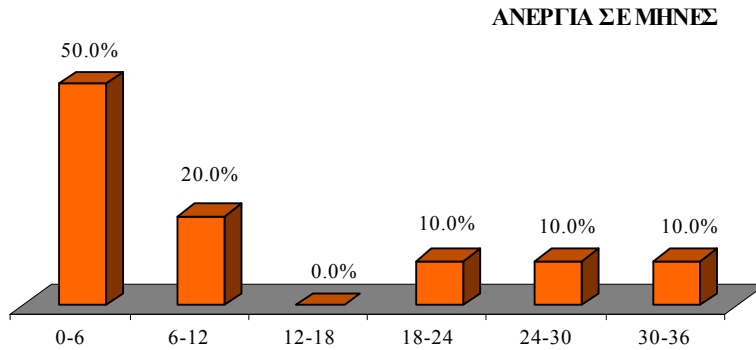
Όπως διαπιστώσαμε στην έρευνα το 89.5% του δείγματος των νέων μηχανικών εργάζεται σήμερα ενώ μόνο το 6.5% δηλώνουν άνεργοι. Συμπεραίνουμε λοιπόν ότι η αγορά εργασίας στην Ανατολική Κρήτη είναι εύκολα προσβάσιμη. Πρέπει να τονιστεί βέβαια ότι στους και στους δύο νομούς παρουσιάζεται υψηλός δείκτης ανάπτυξης με αποτέλεσμα να υπάρχει αρκετά μεγάλη ζήτηση για μηχανικούς όλων των ειδικοτήτων.



#### ΕΡΩΤΗΣΗ 10

**Πόσο καιρό δεν εργάζεστε (σε μήνες);**

Οι μισοί άνεργοι μηχανικοί δε βρίσκουν δουλειά το τελευταίο εξάμηνο ενώ ένα ποσοστό 20% για μέχρι και ένα χρόνο. Η δυσκολία αντιμετωπίζεται από όλες τις



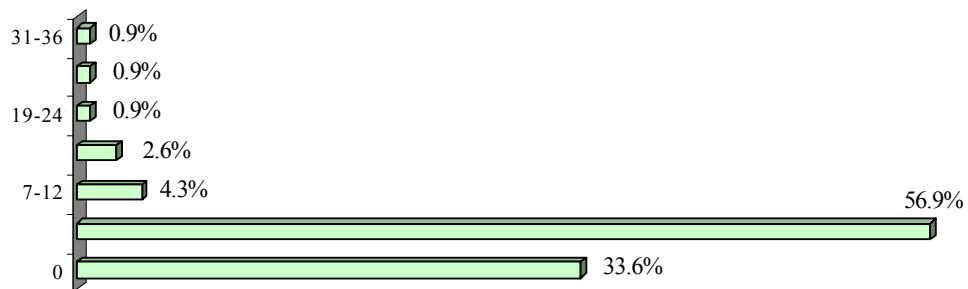
ειδικότητες κυρίως στο Νομό Ηρακλείου σε αντίθεση με το Λασιίθι που οι νέοι συνάδελφοι βρίσκουν ευκολότερα δουλειά.

## ΕΡΩΤΗΣΗ 12

### Διάρκεια αναζήτησης της πρώτης απασχόλησης

Η συντριπτική πλειοψηφία των συνάδελφων νέων μηχανικών βρίσκουν τη πρώτη τους απασχόληση μέσα στον πρώτο χρόνο αναζήτησης. Οι ειδικότητες που βρίσκουν πιο εύκολα δουλειά είναι των Αρχιτεκτόνων, Πολιτικών και Αγρονόμων & Τοπογράφων Μηχανικών, λόγω της μεγάλης ζήτησης μελετητών ιδιωτικών έργων και της πληθώρας εργοταξίων αλλά και οι άλλες ειδικότητες στη βιομηχανία ή τη μεταποίηση.

### ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ ΠΡΩΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ΣΕ ΜΗΝΕΣ)



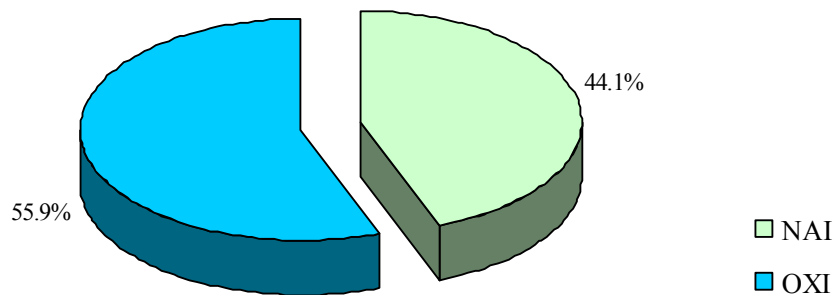
Μικρότερα ποσοστά του συνόλου βρίσκουν εργασία μετά τον ένα χρόνο αναζήτησης αλλά τελικά τα καταφέρνουν.

### ΕΡΩΤΗΣΗ 13

#### Η σημερινή σας απασχόληση είναι η πρώτη;

Το 55.9% των νέων συναδέλφων έχει αλλάξει απασχόληση την πρώτη πενταετία άσκησης του επαγγέλματός τους τουλάχιστο μία φορά. Είναι λογικό το αποτέλεσμα αφού κατά την αναζήτηση της πρώτης απασχόλησης δεν έχουν εμπειρία και καλύπτουν συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή αναζητούν προσωρινά εργασία στοχεύοντας να βρουν αυτό που τους αρέσει.

#### Η ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΙΝΑΙ Η ΠΡΩΤΗ;



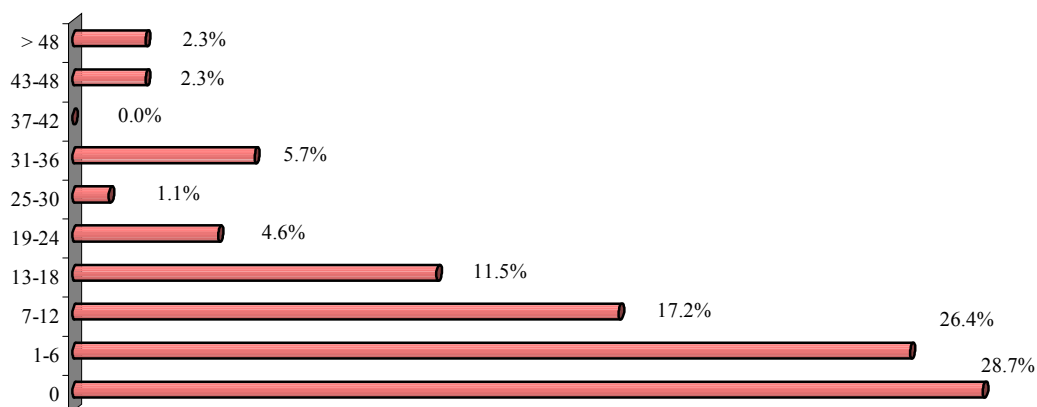
Περαιτέρω έρευνα σε μηχανικούς που ασκούν το επάγγελμα πέραν της πενταετίας θα μπορούσε να δείξει το ποσοστό των νέων μηχανικών που παραμένει στην πρώτη τους απασχόληση ολόκληρη την πρώτη πενταετία.

### ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ 14&15.

#### Διάρκεια σε μήνες Πρώτης Απασχόλησης

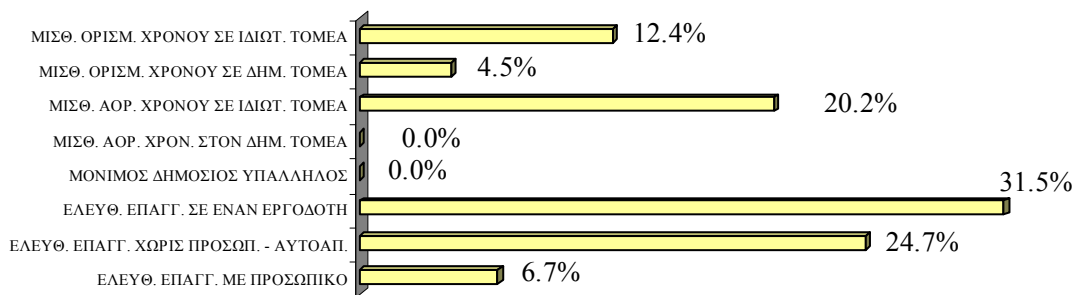
Η διάρκεια της πρώτης απασχόλησης στις περισσότερες περιπτώσεις είναι ένας χρόνος ή λιγότερο. Η διάρκεια συνήθως εξαρτάται από τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου του ιδιωτικού ή δημοσίου τομέα ή ακόμα και από τις ανάγκες του εργοδότη που προσλαμβάνει το νέο μηχανικό στην επιχείρησή του για λίγο καιρό. Σημαντικό

## ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΡΩΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



στοιχείο είναι ότι ένα ποσοστό 24,7% ξεκινά να δουλεύει ως ελεύθεροι επαγγελματίες ενώ το 6.4% των νέων μηχανικών ρισκάρει να ξεκινήσει δική του επιχείρηση με προσωπικό.

## ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΘΕΣΗ ΠΡΩΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



## ΕΡΩΤΗΣΗ 16

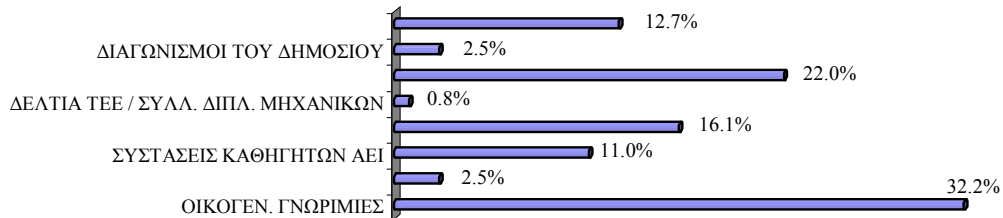
### Τρόποι εύρεσης πρώτης εργασίας

Η έρευνά μας, μας δίνει το στοιχείο ότι για την ανεύρεση της πρώτης απασχόλησης του νέου μηχανικού στην Ανατολική Κρήτη γίνεται με διάφορους τρόπους.



Επικρατούν με ποσοστό 32.2% οι οικογενειακές γνωριμίες. Όταν δεν αυτές όμως δεν ευοδωθούν, απευθύνονται οι ίδιοι άμεσα στον εργοδότη και το 22%

#### ΤΡΟΠΟΙ ΕΥΡΕΣΗΣ ΠΡΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



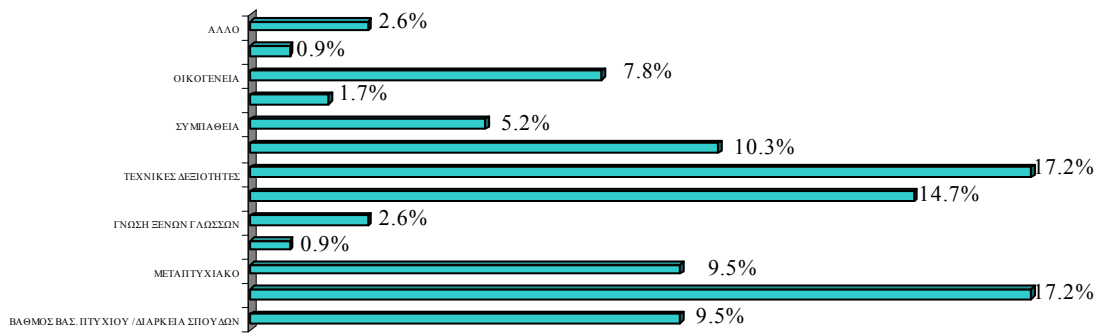
επιτυγχάνει. Ταυτόχρονα, από αγγελίες στο δελτίο του ΤΕΕ και τον ημερήσιο τύπο βρίσκει να εργαστεί συνολικά το 16.9%. Σημαντικό είναι το 11% που βρίσκει δουλειά από συστάσεις των καθηγητών του. Ένα μέρος απλά συνεχίζει το οικογενειακό γραφείο βρίσκοντας δουλειά δίπλα στους γονείς του. Μικρότερα είναι τα ποσοστά που βρίσκουν δουλειά από παλιότερους συναδέλφους ή συμφοιτητές (2.5%) και από διαγωνισμούς του δημοσίου (2.5%).

#### ΕΡΩΤΗΣΗ 17

##### Κύριο στοιχείο πρόσληψης

Οι νέοι Μηχανικοί της ανατολικής Κρήτης μας αποκαλύπτουν ποιο ήταν το κύριο στοιχείο της πρόσληψής τους. Το 17.2% υποστηρίζει ότι το ίδρυμα απόκτησης του διπλώματος του μηχανικού τους βοήθησε να βρουν την πρώτη τους απασχόληση. Οι τεχνικές δεξιότητες και η γνώση υπολογιστών επίσης απαντά άλλο 17.2%. Η γνώσεις σε οικονομικές και διοικητικές γνώσεις ήταν το κύριο στοιχείο

### ΚΥΡΙΟ ΣΤΟΙΧΕΙΟ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ



πρόσληψης για το 14.7%. Προηγούμενη επαγγελματική εμπειρία και πρακτική άσκηση κατά τα φοιτητικά χρόνια βοήθησε το 10.3% να βρει δουλειά. Ο βαθμός του πτυχίου και η διάρκεια σπουδών έπαιξαν ρόλο για το 9.5% και ο μεταπτυχιακός τίτλος για άλλο 9.5%. Οι οικογενειακές γνωριμίες βοήθησαν το 7.8%, ενώ η προσωπική συμπάθεια του εργοδότη προς το νέο μηχανικό έδωσε δουλειά στο 5.2%. Μικρότερα ποσοστά απαντούν ερευνητική πείρα και διδακτορικό, σχετική διπλωματική, καλή συνέντευξη και γνώση ξένων γλωσσών.

## 2.4 Ανάλυση Αποτελεσμάτων σχετικά με την κύρια απασχόληση

Ο επόμενος τομέας που εξετάζεται στην έρευνα είναι σχετικός με την κύρια απασχόληση του νέου μηχανικού στην Ανατολική Κρήτη. Διερευνήθηκαν οι σημαντικότερες παράμετροι που χαρακτηρίζουν την κύρια εργασία και σε ορισμένες περιπτώσεις έγινε συσχετισμός με δημογραφικά στοιχεία.

### ΕΡΩΤΗΣΗ 18:

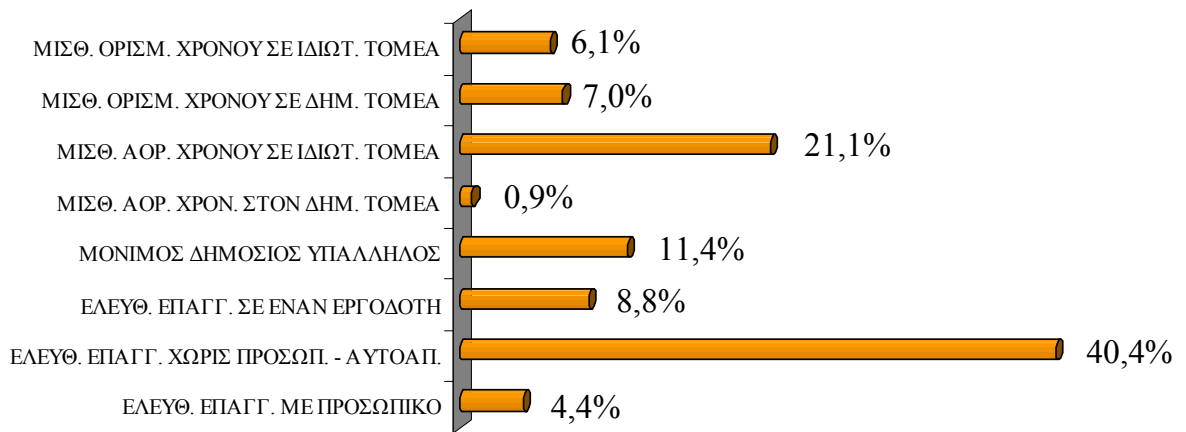
#### Ποια είναι η θέση σας στο επάγγελμα;

Η ερώτηση αυτή έγινε με σκοπό τον προσδιορισμό της επαγγελματικής θέσης που κατέχει σήμερα ο νέος μηχανικός στην αγορά της Κρήτης.

Η έρευνα έδειξε ότι υπάρχει ένα σαφές προβάδισμα του ελεύθερου αυτοαπασχολούμενου μηχανικού χωρίς προσωπικό με ποσοστό 40,4%, στην δεύτερη θέση με ποσοστό 21,1% είναι ο μισθωτός αορίστου χρόνου στον ιδιωτικό τομέα, ενώ την τρίτη θέση (11,4%) καταλαμβάνει ο μηχανικός ο οποίος απασχολείται μόνιμα στον δημόσιο τομέα ως υπάλληλος. Ένα μικρό ποσοστό μηχανικών, μόλις το 4,4%, έχει καταφέρει σήμερα να διαθέτει δικό του γραφείο – επιχείρηση, στελεχωμένο με προσωπικό.

Γενικά, το 53,6% από τους ερωτηθέντες μηχανικούς είναι ελεύθεροι επαγγελματίες, ενώ το υπόλοιπο 46,4% έχει συνάψει υπαλληλική σχέση, ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα.

## ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΘΕΣΗ ΚΥΡΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



Στον επόμενο πίνακα εμφανίζονται οι απαντήσεις των ερωτώμενων και τα ποσοστά επί του συνόλου που συγκέντρωσε η κάθε παράμετρος της ερώτησης.

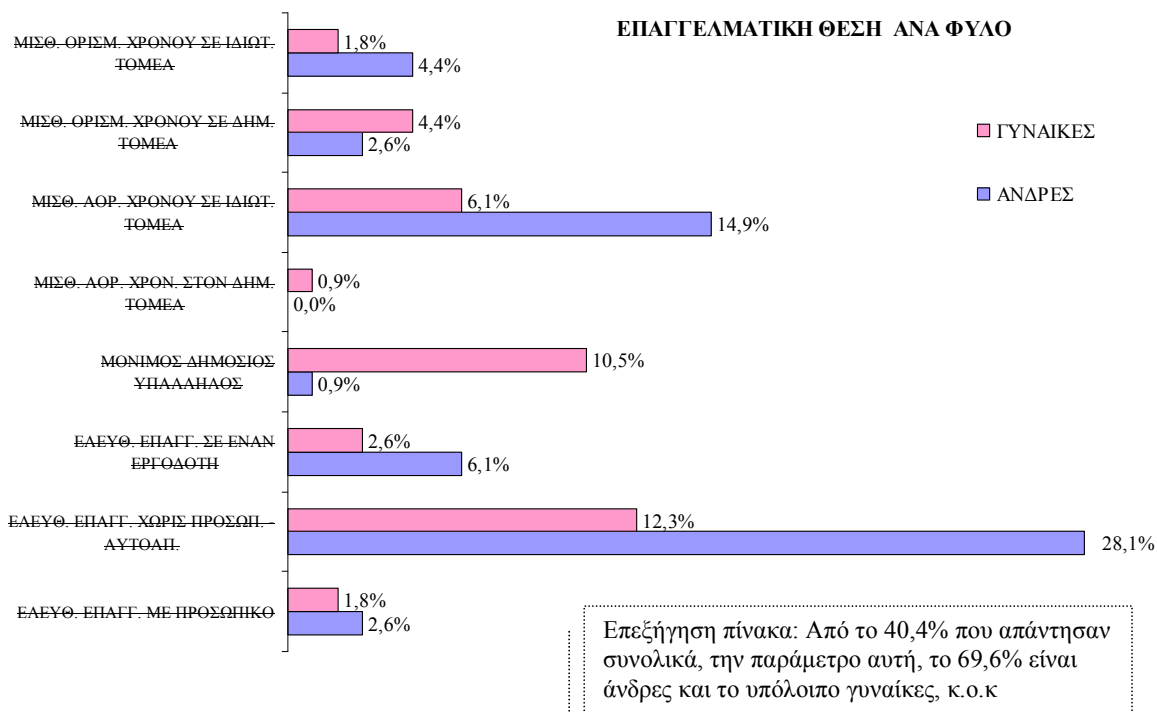
ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	ΤΙΜΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΑ
ΕΛΕΥΘ. ΕΠΑΓΓ. ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	5	4,4%
ΕΛΕΥΘ. ΕΠΑΓΓ. ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠ. - ΑΥΤΟΑΠ.	46	40,4%
ΕΛΕΥΘ. ΕΠΑΓΓ. ΣΕ ΕΝΑΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	10	8,8%
ΜΟΝΙΜΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	13	11,4%
ΜΙΣΘ. ΑΟΡ. ΧΡΟΝ. ΣΤΟΝ ΔΗΜ. ΤΟΜΕΑ	1	0,9%
ΜΙΣΘ. ΑΟΡ. ΧΡΟΝΟΥ ΣΕ ΙΔΙΩΤ. ΤΟΜΕΑ	24	21,1%
ΜΙΣΘ. ΟΡΙΣΜ. ΧΡΟΝΟΥ ΣΕ ΔΗΜ. ΤΟΜΕΑ	8	7,0%
ΜΙΣΘ. ΟΡΙΣΜ. ΧΡΟΝΟΥ ΣΕ ΙΔΙΩΤ. ΤΟΜΕΑ	7	6,1%

ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 114.

Δεν απάντησαν 10 από το συνολικό δείγμα σ' αυτήν την ερώτηση.

Στο επόμενο γράφημα επιχειρείται ένας συσχετισμός μεταξύ επαγγελματικής θέσης και φύλου, για να διαπιστωθεί αν υπάρχει κάποια τάση ανάλογα με το φύλο του μηχανικού.

Οι απαντήσεις δείχνουν ότι οι γυναίκες προτιμούν την σιγουριά του δημόσιου τομέα καταλαμβάνοντας περισσότερες θέσεις στον τομέα αυτό, έναντι των ανδρών. Οι άνδρες από την άλλη εμφανίζονται πιο τολμηροί αφού εργάζονται οι περισσότεροι ως ελεύθεροι επαγγελματίες ή στον ιδιωτικό τομέα.

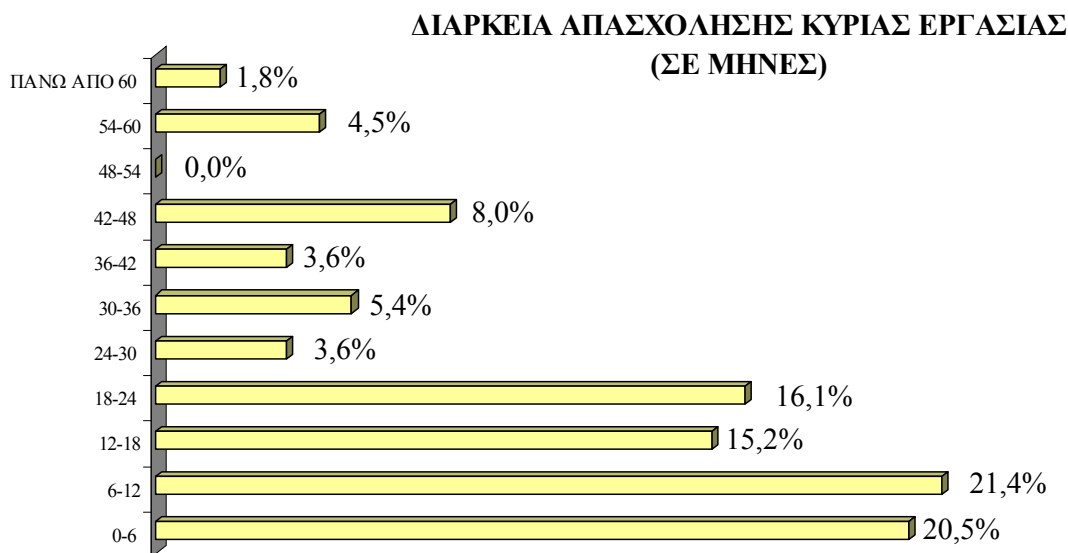


ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	% ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
ΕΛΕΥΘ. ΕΠΑΓΓ. ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	4,4%	60,0%	40,0%
ΕΛΕΥΘ. ΕΠΑΓΓ. ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠ. - ΑΥΤΟΑΠ.	40,4%	69,6%	30,4%
ΕΛΕΥΘ. ΕΠΑΓΓ. ΣΕ ΕΝΑΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	8,8%	70,0%	30,0%
ΜΟΝΙΜΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	11,4%	7,7%	92,3%
ΜΙΣΘ. ΑΟΡ. ΧΡΟΝ. ΣΤΟΝ ΔΗΜ. ΤΟΜΕΑ	0,9%	0,0%	100,0%
ΜΙΣΘ. ΑΟΡ. ΧΡΟΝΟΥ ΣΕ ΙΔΙΩΤ. ΤΟΜΕΑ	21,1%	70,8%	29,2%
ΜΙΣΘ. ΟΡΙΣΜ. ΧΡΟΝΟΥ ΣΕ ΔΗΜ. ΤΟΜΕΑ	7,0%	37,5%	62,5%
ΜΙΣΘ. ΟΡΙΣΜ. ΧΡΟΝΟΥ ΣΕ ΙΔΙΩΤ. ΤΟΜΕΑ	6,1%	71,4%	28,6%

#### ΕΡΩΤΗΣΗ 19:

Εδώ και πόσο καιρό (σε μήνες) εργάζεστε στην τωρινή σας απασχόληση;

Στην ερώτηση αυτή, το 26,8% των μηχανικών απάντησε ότι εργάζεται πάνω από 24 μήνες στο κύριο επάγγελμά τους. Το υπόλοιπο 73,2% είναι πολύ νέοι αφού από το ποσοστό αυτό, το 31,3% δεν έχει κλείσει ακόμη διατία, το 21,4% εργάζεται εδώ κι ένα χρόνο περίπου και το υπόλοιπο 20,5% δεν εργάζεται ούτε ένα εξάμηνο.



Λόγω της μικρής εμπειρίας στην εργασία που διαθέτει το δείγμα δεν μπορούν να βγουν ασφαλή συμπεράσματα σχετικά με εργασιακά θέματα. Παρόλα αυτά μπορεί να καταγραφεί η τάση που υπάρχει.

Ο πίνακας που ακολουθεί περιέχει τις απαντήσεις του πληθυσμού των νέων μηχανικών που απάντησε στην συγκεκριμένη ερώτηση.

ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	ΤΙΜΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΑ
0-6	23	20,5%
6-12	24	21,4%
12-18	17	15,2%
18-24	18	16,1%
24-30	4	3,6%
30-36	6	5,4%
36-42	4	3,6%
42-48	9	8,0%
48-54	0	0,0%
54-60	5	4,5%
ΠΑΝΩ ΑΠΟ 60	2	1,8%

## ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 112

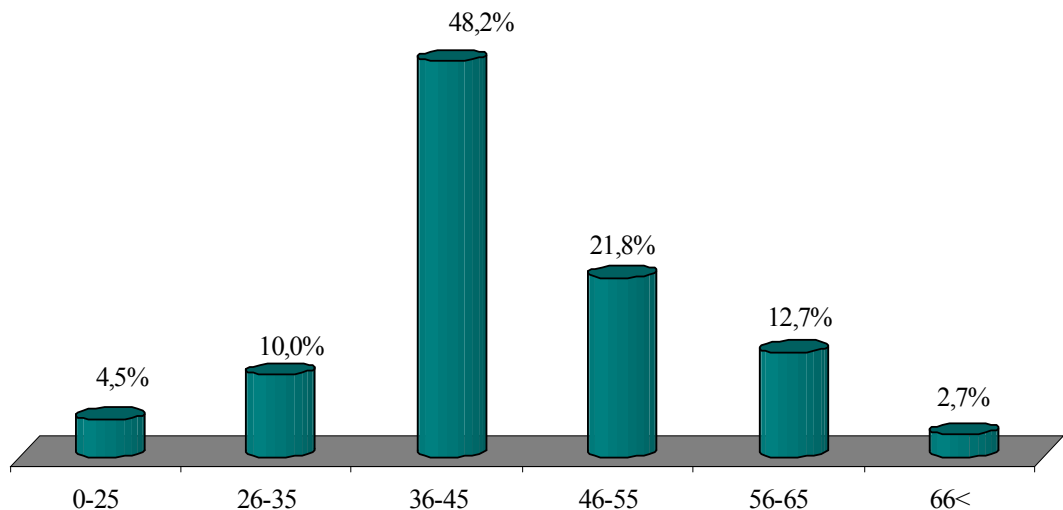
Δεν απάντησαν 12 από το συνολικό δείγμα σ' αυτήν την ερώτηση.

### ΕΡΩΤΗΣΗ 20:

**Πόσες ώρες την εβδομάδα ασχολείστε με την κύρια απασχόληση σας;**

Από το παρακάτω γράφημα φαίνεται ότι ένα μεγάλο ποσοστό των νέων μηχανικών (48,2%) εργάζεται περίπου ένα οκτάωρο την ημέρα επί πέντε ημέρες την εβδομάδα. Σε μεγάλο βαθμό φαίνεται ότι η υπερωριακή εργασία (πέραν του 8-ώρου) έχει γίνει καθεστώς μεταξύ των μηχανικών καθώς περίπου ένα πολύ μεγάλο ποσοστό της τάξεως του 37,2% δουλεύει πάνω από 9 ώρες ημερησίως και ξεπερνά ακόμη και τις 66 ώρες εργασίας, εβδομαδιαίως. Επίσης σημειώνεται κι ένα μικρό ποσοστό της τάξεως του 14,5%, το οποίο εργάζεται λιγότερο από 35 ώρες την εβδομάδα.

### ΧΡΟΝΟΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ΩΡΕΣ/ΕΒΔΟΜΑΔΑ)



Ο επόμενος πίνακας καταγράφει τις απαντήσεις του δείγματος με τα αντίστοιχα ποσοστά επί του συνόλου.

ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	ΤΙΜΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΑ
0-25	5	4,5%
26-35	11	10,0%
36-45	53	48,2%
46-55	24	21,8%
56-65	14	12,7%
66<	3	2,7%

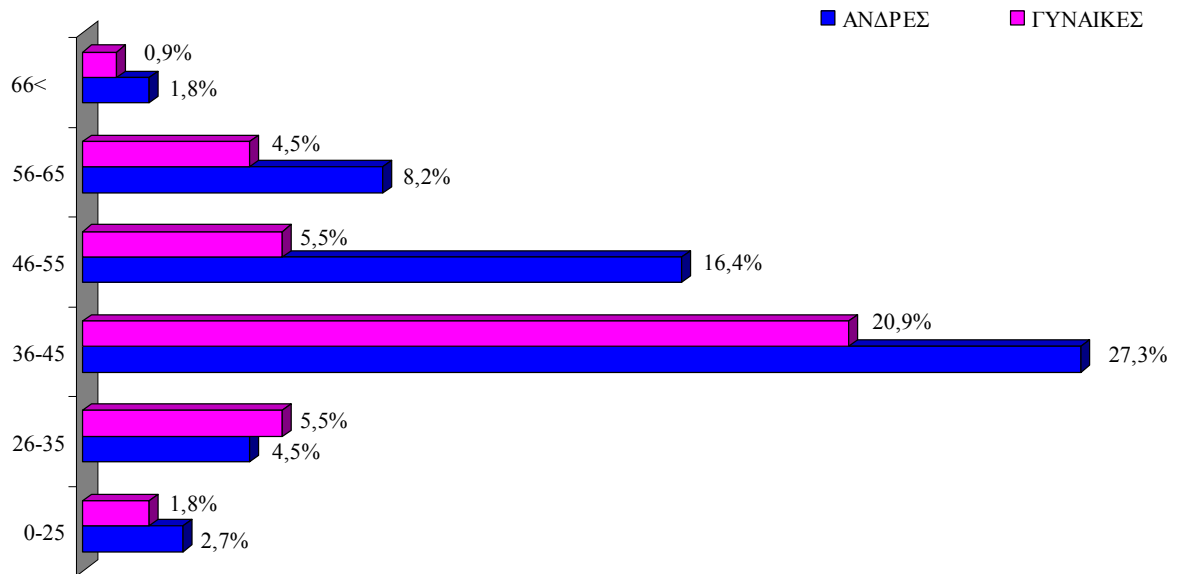
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 110

Δεν απάντησαν 14 από το συνολικό δείγμα σ' αυτήν την ερώτηση.

Το ποσοστό των ανδρών στα δημογραφικά στοιχεία ήταν 62,9% ενώ των γυναικών 37,1%. Στο γράφημα που ακολουθεί προκύπτει ότι οι γυναίκες μηχανικοί απασχολούνται λιγότερες ώρες από τους άντρες συναδέλφους τους, κυρίως στην παράμετρο από 46 έως 55 ώρες εβδομαδιαίως. Οι γυναίκες πλειοψηφούν μόνο στην παράμετρο από 26 έως 35 ώρες εβδομαδιαίως, ενώ σημαντικό ποσοστό σε αναλογία με τα δημογραφικά στοιχεία εμφανίζουν στην παράμετρο εργασία από 36 έως 45 ώρες εβδομαδιαίως.



**ΧΡΟΝΟΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ  
(ΩΡΕΣ / ΕΒΔΟΜΑΔΑ)**



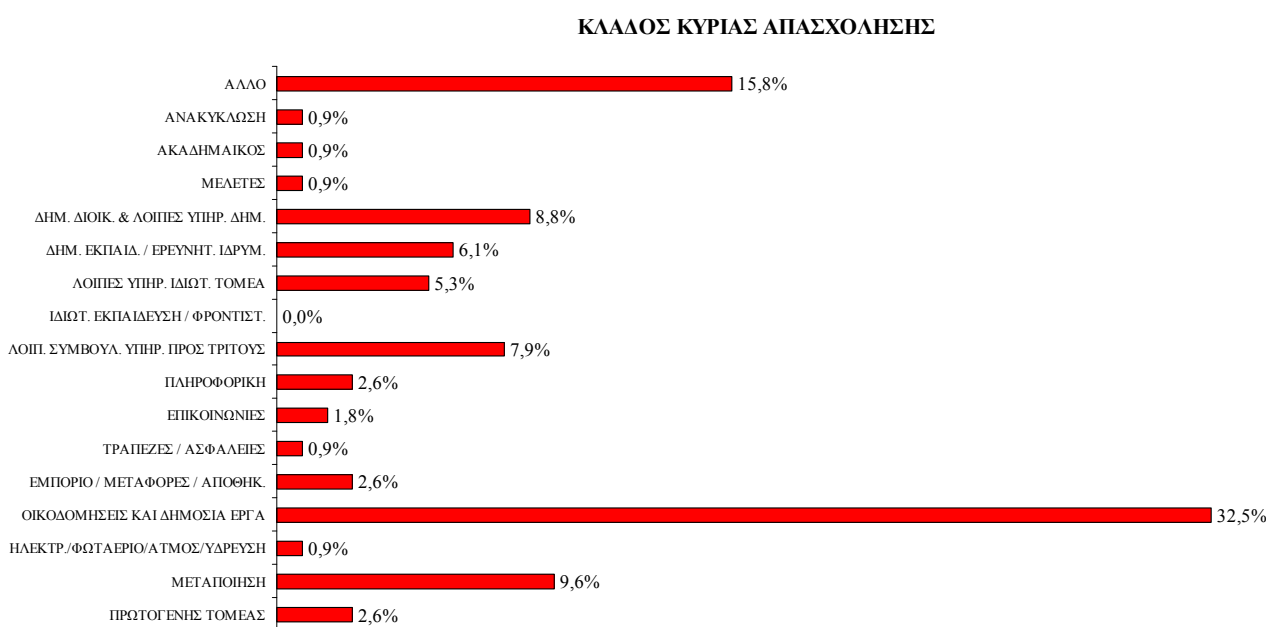
Τα δεδομένα του παραπάνω γραφήματος καταγράφονται στον επόμενο πίνακα.

ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΕΒΔΟΜΑΔΑ	% ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
0-25	4,5%	60,0%	40,0%
26-35	10,0%	45,5%	54,5%
36-45	48,2%	56,6%	43,4%
46-55	21,8%	75,0%	25,0%
56-65	12,7%	64,3%	35,7%
66<	2,7%	66,7%	33,3%

## ΕΡΩΤΗΣΗ 21:

Σε ποιο κλάδο οικονομικής δραστηριότητας εντάσσεται η κύρια απασχόληση σας;

Υψηλά είναι τα ποσοστά (32,5%) των νέων μηχανικών όπου εργάζονται στον κλάδο των οικοδομήσεων και των δημοσίων έργων (γεγονός ορθό μιας και η πλειοψηφία του δείγματος είναι πολιτικοί μηχανικοί). Ένα ποσοστό της τάξεως του 9,6% ασχολείται με την μεταποίηση, ενώ το 8,8% ασχολείται με την δημόσια διοίκηση και λοιπές υπηρεσίες του δημοσίου. Το 7,9% παρέχει συμβουλευτική υποστήριξη προς τρίτους, ενώ μόλις το 2,6% ασχολείται με τον πρωτογενή τομέα.



Το παραπάνω γράφημα άντλησε στοιχεία από τον επόμενο πίνακα.

ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	ΤΙΜΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΑ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ	3	2,6%
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	11	9,6%
ΗΛΕΚΤΡ./ΦΩΤΑΕΡΙΟ/ΑΤΜΟΣ/ΥΔΡΕΥΣΗ	1	0,9%
ΟΙΚΟΔΟΜΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΡΓΑ	37	32,5%
ΕΜΠΟΡΙΟ / ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ / ΑΠΟΘΗΚ.	3	2,6%
ΤΡΑΠΕΖΕΣ / ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ	1	0,9%
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	2	1,8%
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ	3	2,6%
ΛΟΙΠ. ΣΥΜΒΟΥΛ. ΥΠΗΡ. ΠΡΟΣ ΤΡΙΤΟΥΣ	9	7,9%

ΙΔΙΩΤ. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΦΡΟΝΤΙΣΤ.	0	0,0%
ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΗΡ. ΙΔΙΩΤ. ΤΟΜΕΑ	6	5,3%
ΔΗΜ. ΕΚΠΑΙΔ. / ΕΡΕΥΝΗΤ. ΙΔΡΥΜ.	7	6,1%
ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚ. & ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΗΡ. ΔΗΜ.	10	8,8%
ΜΕΛΕΤΕΣ	1	0,9%
ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΟΣ	1	0,9%
ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ	1	0,9%
ΑΛΛΟ	18	15,8%

#### ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 114

Δεν απάντησαν 10 από το συνολικό δείγμα σ' αυτήν την ερώτηση.

#### ΕΡΩΤΗΣΗ 22:

**Αν το αντικείμενο της εργασίας σας δεν έχει κατά κύριο λόγο σχέση με την ειδικότητά σας, αυτό που οφείλεται; (Μία επιλογή)**

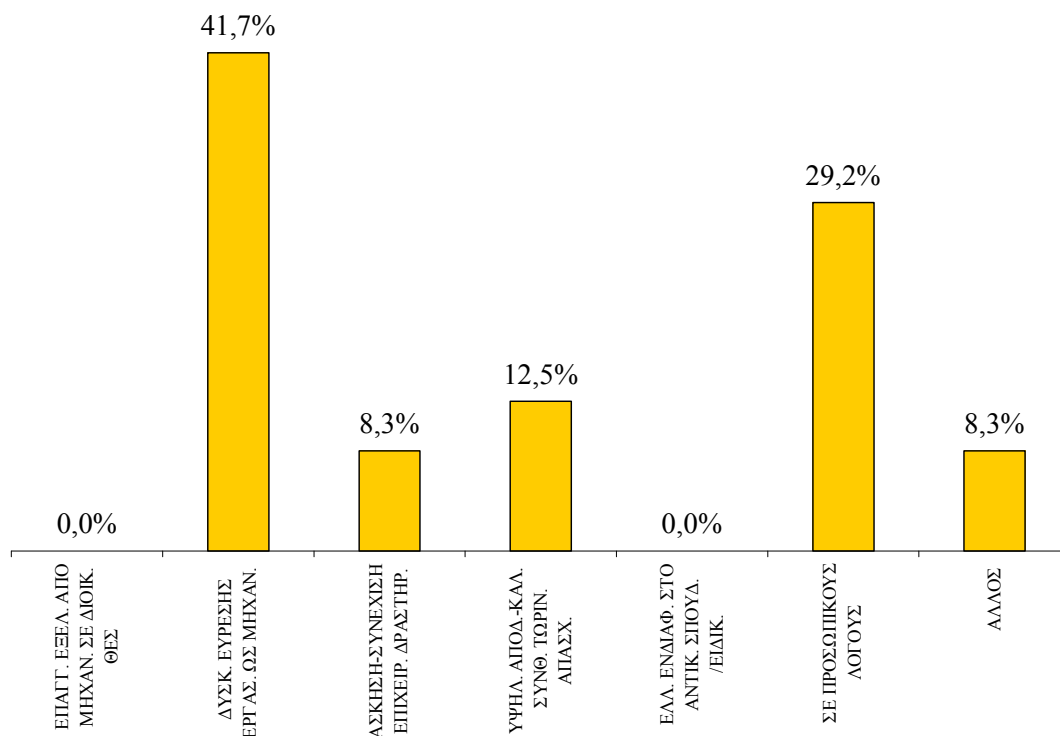
Στην ερώτηση αυτή η πλειοψηφία των νέων μηχανικών του δείγματος απάντησε ότι η ειδικότητα που κατέχουν έχει σχέση με την εργασία στην οποία δραστηριοποιούνται. Αυτό δείχνει ότι οι περισσότεροι μηχανικοί (τουλάχιστον αυτοί που ερωτήθηκαν) έχουν αντικείμενο εργασίας στην αγορά της Ανατολικής Κρήτης. Μόνο 24 από τους 124 του δείγματος απάντησαν ότι η ειδικότητα τους δεν έχει σχέση με την εργασία που κάνουν.

Ας δούμε λοιπόν τι αποτυπώθηκε απ' αυτό το μικρό δείγμα.

Το 41,7% δήλωσε ότι η δυσκολία εύρεσης εργασίας ως μηχανικός στην ειδικότητα του τον οδήγησε να βρει δουλειά σε άλλο αντικείμενο, ενώ το 29,2% απάντησε ότι για διάφορους προσωπικούς του λόγους βρήκε δουλειά εκτός ειδικότητας.

Μόλις το 12,5% δήλωσε ότι λόγω καλύτερων συνθηκών και μεγαλύτερων αποδοχών δέχτηκε να εργαστεί κάπου που δεν υπάρχει σχέση μ' αυτό που σπούδασε.

**ΛΟΓΟΙ ΟΠΟΥ Η ΤΩΡΙΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ  
ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ**



Οι απαντήσεις που δόθηκαν περιγράφονται στον πίνακα που ακολουθεί:

ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	ΤΙΜΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΑ
ΕΠΑΓΓ. ΕΞΕΛ. ΑΠΟ ΜΗΧΑΝ. ΣΕ ΔΙΟΙΚ. ΘΕΣ	0	0,0%
ΔΥΣΚ. ΕΥΡΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣ. ΩΣ ΜΗΧΑΝ.	10	41,7%
ΑΣΚΗΣΗ-ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡ. ΔΡΑΣΤΗΡ.	2	8,3%
ΥΨΗΛ. ΑΠΟΔ.-ΚΑΛ. ΣΥΝΘ. ΤΩΡΙΝ. ΑΠΑΣΧ.	3	12,5%
ΕΛΛ. ΕΝΔΙΑΦ. ΣΤΟ ΑΝΤΙΚ. ΣΠΟΥΔ. /ΕΙΔΙΚ.	0	0,0%
ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ	7	29,2%
ΑΛΛΟΣ	2	8,3%

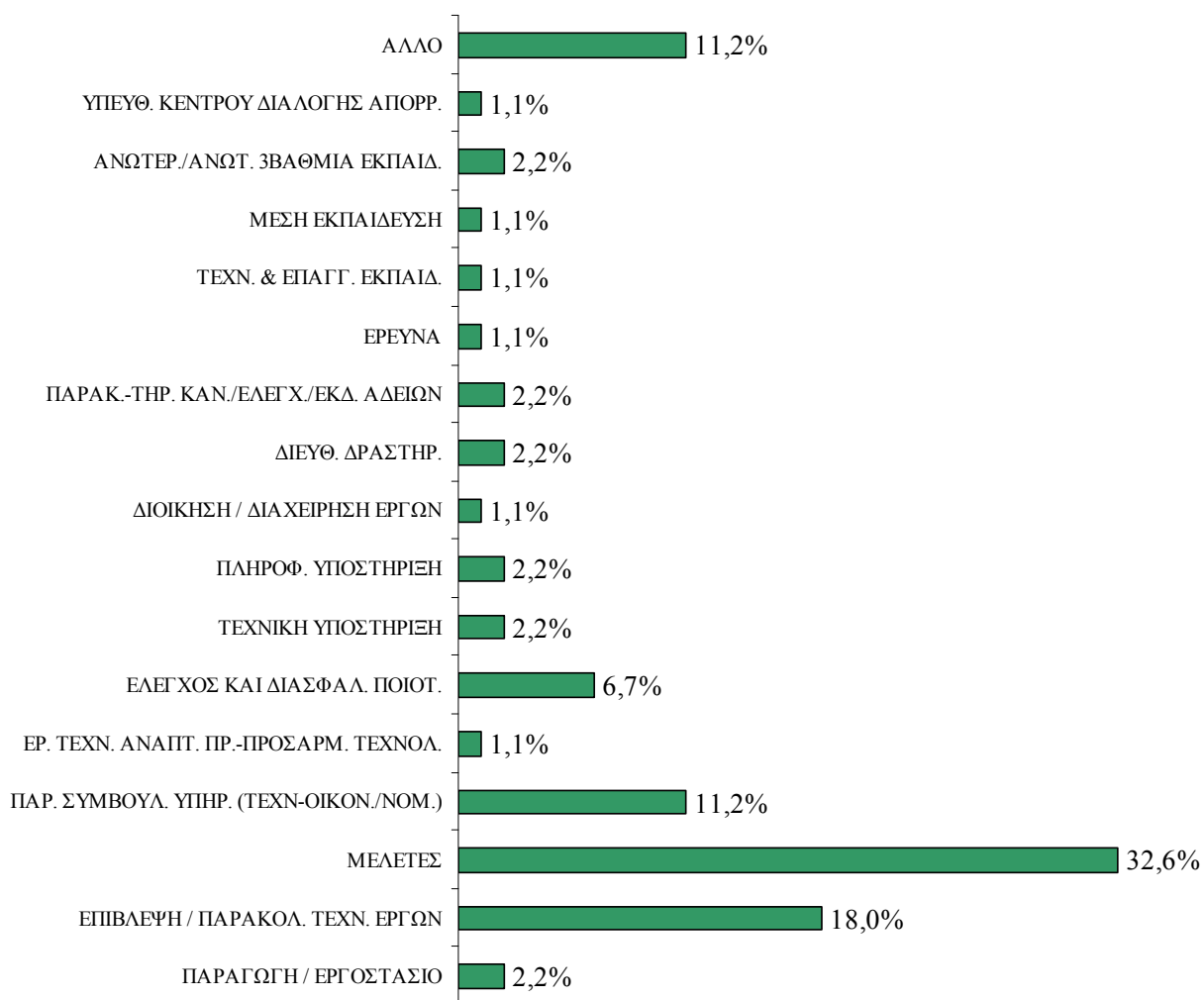
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 24

### ΕΡΩΤΗΣΗ 23:

Ποιος είναι ο τομέας αρμοδιοτήτων σας στην μονάδα όπου εργάζεστε;

Οι μελέτες είναι ο βασικός τομέας αρμοδιοτήτων των νέων μηχανικών με ποσοστό 32,6%. Η επίβλεψη παρακολούθηση έργων, είναι η επόμενη κύρια αρμοδιότητα με ποσοστό 18,0%. Η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε θέματα τεχνικοοικονομικού περιεχομένου είναι η τρίτη κύρια αρμοδιότητα με ποσοστό 11,2%.

### ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΣΤΗΝ ΚΥΡΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ



Από τον πίνακα που ακολουθεί προέκυψαν τα στοιχεία του προηγούμενου γραφήματος.

ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	ΤΙΜΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΑ
ΠΑΡΑΓΩΓΗ / ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ	2	2,2%
ΕΠΙΒΛΕΨΗ / ΠΑΡΑΚΟΛ. ΤΕΧΝ. ΕΡΓΩΝ	16	18,0%
ΜΕΛΕΤΕΣ	29	32,6%
ΠΑΡ. ΣΥΜΒΟΥΛ. ΥΠΗΡ. (ΤΕΧΝ-ΟΙΚΟΝ./ΝΟΜ.)	10	11,2%
ΕΡ. ΤΕΧΝ. ΑΝΑΠΤ. ΠΡ.-ΠΡΟΣΑΡΜ. ΤΕΧΝΟΛ.	1	1,1%
ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛ. ΠΟΙΟΤ.	6	6,7%
ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ	2	2,2%
ΠΛΗΡΟΦ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ	2	2,2%
ΔΙΟΙΚΗΣΗ / ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΕΡΓΩΝ	1	1,1%
ΔΙΕΥΘ. ΔΡΑΣΤΗΡ.	2	2,2%
ΠΑΡΑΚ.-ΤΗΡ. ΚΑΝ./ΕΛΕΓΧ./ΕΚΔ. ΑΔΕΙΩΝ	2	2,2%
ΕΡΕΥΝΑ	1	1,1%
ΤΕΧΝ. & ΕΠΑΓΓ. ΕΚΠΑΙΔ.	1	1,1%
ΜΕΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	1	1,1%
ΑΝΩΤΕΡ./ΑΝΩΤ. 3ΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔ.	2	2,2%
ΥΠΕΥΘ. ΚΕΝΤΡΟΥ ΔΙΑΛΟΓΗΣ ΑΠΟΡΡ.	1	1,1%
ΑΛΛΟ	10	11,2%

ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 89

Δεν απάντησαν 35 από το συνολικό δείγμα σ' αυτήν την ερώτηση.

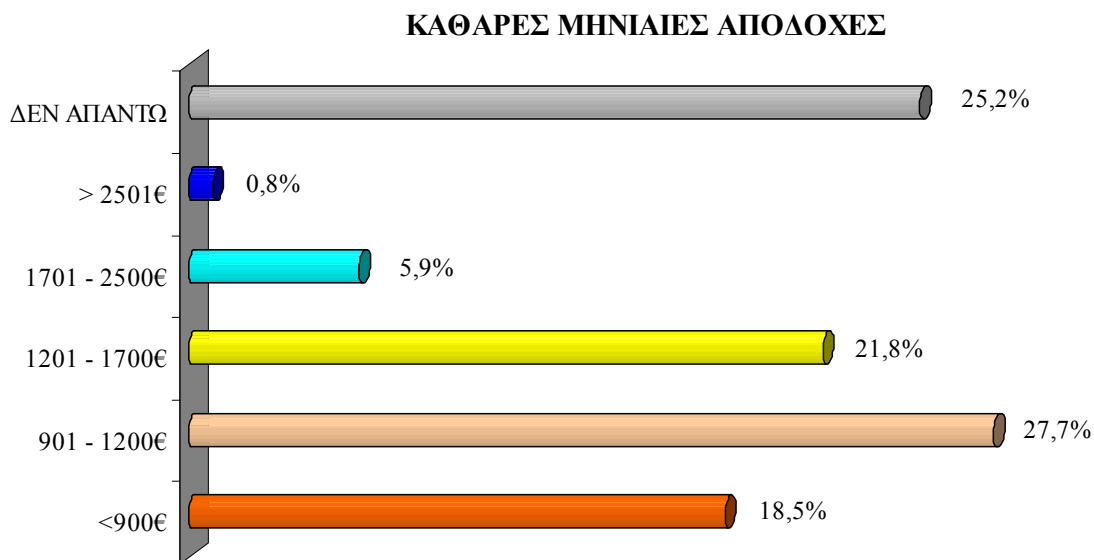
#### ΕΡΩΤΗΣΗ 24:

Στην συνέχεια θα σας διαβάσω μια κλίμακα μηνιαίων αποδοχών και θα ήθελα να προσδιορίσετε σε ποια από τις κατηγορίες αυτές εντάσσονται περίπου οι καθαρές μηνιαίες σας αποδοχές, ασκώντας το επάγγελμα του μηχανικού.

Ένα σημαντικό ποσοστό νέων μηχανικών (18,5%) αμείβεται κάτω των 900€ μηνιαίως, φαινόμενο, λογικό από την μια πλευρά λόγω της απειρίας και της πρώτης επαφής που έχουν στην αγορά. Από την άλλη όμως, αν αναλογιστεί κανείς το ακριβό κόστος ζωής και τις απαιτήσεις που υπάρχουν σήμερα, καταλαβαίνει εύκολα τις δυσκολίες και το άγχος που μπορεί να αντιμετωπίζει αυτό το ποσοστό για ανεύρεση καλύτερων συνθηκών-αποδοχών στην εργασία.

Το 27,7% του δείγματος αμείβεται μεταξύ 900 έως 1200€, ενώ το 21,8% αμείβεται από 1200 έως 1700€, ποσοστό αρκετά ικανοποιητικό για νέους μηχανικούς. Αμοιβές πάνω από 2500€ μηνιαίως απολαμβάνει μόλις το 0,8%, ποσοστό ουσιαστικά μηδενικό.

Επίσης, αξίζει να σημειωθεί ότι υπάρχει ένα αρκετά υψηλό ποσοστό, (25,2%) που δηλώνει την παράμετρο 'δεν απαντώ'.



Οι τιμές του παραπάνω γραφήματος δίνονται στον ακόλουθο πίνακα.

ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	ΤΙΜΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΑ
<900€	22	18,5%
901 - 1200€	33	27,7%
1201 - 1700€	26	21,8%
1701 - 2500€	7	5,9%
> 2501€	1	0,8%
ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΩ	30	25,2%

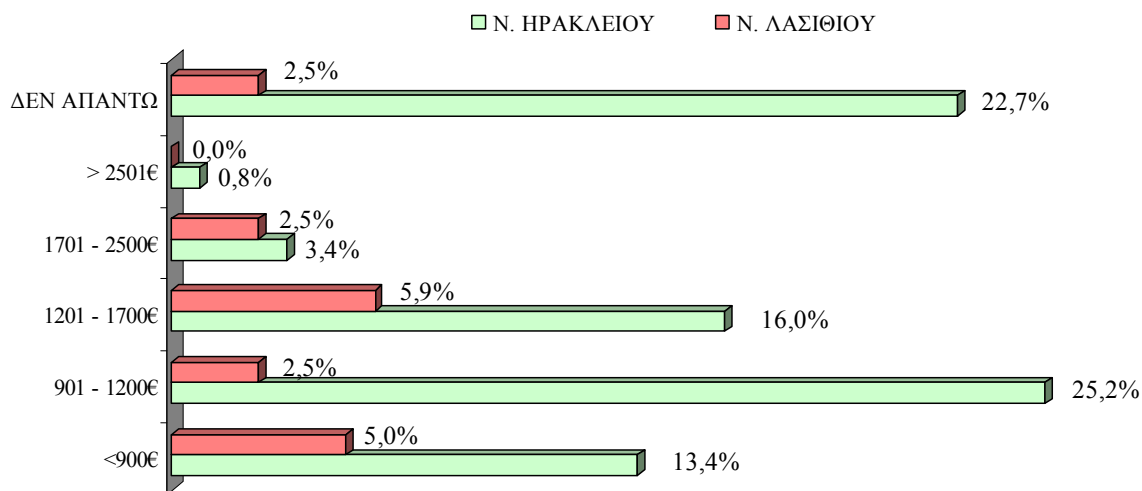
#### ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 119

Δεν απάντησαν 5 από το συνολικό δείγμα σ' αυτήν την ερώτηση.

Όπως είδαμε αρχικά στα δημογραφικά στοιχεία, η αναλογία του δείγματος που απάντησε στην έρευνα σε επίπεδο νομών ήταν 82,3% από τον Ν. Ηρακλείου και 17,7% για τον Ν. Λασιθίου.

Σημαντική διαφοροποίηση από τα ποσοστά αυτά βλέπουμε στην παράμετρο μηνιαίες αποδοχές από 1700 έως 2500€ και σε συνδυασμό με τα ποσοστά της παραμέτρου από 1200 έως 1700€, μπορεί κανείς να πει, ότι στο Ν. Λασιθίου οι αποδοχές κινούνται σε υψηλότερα ποσοστά.

#### ΚΑΘΑΡΕΣ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΝΑ ΝΟΜΟ



Στον επόμενο πίνακα φαίνονται τα συνολικά ποσοστά του δείγματος για κάθε παράμετρο και για κάθε νομό χωριστά.



ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	% ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ	Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	Ν. ΛΑΣΙΘΙΟΥ
<900€	18,5%	72,7%	27,3%
901 - 1200€	27,7%	90,9%	9,1%
1201 - 1700€	21,8%	73,1%	26,9%
1701 - 2500€	5,9%	57,1%	42,9%
> 2501€	0,8%	100,0%	0,0%
ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΩ	25,2%	90,0%	10,0%

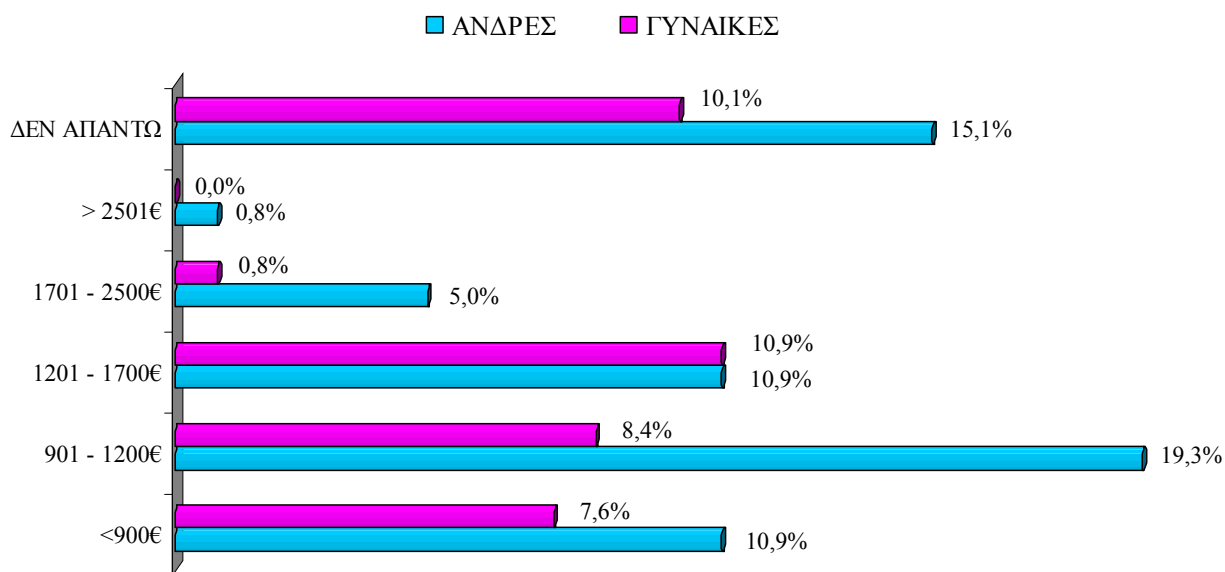
#### ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 119

Δεν απάντησαν 5 από το συνολικό δείγμα σ' αυτήν την ερώτηση.

Στο επόμενο γράφημα αποτυπώνονται οι απαντήσεις των νέων μηχανικών ανάλογα με το φύλο τους.

Το ποσοστό των ανδρών στα δημογραφικά στοιχεία ήταν 62,9% ενώ των γυναικών 37,1%. Σημαντική διαφοροποίηση των ποσοστών αυτών βλέπουμε στην παράμετρο μηνιαίες αποδοχές από 1201 έως 1700€ με το ποσοστό των γυναικών να φτάνει το 50%, ενώ μεγάλη απόκλιση υπάρχει και στην παράμετρο 1700 έως 2500€, όπου οι άνδρες επιτυγχάνουν υψηλό ποσοστό της τάξεως του 85,7%.

#### ΚΑΘΑΡΕΣ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ



Ακολουθεί ο πίνακας των παραπάνω δεδομένων.

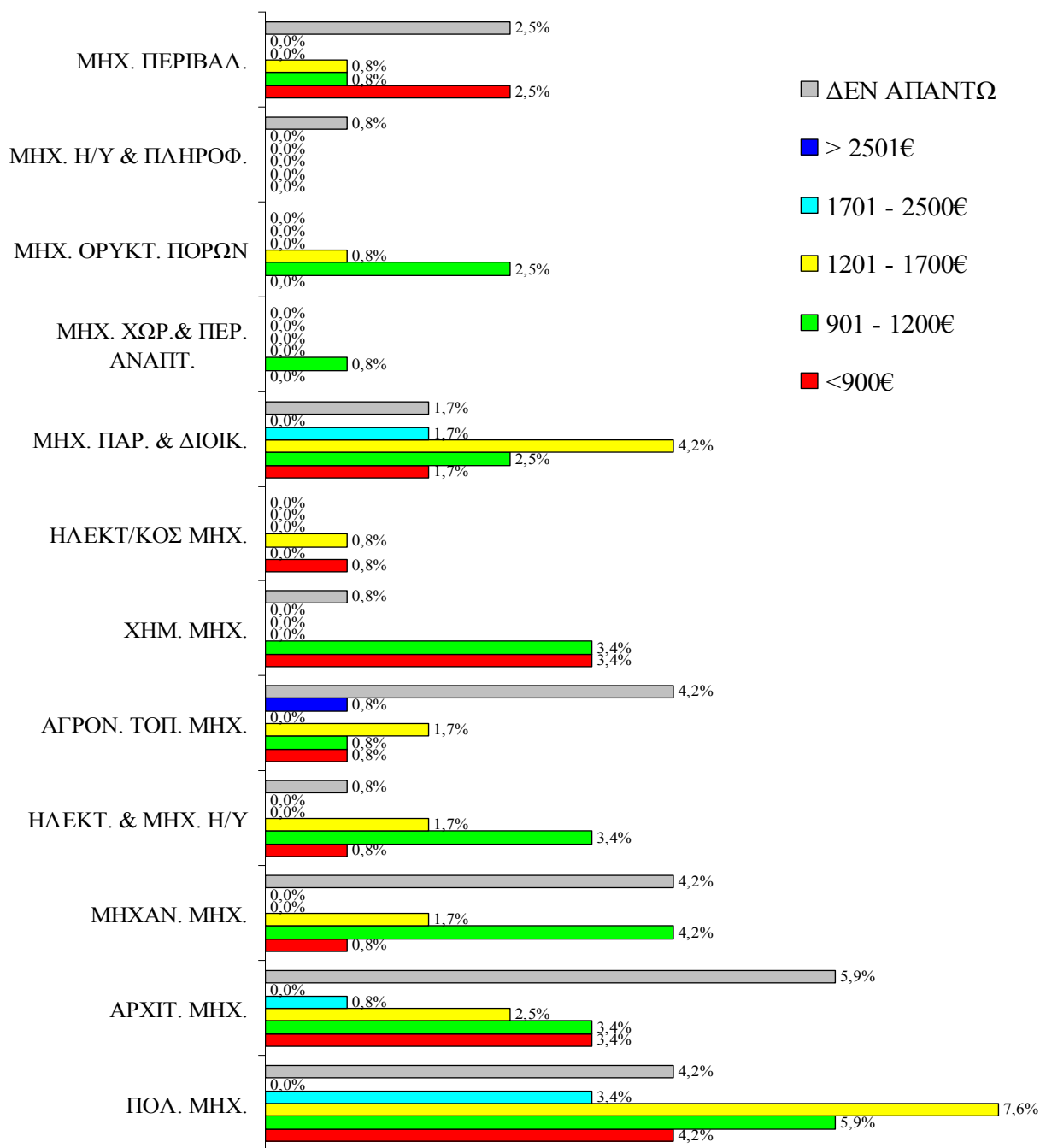
ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	% ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
<900€	18,5%	59,1%	40,9%
901 - 1200€	27,7%	69,7%	30,3%
1201 - 1700€	21,8%	50,0%	50,0%
1701 - 2500€	5,9%	85,7%	14,3%
> 2501€	0,8%	100,0%	0,0%
ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΩ	25,2%	60,0%	40,0%

**ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 119**

Δεν απάντησαν 5 από το συνολικό δείγμα σ' αυτήν την ερώτηση.

Το γράφημα που ακολουθεί αποτυπώνει τις μηνιαίες αποδοχές ανά ειδικότητα μηχανικών. Οι ειδικότητες των Μηχανικών Ηλεκτρολόγων & Μηχανικών Η/Υ, των Μεταλλειολόγων Μεταλλουργών Μηχανικών και των Ναυπηγών & Ναυπηγών – Μηχανολόγων Μηχανικών δεν απάντησαν στην ερώτηση αυτή οπότε και δεν συμπεριλαμβάνονται.

### ΚΑΘΑΡΕΣ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΝΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ



Σύμφωνα με τον πίνακα που ακολουθεί, το μεγαλύτερο ποσοστό των Πολιτικών Μηχανικών (30%) έχει καθαρές μηνιαίες αποδοχές 1201 έως 1700€. Οι Αρχιτέκτονες Μηχανικοί συγκεντρώνουν 42,2% κάτω από 1200€, ενώ το 36,6% απ' αυτούς δεν θέλησε ν' απαντήσει στην ερώτηση. Οι Μηχανολόγοι Μηχανικοί συγκεντρώνουν σε μεγάλο ποσοστό 38,5% καθαρές αποδοχές μεταξύ 900 έως 1200€. Το ίδιο συμβαίνει

και με την ειδικότητα των Μηχανολόγων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών όπου το ποσοστό φτάνει το 50%. Στους Αγρονόμους Τοπογράφους Μηχανικούς έχουμε ένα πολύ μεγάλο ποσοστό που δεν θέλησαν να απαντήσουν στην ερώτηση αυτή (50%), εδώ όμως συναντάμε και την μοναδική περίπτωση μηχανικού που κερδίζει πάνω από 2500€ καθαρά τον μήνα. Οι Χημικοί Μηχανικοί εμφανίζονται σε ποσοστό 88,8% να έχουν αποδοχές κάτω από 1200€. Το 50% των Ηλεκτρονικών Μηχανικών αμείβονται κάτω από 900€, ενώ το άλλο 50% κυμαίνεται μεταξύ 1200 έως 1700€. Οι Μηχανικοί Παραγωγής και Διοίκησης αν και είναι νέα σχετικά η ειδικότητα τους στον ελληνικό χώρο, συγκεντρώνουν ένα αρκετά μεγάλο ποσοστό της τάξεως του 50%, ν' αμείβεται μεταξύ 1200 και 2500€ κι αυτό οφείλεται σε μεγάλο βαθμό το ότι οι περισσότεροι εργάζονται στον ιδιωτικό τομέα. Από την άλλη οι Μηχανικοί Χωροταξίας & Περιφερειακής Ανάπτυξης, οι οποίοι εργάζονται κυρίως στον δημόσιο τομέα κυμαίνονται μεταξύ 900 και 1200€. Οι Μηχανικοί Ορυκτών Πόρων έχουν υψηλά ποσοστά (75%) στη παράμετρο από 900 έως 1200€, ενώ το υπόλοιπο ποσοστό είναι στην παράμετρο από 1200 έως 1700€. Οι Μηχανικοί Η/Υ & Πληροφορικής οι οποίοι συμμετείχαν στην έρευνα μ' ένα πολύ μικρό δείγμα δεν θέλησαν να απαντήσουν στην ερώτηση. Τέλος οι Μηχανικοί Περιβάλλοντος, οι οποίοι είναι μια πολύ νέα ειδικότητα στην ελληνική αγορά συγκεντρώνουν μεγάλα ποσοστά της τάξεως του 37,5% στην παράμετρο κάτω από 900€.

ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	% ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ	<900€	901 - 1200€	1201 - 1700€	1701 - 2500€	> 2501€	ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΩ
ΠΟΛ. ΜΗΧ.	25,2%	16,7%	23,3%	30,0%	13,3%	0,0%	16,7%
ΑΡΧΙΤ. ΜΗΧ.	16,0%	21,1%	21,1%	15,8%	5,3%	0,0%	36,8%
ΜΗΧΑΝ. ΜΗΧ.	10,9%	7,7%	38,5%	15,4%	0,0%	0,0%	38,5%
ΗΛΕΚΤ. & ΜΗΧ. Η/Υ	6,7%	12,5%	50,0%	25,0%	0,0%	0,0%	12,5%
ΑΓΡΟΝ. ΤΟΠ. ΜΗΧ.	8,4%	10,0%	10,0%	20,0%	0,0%	10,0%	50,0%
ΧΗΜ. ΜΗΧ.	7,6%	44,4%	44,4%	0,0%	0,0%	0,0%	11,1%
ΗΛΕΚΤ/ΚΟΣ ΜΗΧ.	1,7%	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ΜΗΧ. ΠΑΡ. & ΔΙΟΙΚ.	11,8%	14,3%	21,4%	35,7%	14,3%	0,0%	14,3%
ΜΗΧ. ΧΩΡ.& ΠΕΡ. ΑΝΑΠΤ.	0,8%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ΜΗΧ. ΟΡΥΚΤ. ΠΟΡΩΝ	3,4%	0,0%	75,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ΜΗΧ. Η/Υ & ΠΛΗΡΟΦ.	0,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
ΜΗΧ. ΠΕΡΙΒΑΛ.	6,7%	37,5%	12,5%	12,5%	0,0%	0,0%	37,5%

ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 119

Δεν απάντησαν 5 από το συνολικό δείγμα σ' αυτήν την ερώτηση

### ΕΡΩΤΗΣΗ 25:

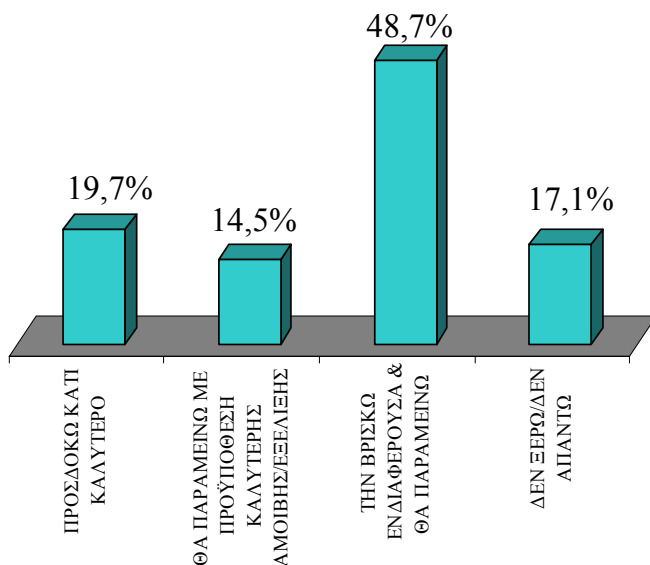
Τι πιστεύετε για την σημερινή σας απασχόληση; Ποιο από τα παρακάτω σας αντιπροσωπεύει καλύτερα; (Μια επιλογή)

Στην ερώτηση αυτή αποτυπώνονται οι προσδοκίες που έχουν οι νέοι μηχανικοί από την κύρια δραστηριότητα τους.

Όπως φαίνεται από το επόμενο γράφημα ένα μεγάλο ποσοστό το οποίο προσεγγίζει το 49% βρίσκει ενδιαφέρουσα την εργασία που κάνει, είναι ενθουσιασμένο και δεν σκέφτεται να αλλάξει.

Από την άλλη πλευρά υπάρχει ένα μεγάλο ποσοστό το οποίο πλησιάζει το 35%, αντιμετωπίζει το άμεσο μέλλον στην εργασία του με σκεπτικισμό και ζητά καλύτερες συνθήκες, τόσο σε αποδοχές όσο και σε προοπτικές εξέλιξης.

### ΠΡΟΣΔΟΚΙΕΣ ΑΠΟ ΤΩΡΙΝΗ ΚΥΡΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ



Στον επόμενο πίνακα αποτυπώνονται οι απαντήσεις του δείγματος στο οποίο έγινε η ερώτηση και διαμορφώθηκε το παραπάνω γράφημα.

ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	ΤΙΜΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΑ
ΠΡΟΣΔΟΚΩ ΚΑΤΙ ΚΑΛΥΤΕΡΟ	23	19,7%
ΘΑ ΠΑΡΑΜΕΙΝΩ ΜΕ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ ΚΑΛΥΤΕΡΗΣ ΑΜΟΙΒΗΣ / ΕΞΕΛΙΞΗΣ	17	14,5%
ΤΗΝ ΒΡΙΣΚΩ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΥΣΑ & ΘΑ ΠΑΡΑΜΕΙΝΩ	57	48,7%
ΔΕΝ ΞΕΡΩ / ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΩ	20	17,1%

ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 117

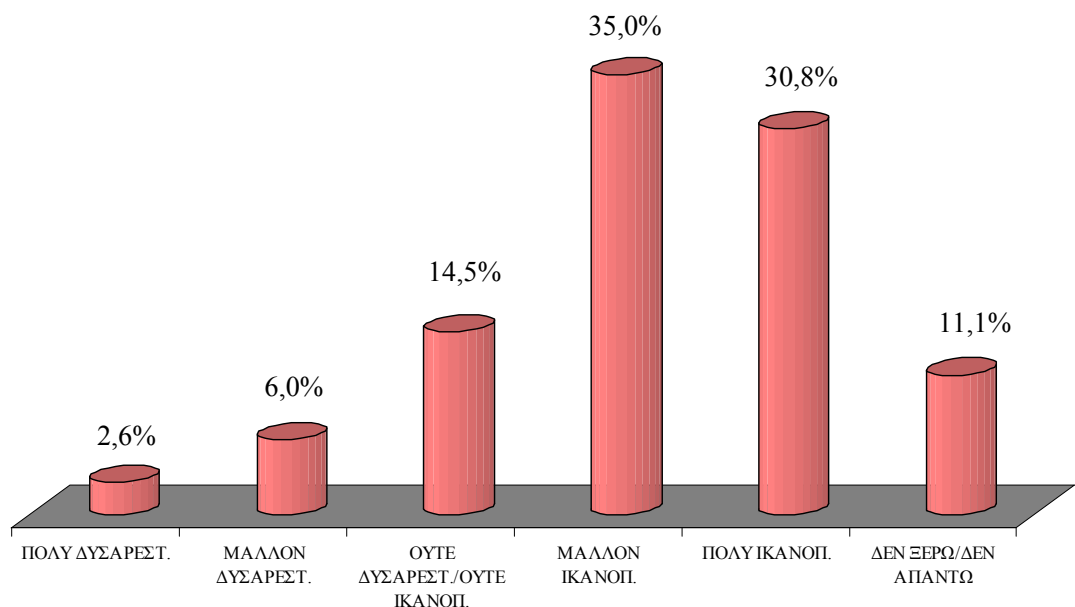
Δεν απάντησαν 7 από το συνολικό δείγμα σ' αυτήν την ερώτηση

#### ΕΡΩΤΗΣΗ 26:

Θα ήθελα στην συνέχεια να μου πείτε πόσο ικανοποιημένος ή πόσο δυσαρεστημένος αισθάνεστε συνολικά από την εργασία σας χρησιμοποιώντας την κλίμακα που θα σας διαβάσω.

Οι νέοι μηχανικοί σε ποσοστό που πλησιάζει το 31% δηλώνουν ότι είναι πολύ ικανοποιημένοι συνολικά από την εργασία τους, ενώ το 35% είναι μάλλον ικανοποιημένο. Μόλις το 8,6% εμφανίζεται δυσαρεστημένο. Οι υπόλοιποι μηχανικοί, σε ποσοστό 25,6%, (άθροισμα ποσοστών 'δεν ξέρω δεν απαντώ' και 'ούτε δυσαρεστημένοι ούτε ικανοποιημένοι'), προτιμούν να μην πάρουν θέση,.

#### ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ - ΔΥΣΑΡΕΣΚΕΙΑ ΑΠΟ ΚΥΡΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ



Παρακάτω καταγράφονται τα στοιχεία όπου παρουσιάζονται στο προηγούμενο γράφημα.

ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	ΤΙΜΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΑ
ΠΟΛΥ ΔΥΣΑΡΕΣΤ.	3	2,6%
ΜΑΛΛΟΝ ΔΥΣΑΡΕΣΤ.	7	6,0%
ΟΥΤΕ ΔΥΣΑΡΕΣΤ./ΟΥΤΕ ΙΚΑΝΟΠ.	17	14,5%
ΜΑΛΛΟΝ ΙΚΑΝΟΠ.	41	35,0%
ΠΟΛΥ ΙΚΑΝΟΠ.	36	30,8%
ΔΕΝ ΞΕΡΩ/ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΩ	13	11,1%

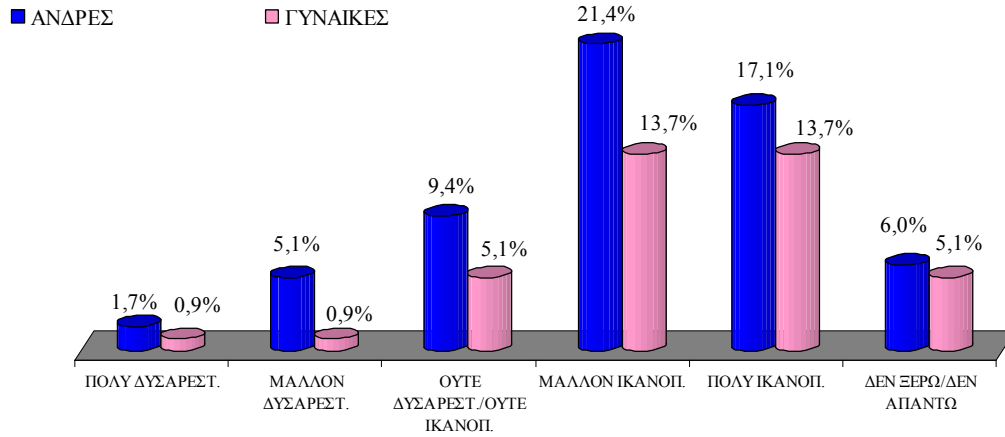
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 117

Δεν απάντησαν 7 από το συνολικό δείγμα σ' αυτήν την ερώτηση

Στο παρακάτω γράφημα φαίνονται οι απαντήσεις που έδωσαν οι μηχανικοί στην ερώτηση αυτή σύμφωνα με το φύλο τους. Λόγω του μεγαλύτερου ποσοστού ανδρών έναντι γυναικών που απάντησαν στην έρευνα είναι λογικό να εμφανίζονται οι άνδρες με αυξημένα ποσοστά, σ' όλες τις παραμέτρους.

Στην παράμετρο 'μάλλον δυσαρεστημένοι' οι άνδρες απάντησαν με αυξημένο ποσοστό 85, 7%. Στις υπόλοιπες παραμέτρους τα ποσοστά των απαντήσεων είναι σε αντιστοιχία περίπου της αναλογίας ανδρών – γυναικών που συμμετείχαν στην έρευνα.

**ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ-ΔΥΣΑΡΕΣΚΕΙΑ  
ΑΠΟ ΚΥΡΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΑ ΦΥΛΟ**



Στον επόμενο πίνακα είναι εμφανίζονται τα δεδομένα του προηγούμενου γραφήματος.

ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	% ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
ΠΟΛΥ ΔΥΣΑΡΕΣΤ.	2,6%	66,7%	33,3%
ΜΑΛΛΟΝ ΔΥΣΑΡΕΣΤ.	6,0%	85,7%	14,3%
ΟΥΤΕ ΔΥΣΑΡΕΣΤ./ΟΥΤΕ ΙΚΑΝΟΠ.	14,5%	64,7%	35,3%
ΜΑΛΛΟΝ ΙΚΑΝΟΠ.	35,0%	61,0%	39,0%
ΠΟΛΥ ΙΚΑΝΟΠ.	30,8%	55,6%	44,4%
ΔΕΝ ΞΕΡΩ/ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΩ	11,1%	53,8%	46,2%

ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ 117

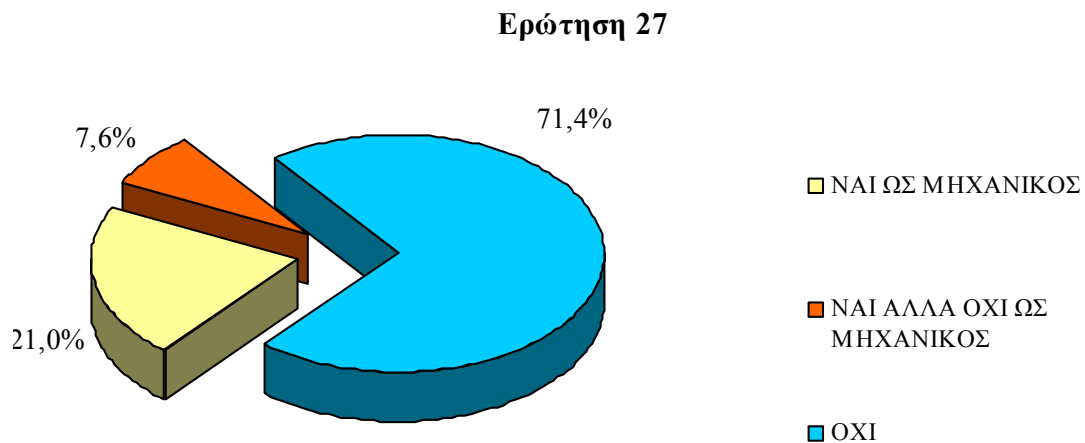
Δεν απάντησαν 7 από το συνολικό δείγμα σ' αυτήν την ερώτηση



### 3.3 Ανάλυση αποτελεσμάτων σχετικά με την Ετεροαπασχόληση - Επιχειρηματικότητα

#### ΕΡΩΤΗΣΗ 27:

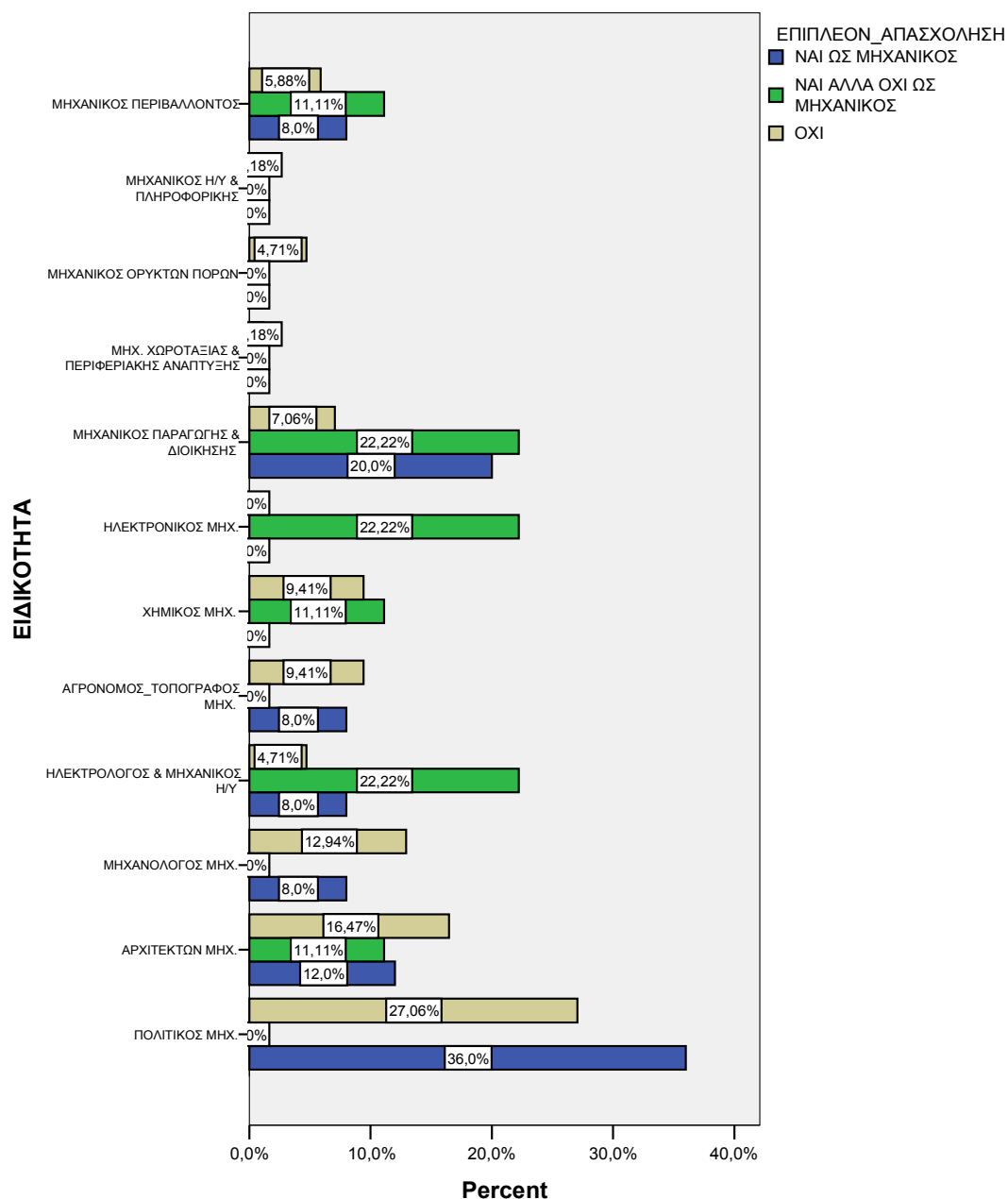
Εκτός από την κύρια απασχόληση στην οποία αναφερθήκατε προηγουμένως δραστηριοποιείστε επαγγελματικά και σε άλλη εργασία;



Η ετεροαπασχόληση φαίνεται να μην απασχολεί τους νέους μηχανικούς εν γένει. Περίπου 3 στους 4 (71,4%) δεν απασχολούνται σε άλλη εργασία. Αυτό οφείλεται κυρίως στις αυξημένες απαιτήσεις της κύριας τους απασχόλησης ως μηχανικοί και το αυξημένο ωράριο εργασίας, όπως θα δούμε σε παρακάτω γραφήματα (Ερώτηση 28). Περίπου 1 στους 5 απασχολείται σε δεύτερη εργασία μηχανικού, ποσοστό 21%. Ενώ, ένα μικρό ποσοστό, 7,6%, ασχολείται με δεύτερη εργασία που δεν έχει σχέση με το επάγγελμα του μηχανικού.

Στο σημείο αυτό, αξίζει να δούμε ένα γράφημα που παρουσιάζει τα ποσοστά των νέων μηχανικών που απασχολούνται σε δεύτερη εργασία, ανά ειδικότητα.

## ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΝΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ



Από το παραπάνω γράφημα, ξεχωρίζουμε κάποιες ειδικότητες, που αξίζει να επιστήσουμε την προσοχή μας.

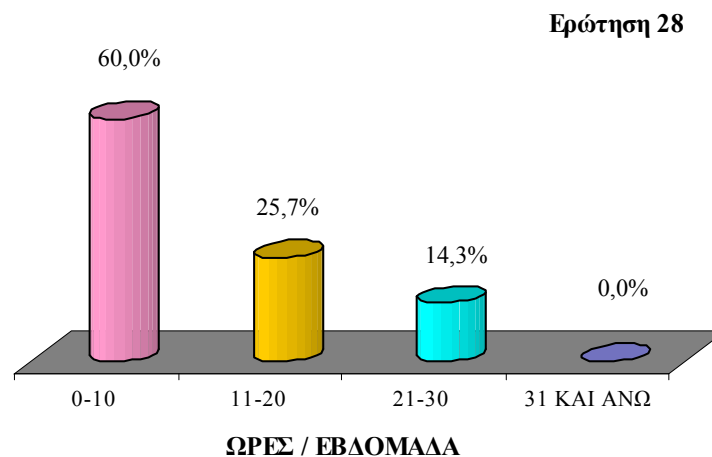
**Πολιτικοί Μηχανικοί:** Εργάζονται αποκλειστικά ως μηχανικοί. Σε μεγάλο ποσοστό (36%) επιλέγουν να απασχοληθούν και σε δεύτερη εργασία.

**Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί & Μηχανικοί Η/Υ, Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί:** Σε σημαντικό ποσοστό (22,22%) απασχολούνται σε δεύτερη εργασία, άσχετη με το επάγγελμα του μηχανικού. Αυτό δείχνει ότι οι γνώσεις που έχουν, τους επιτρέπουν να διεισδύσουν και σε “τρίτα” επαγγέλματα, π.χ. Πληροφορική, Εκπαίδευση, Νέες Τεχνολογίες.

**Μηχανικοί Παραγωγής & Διοίκησης:** Σε σημαντικά ποσοστά απασχολούνται σε δεύτερη εργασία, είτε ως μηχανικοί, είτε όχι. Γεγονός που ίσως να οφείλεται στα ασαφή, έως σήμερα, επαγγελματικά δικαιώματα, αυτής της σχετικά νέας ειδικότητας.

#### ΕΡΩΤΗΣΗ 28:

Πόσες ώρες την εβδομάδα ασχολείστε με την δευτερεύουσα απασχόληση σας;

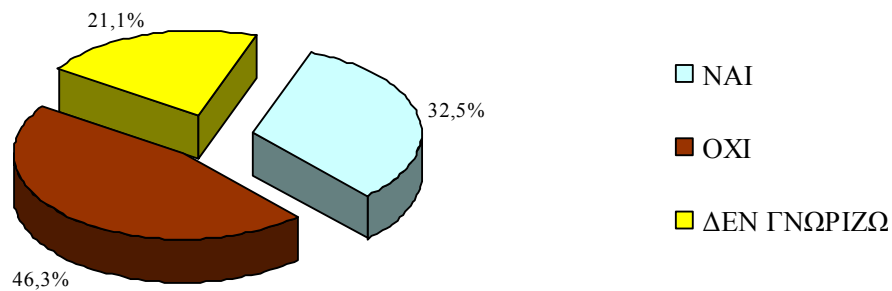


Στο παραπάνω διάγραμμα φαίνεται αυτό που η πλειοψηφία των μηχανικών γνωρίζει. Οι νέοι μηχανικοί δεν αποτελούν εξαίρεση, καθώς σε ποσοστό 40%, εργάζονται πάνω από 51 ώρες εβδομαδιαίως. Ένδειξη των υψηλών απαιτήσεων της αγοράς αλλά και του ότι το μεγαλύτερο βάρος πέφτει συνήθως στους νεότερους συναδέλφους.

### ΕΡΩΤΗΣΗ 29:

Αντιμετωπίζετε το ενδεχόμενο να δημιουργήσετε μία δική σας επιχείρηση ή γραφείο (με προσωπικό), τα επόμενα πέντε χρόνια;

Ερώτηση 29



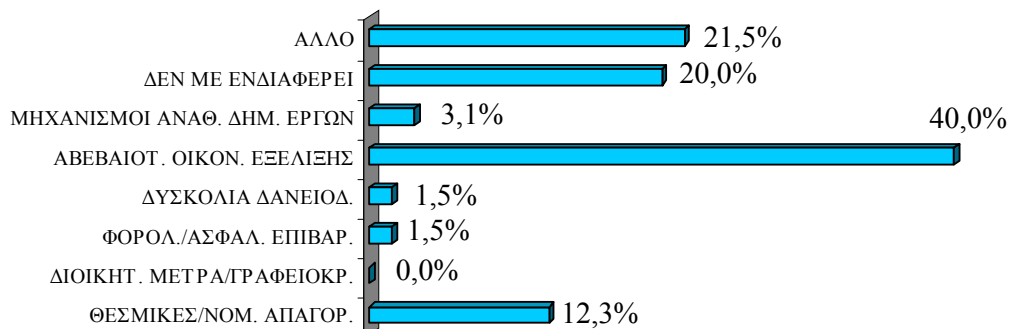
Εδώ φαίνεται η αποστροφή των νέων μηχανικών, στο ενδεχόμενο δημιουργίας δικής τους επιχείρησης. Μόνο 1 στους 3 εξετάζει την πιθανότητα να δημιουργήσει δική του επιχείρηση στο μέλλον. Πράγμα, βέβαια, που αποτελεί κακό οίωνό όσο αφορά την επιχειρηματικότητα του κλάδου μας στη Κρήτη.

Σε γενικότερες έρευνες, των τελευταίων ετών, που αφορούν τους υπαλλήλους μηχανικούς, διαφαίνεται μία πτωτική τάση των ιδιωτικών υπαλλήλων, σε αντίθεση με του δημόσιους υπαλλήλους μηχανικούς που έχουν τάση αύξησης.

### ΕΡΩΤΗΣΗ 30:

Εάν ΟΧΙ, τι είναι αυτό που κυρίως σας αποτρέπει από αυτό το ενδεχόμενο;

### Ερώτηση 30



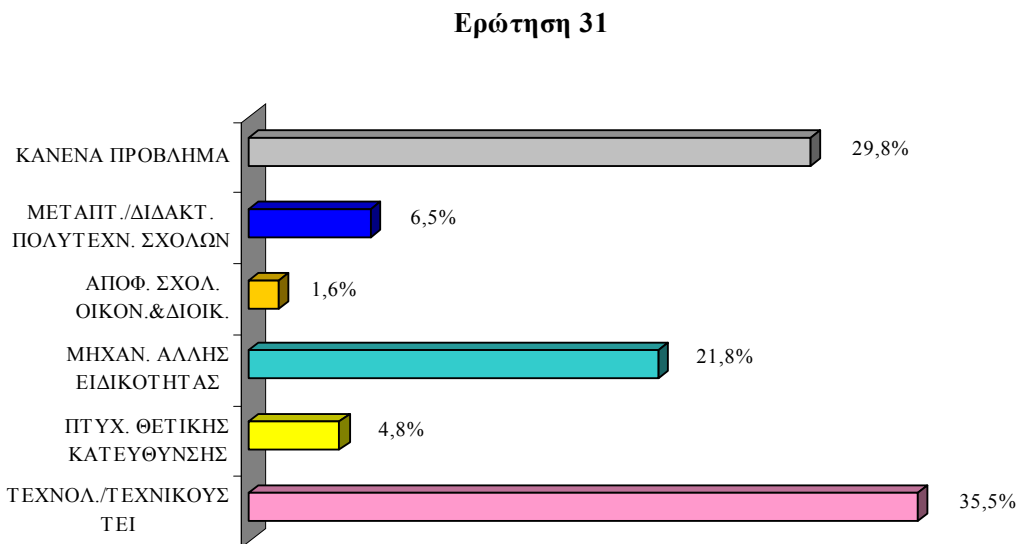
Όσο αφορά τους λόγους, που αποτρέπουν ένα νέο μηχανικό να δημιουργήσει δική του επιχείρηση, αναφέρουμε τα εξής. Κύριος λόγος είναι οικονομική αβεβαιότητα, σε ποσοστό 40%, που πάντα συνοδεύει τέτοιου είδους ενέργειες. Δευτερεύων λόγος, σε ποσοστό 20%, είναι η αδιαφορία.

Παίρνοντας υπόψη τα παραπάνω, εάν το Τ.Ε.Ε. θέλει να αντιστρέψει το αρνητικό αυτό κλίμα, θα πρέπει να εστιάσει τις προσπάθειες του στη καθιέρωση ασφαλιστικών δικλείδων και οικονομικής βοήθειας, ώστε να ωθήσει τους νέους μηχανικούς στην επιχειρηματικότητα. Επίσης, πρέπει να ενημερώνει συχνά και εστιασμένα, ανά ειδικότητα, τους νέους μηχανικούς, που ίσως αποφασίσουν στο μέλλον να ξεκινήσουν τη δική τους επιχείρηση.

### 3.4 Ανάλυση αποτελεσμάτων σχετικά με τον ανταγωνισμό της αγοράς και τις υπηρεσίες ΤΕΕ και ιδρυμάτων

#### ΕΡΩΤΗΣΗ 31:

Με ποια από τις παρακάτω ομάδες θεωρείτε ότι υφίσταται κυρίως πρόβλημα επαγγελματικού ανταγωνισμού για διπλωματούχους μηχανικούς της ειδικότητάς σας;



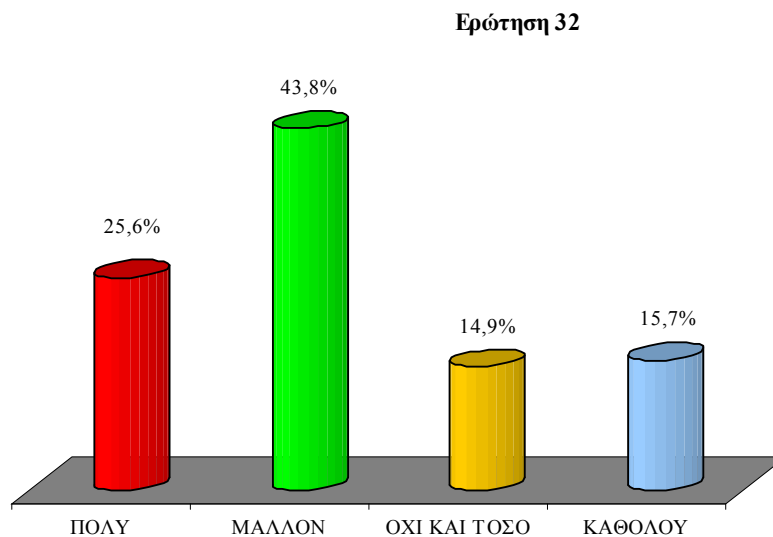
Η εικόνα που μας δίνουν οι νέοι μηχανικοί, σχετικά με τον ανταγωνισμό με άλλες επαγγελματικές ομάδες, είναι αυτή που έχει διαφανεί και σε άλλες πανελλαδικές έρευνες των τελευταίων ετών. Κυρίως (ποσοστό 35,5%) υπάρχει ανταγωνισμός με τις αντίστοιχες ειδικότητες των Τ.Ε.Ι. Ακόμη, 1 στους 5 νέους μηχανικούς, δηλώνει ότι υπάρχει ανταγωνισμός με μηχανικούς άλλης ειδικότητας.

Σίγουρα, με την πλήρη αποσαφήνιση των επαγγελματικών δικαιωμάτων της κάθε ειδικότητας, αλλά και των ορίων μεταξύ υπομηχανικών και μηχανικών, τα φαινόμενα αυτά θα μειωθούν αρκετά.

Παρήγορο, ωστόσο, είναι το γεγονός ότι το 30% των νέων μηχανικών υποστηρίζει ότι δεν υφίσταται ανταγωνισμός. Ποσοστό που παρουσιάζει αυξητική τάση τα τελευταία χρόνια.

### ΕΡΩΤΗΣΗ 32:

Πόσο προετοιμασμένος θα λέγατε ότι ήσασταν εσείς προσωπικά από το πρόγραμμα των σπουδών σας όταν αντιμετωπίσατε για πρώτη φορά την αγορά εργασίας;

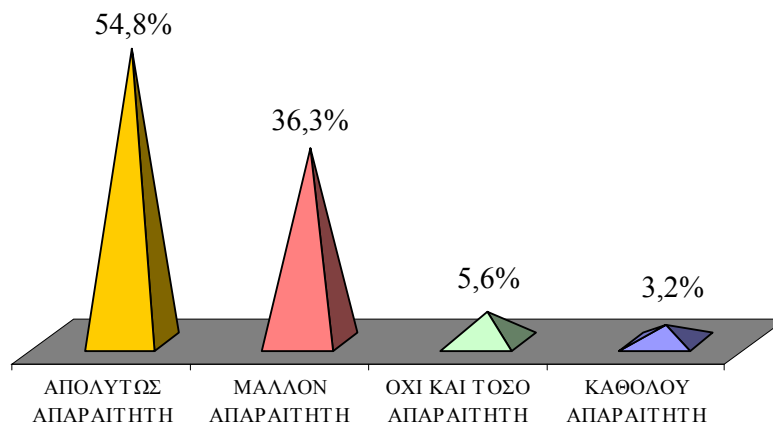


Το παραπάνω διάγραμμα είναι μάλλον ενθαρρυντικό. Το ποσοστό των νέων μηχανικών που πιστεύουν ότι ήταν προετοιμασμένοι, βγαίνοντας από το πανεπιστήμιο, να αντιμετωπίσουν την αγορά εργασίας, είναι σχεδόν 70%. Το αντίστοιχο ποσοστό, πριν μερικά χρόνια, ήταν πολύ χαμηλότερο. Δεν θα πρέπει βέβαια να επαναπαυόμαστε, καθώς το πρόγραμμα σπουδών των πανεπιστημίων μας θέλει συνεχή ανανέωση, ώστε να ακολουθεί της σύγχρονες επαγγελματικές τάσεις

### ΕΡΩΤΗΣΗ 33:

Πόσο απαραίτητη θεωρείτε εσείς προσωπικά την επαγγελματική κατάρτιση / επιμόρφωση στην εύρεση εργασίας ως διπλωματούχος μηχανικός της ειδικότητάς σας;

Ερώτηση 33



Σχεδόν όλοι οι μηχανικοί θεωρούν απαραίτητη την επιπλέον κατάρτιση και επιμόρφωση. Από τον κανόνα αυτόν δεν ξεφεύγουν οι νέοι μηχανικοί.

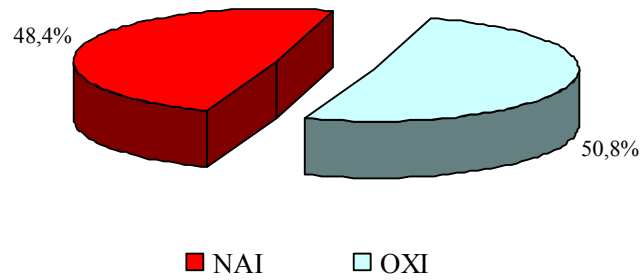
Συγκρίνοντας, μάλιστα, τα ποσοστά αυτά με αντίστοιχα ποσοστά από το σύνολο των μηχανικών, παρατηρούμε, ότι οι μηχανικοί άνω της πενταετίας, θεωρούν την επιπλέον κατάρτιση Απολύτως Απαραίτητη σε ακόμη μεγαλύτερο ποσοστό. Δηλαδή, η περισσότερη τριβή με το επάγγελμα οδηγεί στην ανάγκη για περισσότερη επιμόρφωση και κατάρτιση.

### ΕΡΩΤΗΣΗ 34:

Υπάρχουν μια σειρά από θέματα σχετικά με την άσκηση του επαγγέλματός σας τα οποία προσδιορίζονται βάσει του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου. Θα ήθελα να μου πείτε για καθένα από αυτά, εάν πιστεύετε ότι είστε καλά ενημερωμένος.

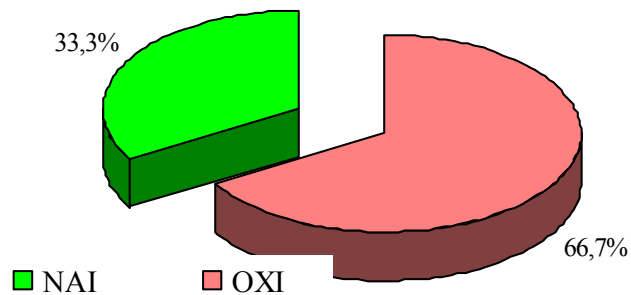


**ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ**  
**Ερώτηση 34α**



Εδώ φαίνεται το κενό ενημέρωσης που έχουν οι νέοι μηχανικοί, σχετικά με τα επαγγελματικά τους δικαιώματα. Η ερώτηση 34 παρουσιάζει αρκετό ενδιαφέρον και θα την αναλύσουμε στο σύνολο της αφού δούμε τα 4 γραφήματα που την αποτελούν.

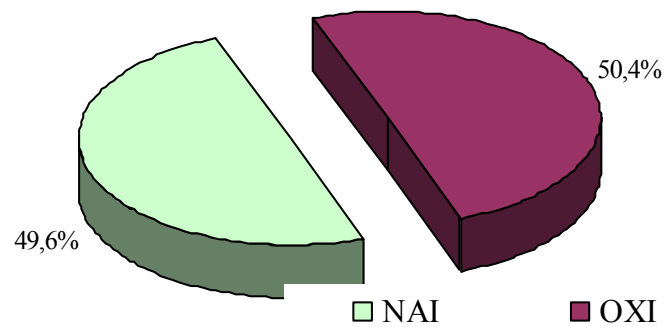
**ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**  
**Ερώτηση 34β**



Το μεγαλύτερο ποσοστό άγνοιας, στους νέους μηχανικούς υπάρχει στα ασφαλιστικά θέματα. 2 στους 3 μηχανικούς δεν είναι ενημερωμένοι στα ασφαλιστικά θέματα του κλάδου. Αυτό οφείλεται εν μέρει και στη σύγχυση (καταγγελίες, αλλαγές κ.α.) που επικρατεί τον τελευταίο καιρό στο ΤΣΜΕΔΕ.

### ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΔΟΧΕΣ-ΑΜΟΙΒΕΣ

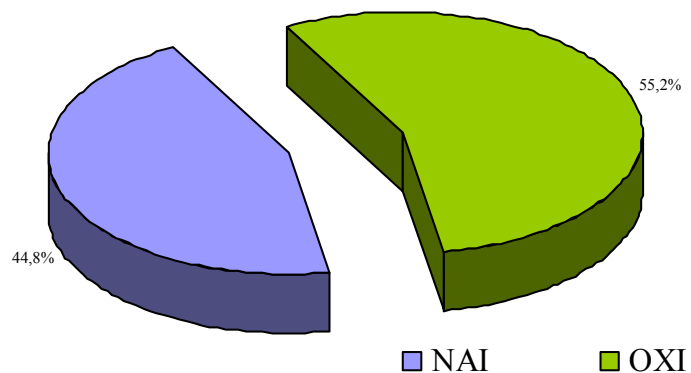
#### Ερώτηση 34γ



Πάλι, τουλάχιστον οι μισοί νέοι μηχανικοί, δεν είναι ενημερωμένοι σχετικά με τις αποδοχές που δικαιούνται.

### ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ

#### Ερώτηση 34δ

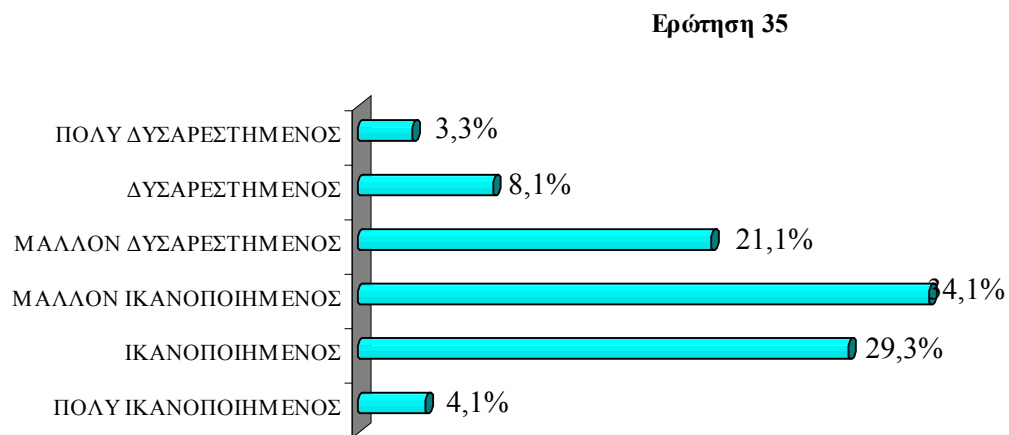


Η εικόνα και εδώ είναι παρόμοια.

Γενικά, λοιπόν, οι νέοι μηχανικοί δηλώνουν άγνοια, σε “καυτά” θέματα που αφορούν άμεσα το επάγγελμα μας. Κατά τη γνώμη μας, χρειάζονται πρωτοβουλίες, τόσο από την πλευρά του ΤΕΕ αλλά και άλλων φορέων, ώστε να ενημερωθούν οι νέοι συνάδελφοι. Δεν θέλουμε μηχανικούς υποχείρια κάποιων κακόβουλων εργοδοτών ή μηχανικούς ανήμπορους να διεκδικήσουν αυτό που τους ανήκει.

### ΕΡΩΤΗΣΗ 35:

Πόσο ικανοποιημένος είστε από τις υπηρεσίες ενημέρωσης που προσφέρει το ΤΕΕ στα μέλη του;



Παρόλα όμως τα κενά ενημέρωσης, που παρουσιάζουν οι νέοι μηχανικοί, δείχνουν ικανοποιημένοι από τις υπηρεσίες ενημέρωσης του ΤΕΕ. Σε ποσοστό 67,5% είναι λίγο ως πολύ ικανοποιημένοι.

Δεν πρέπει βέβαια να αγνοούμε το υπόλοιπο ποσοστό, περίπου 1 στους 3, που δηλώνουν δυσαρεστημένοι από την ενημέρωση που έχουν από το ΤΕΕ. Σίγουρα υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης και σε αυτά αποβλέπουμε.

## Κεφάλαιο 4: ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

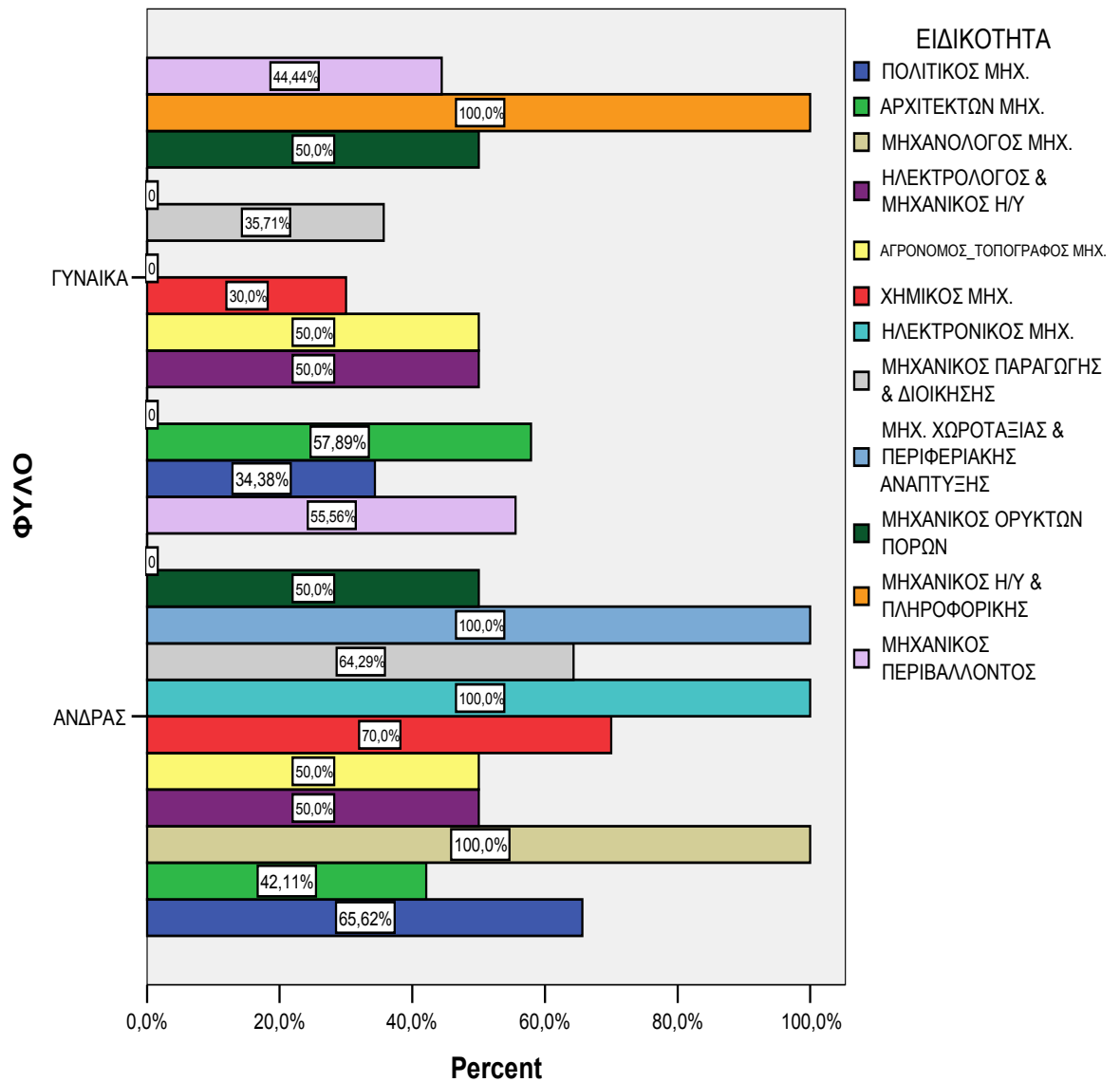
### 4.1 Συσχετίσεις μεταξύ των ερωτήσεων

#### 4.1.1. Συσχετισμός Φύλο-Ειδικότητες

Με το συγκεκριμένο συσχετισμό δίνονται πληροφορίες για τις αναλογίες ανδρών γυναικών ανά ειδικότητα Μηχανικών

	ΦΥΛΟ		
	ΑΝΔΡΑΣ	ΓΥΝΑΙΚΑ	ΣΥΝΟΛΟ
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧ.	21	11	32
ΑΡΧΙΤΕΚΤΩΝ ΜΗΧ.	8	11	19
ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧ.	13	0	13
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ & ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ Η/Υ	4	4	8
ΑΓΡΟΝΟΜΟΣ_ΤΟΠΟΓΡΑΦΟΣ ΜΗΧ.	5	5	10
ΧΗΜΙΚΟΣ ΜΗΧ.	7	3	10
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΜΗΧ.	3	0	3
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	9	5	14
ΜΗΧ. ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ & ΠΕΡΙΦΕΡΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	1	0	1
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΟΡΥΚΤΩΝ ΠΟΡΩΝ	2	2	4
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ Η/Υ & ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	0	1	1
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	5	4	9
ΣΥΝΟΛΟ	78	46	124

## ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΑΝΑ ΦΥΛΟ



Λαμβάνοντας υπόψιν το γράφημα που έχει ήδη παρουσιαστεί σχετικά με την αναλογία Νέων Μηχανικών ανά φύλο (άνδρας – γυναίκα) είναι αναμενόμενο ότι στις περισσότερες ειδικότητες θα υπάρχουν μεγαλύτερα ποσοστά ανδρών. Πραγματικά

σε ειδικότητες όπως οι Πολιτικού Μηχανικοί, οι Μηχανολόγοι Μηχανικοί, οι Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί και οι Μηχανικοί Παραγωγής & Διοίκησης τα ποσοστά των ανδρών υπερέρχουν ξεκάθαρα σε σύγκριση με αυτά των γυναικών.

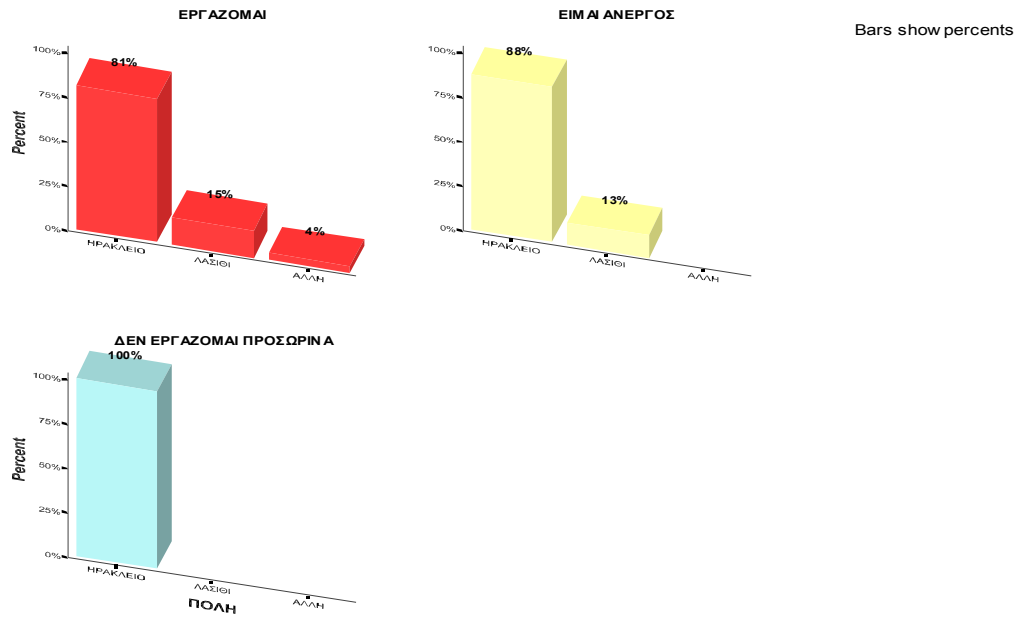
Ιδιαίτερη περίπτωση παρουσιάζεται στην ειδικότητα των Αρχιτεκτόνων Μηχανικών όπου οι γυναίκες αποτελούν το μεγαλύτερο ποσοστό.

Υπάρχουν βέβαια και ειδικότητες όπως αυτές των Αγρονόμων Τοπογράφων Μηχ., Ηλεκτρολόγων & Μηχανικών Η/Υ, Μηχανικών Ορυκτών Πόρων αλλά και των Μηχανικών Περιβάλλοντος όπου τα ποσοστά μεταξύ των δυο φύλων βρίσκονται στα ίδια επίπεδα.

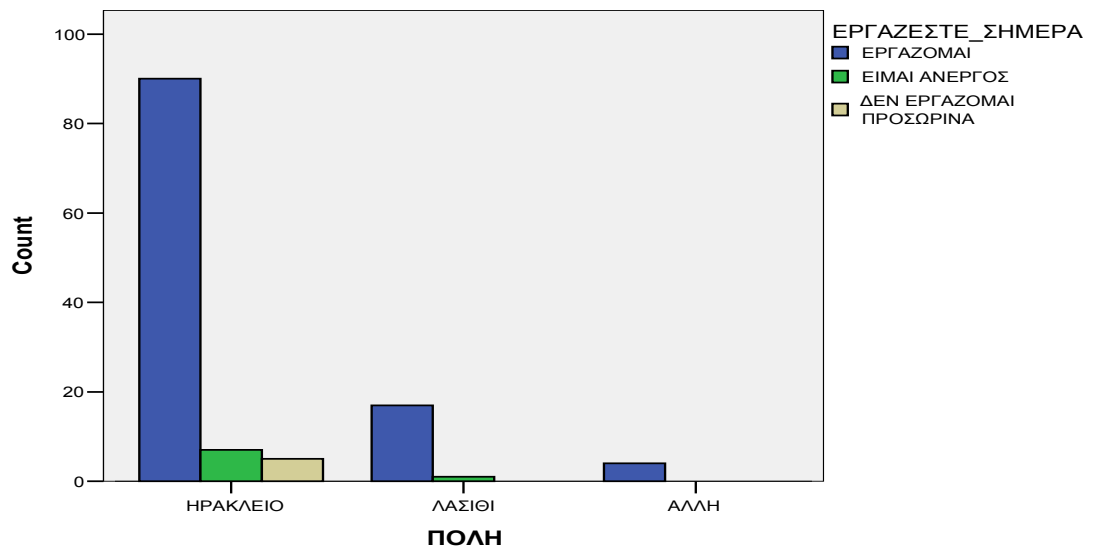
#### 4.1.2 Συσχετισμός Απασχολησιμότητας Ανά Νομό

		ΕΡΓΑΖΕΣΤΕ_ΣΗΜΕΡΑ			ΣΥΝΟΛΟ
		ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ	ΕΙΜΑΙ ΑΝΕΡΓΟΣ	ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ	
ΠΟΛΗ	ΗΡΑΚΛΕΙΟ	90	7	5	102
	% ΠΟΛΗ	88,2%	6,9%	4,9%	100,0%
	% ΕΡΓΑΖΕΣΤΕ_ΣΗΜΕΡΑ	81,1%	87,5%	100,0%	82,3%
	% ΣΥΝΟΛΟΥ	72,6%	5,6%	4,0%	82,3%
	ΛΑΣΙΘΙ	17	1	0	18
	% ΠΟΛΗ	94,4%	5,6%	,0%	100,0%
	% ΕΡΓΑΖΕΣΤΕ_ΣΗΜΕΡΑ	15,3%	12,5%	,0%	14,5%
	% ΣΥΝΟΛΟΥ	13,7%	,8%	,0%	14,5%
	ΑΛΛΗ	4	0	0	4
	% ΠΟΛΗ	100,0%	,0%	,0%	100,0%
	% ΕΡΓΑΖΕΣΤΕ_ΣΗΜΕΡΑ	3,6%	,0%	,0%	3,2%
	% ΣΥΝΟΛΟΥ	3,2%	,0%	,0%	3,2%
	ΣΥΝΟΛΟ	111	8	5	124
	%	89,5%	6,5%	4,0%	100,0%
	% ΕΡΓΑΖΕΣΤΕ_ΣΗΜΕΡΑ	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	% ΣΥΝΟΛΟ	89,5%	6,5%	4,0%	100,0%

## ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ ΑΝΑ ΝΟΜΟ ΤΟΥ ΤΕΕ/ΤΑΚ



Bar Chart



Παρατηρείται ότι με ποσοστά 88,92% για το Νομό Ηρακλείου και 94,4% στο Νομό Λασηθίου οι Νέοι Μηχανικοί εργάζονται, τα ποσοστά ανεργίας και στους δυο Νομούς είναι αρκετά χαμηλά.

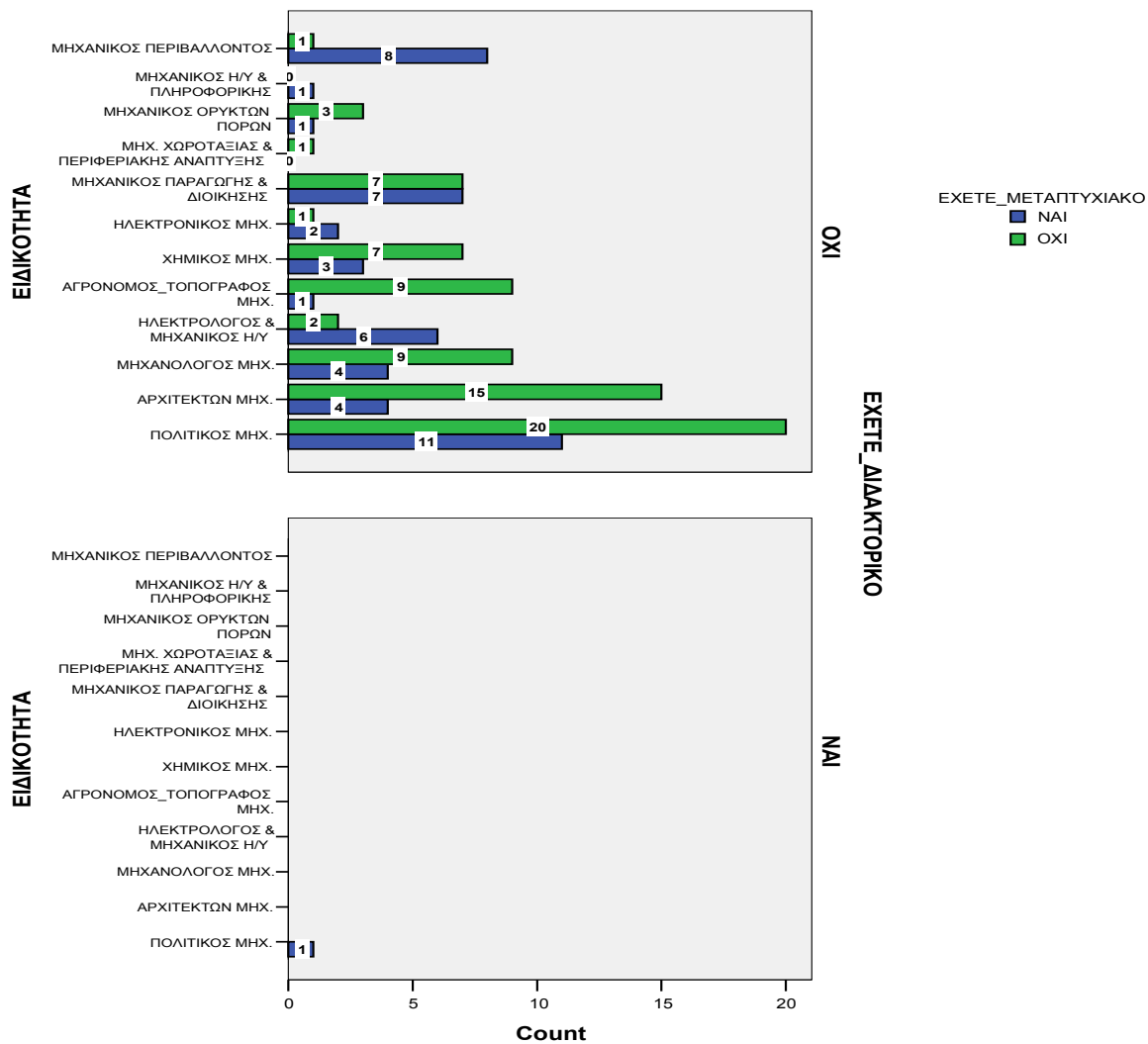
Στο Νομό Ηρακλείου μόλις το 6,9% των Νέων Μηχανικών δεν εργάζεται, δηλώνουν άνεργοι ενώ το 4,9% δεν εργάζεται προσωρινά (για προσωπικούς λόγους)  
Στο Νομό Λασιθίου το 5,6% των Νέων Μηχανικών δεν εργάζεται, δηλώνουν άνεργοι.

Το θέμα της ανεργίας στους Μηχανικούς αποτελεί υποκειμενικό παράγοντα καθώς πρόκειται για ένα επάγγελμα που ασκείται σε μεγάλο ποσοστό σαν ελεύθερο επάγγελμα, συνεπώς όταν ένας Νέος Μηχανικός κάνει έναρξη επαγγέλματος δεν μπορεί να θεωρηθεί άνεργος.

#### **4.1.3. Συσχετισμός Μεταπτυχιακών / Διδακτορικών Τίτλων Με Ειδικότητες**

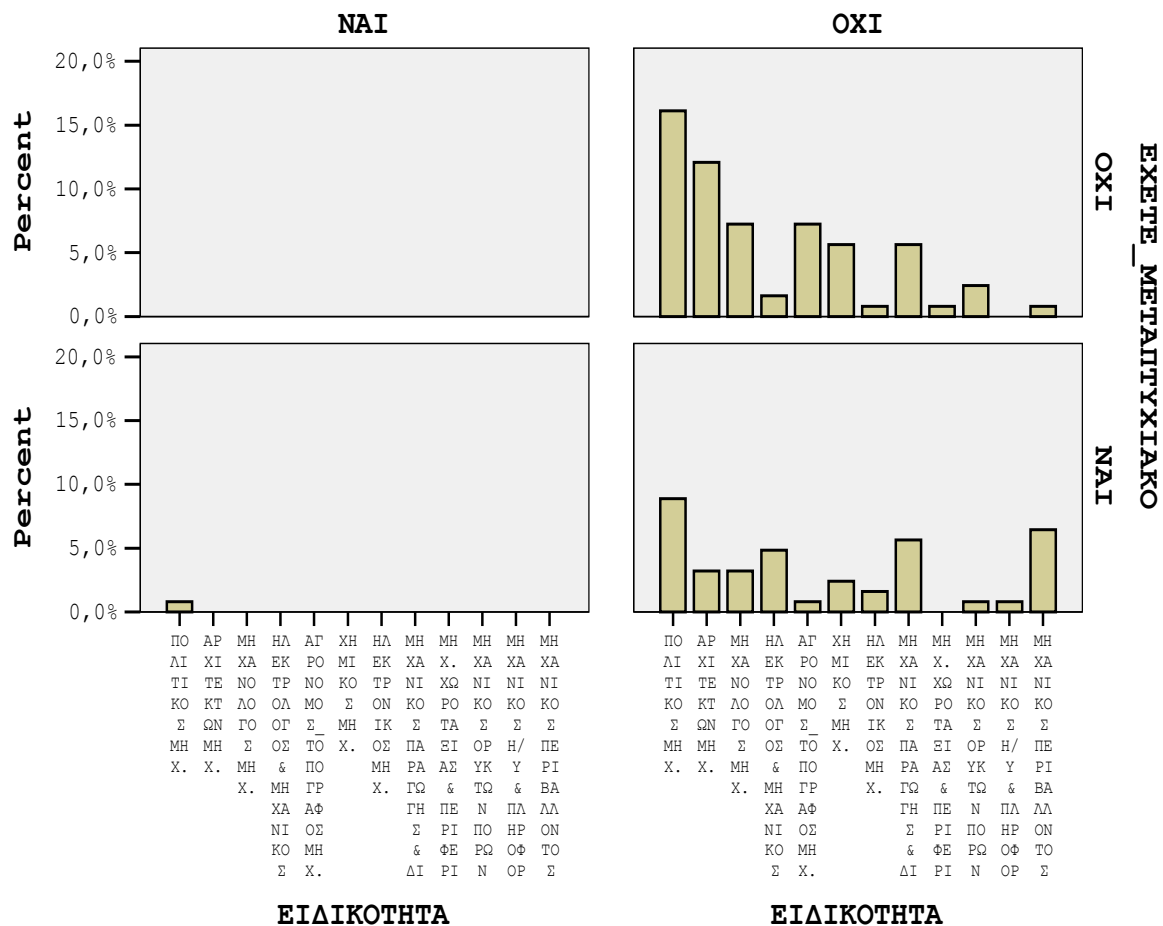


### ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΩΝ ΤΙΤΛΩΝ ΑΝΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ



**ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΩΝ ΤΙΤΛΩΝ ΑΝΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ**

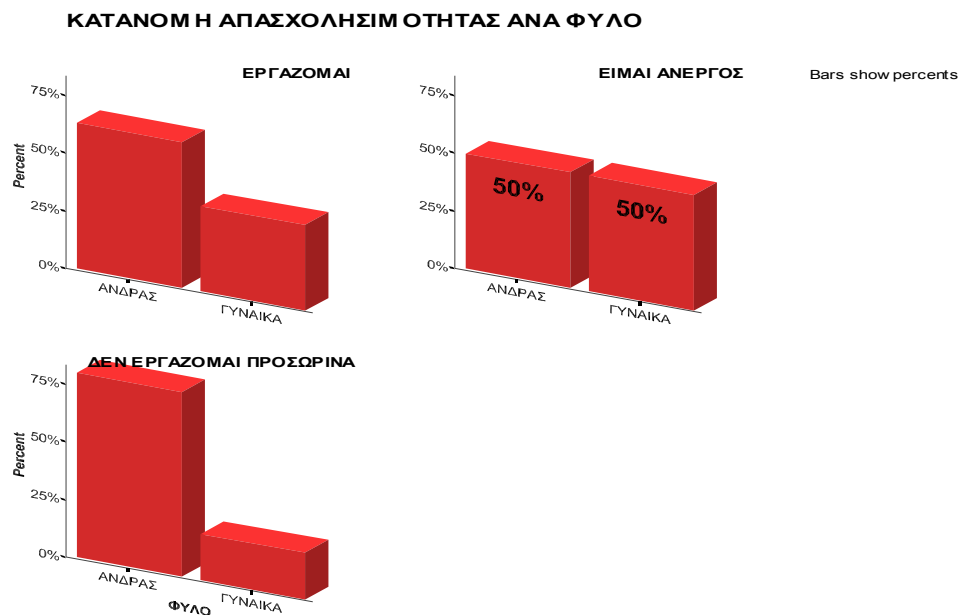
**ΕΧΕΤΕ ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟ**



Σε όλες τις ειδικότητες παρουσιάζεται ένα ποσοστό κατοχής Μεταπτυχιακού Τίτλου, ιδιαίτερα στις ειδικότητες των Μηχανικών Περιβάλλοντος, Μηχανικών Ορυκτών Πόρων και Ηλεκτρολόγων και Μηχανικών Η/Υ το μεγαλύτερο ποσοστό κατέχει Μεταπτυχιακό Τίτλο.

Στις ειδικότητες των Πολιτικών Μηχανικών, Αρχιτεκτόνων Μηχανικών και Αγρονόμων Τοπογράφων Μηχανικών τα ποσοστά κατοχής Μεταπτυχιακού βρίσκονται από το 50% και κάτω.

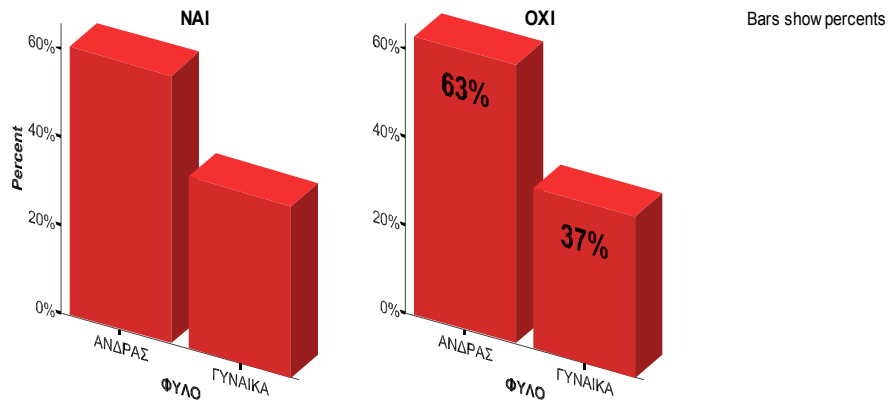
#### 4.1.4. Συσχετισμός Απασχολησιμότητας Με Φύλο



Σύμφωνα με το παραπάνω συσχετισμό τα ποσοστά ανεργίας είναι τα ίδια και για τα δυο φύλλα. Η απάντηση «δεν εργάζομαι προσωρινά» δόθηκε κατά 80% από άντρες και κατά 20% από γυναίκες, το μεγάλη διαφορά προέκυψε καθώς ένα σημαντικό ποσοστό των Νέων Μηχανικών Ανδρών εκτελούν τη στρατιωτική τους θητεία.

#### 4.1.5. Συσχετισμός Ενημέρωσης Με Φύλο

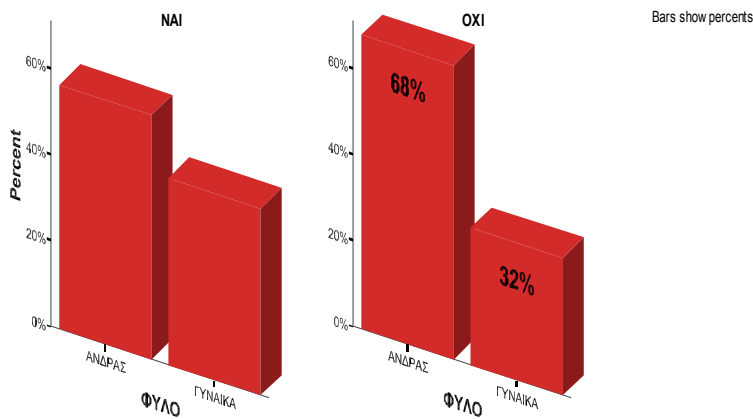
ΠΟΣΟ ΕΝΗΜΕΡΩΜΕΝΟΣ ΕΙΣΤΕ ΠΑΝΩ ΣΕ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ ΙΣΧΥΟΝΤΟΣ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ



Το 63% των Νέων Μηχανικών που θεωρούν ότι δεν είναι ενημερωμένοι για τα Ασφαλιστικά θέματα είναι άντρες ενώ το 37% είναι γυναίκες.

Το 60% των Νέων Μηχανικών που θεωρούν ότι είναι ενημερωμένοι για τα Ασφαλιστικά θέματα είναι άντρες ενώ το 40% είναι γυναίκες

ΠΟΣΟ ΕΝΗΜΕΡΩΜΕΝΟΣ ΕΙΣΤΕ ΠΑΝΩ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ ΙΣΧΥΟΝΤΟΣ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ

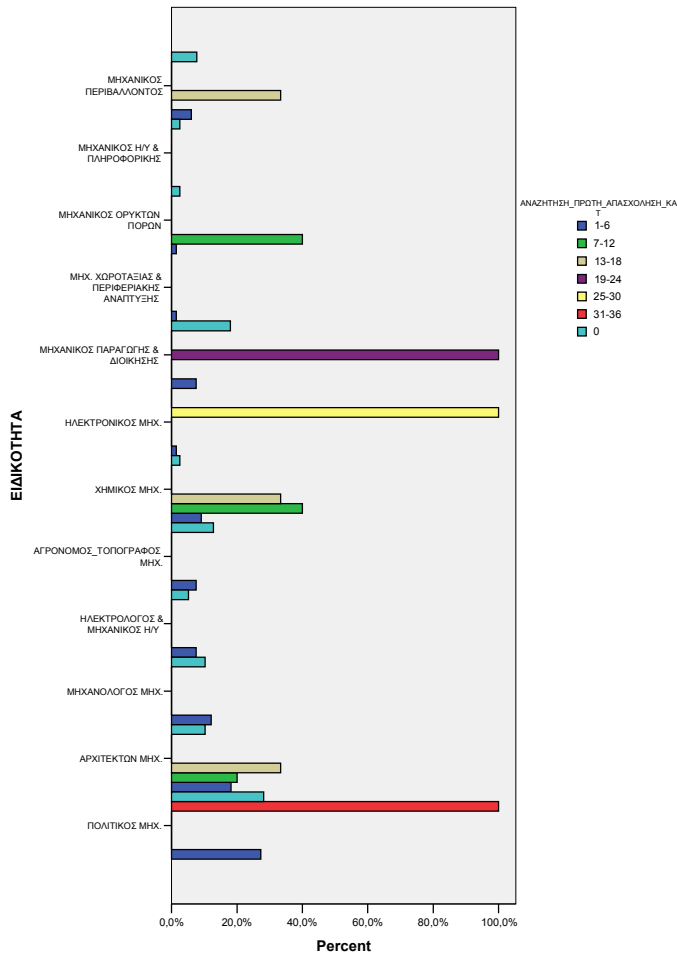


Το 68% των Νέων Μηχανικών που θεωρούν ότι δεν είναι ενημερωμένοι για θέματα Επαγγελματικών δικαιωμάτων είναι άντρες ενώ το 32% είναι γυναίκες

Το 58% των Νέων Μηχανικών που θεωρούν ότι είναι ενημερωμένοι για θέματα Επαγγελματικών δικαιωμάτων είναι άντρες ενώ το 42% είναι γυναίκες

#### **4.1.6 Συσχετισμός Χρόνος Εύρεσης Πρώτης Εργασίας Με Ειδικότητα**

**ΠΟΣΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΧΡΕΙΑΣΤΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΡΕΣΗ ΤΗΣ ΠΡΩΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**



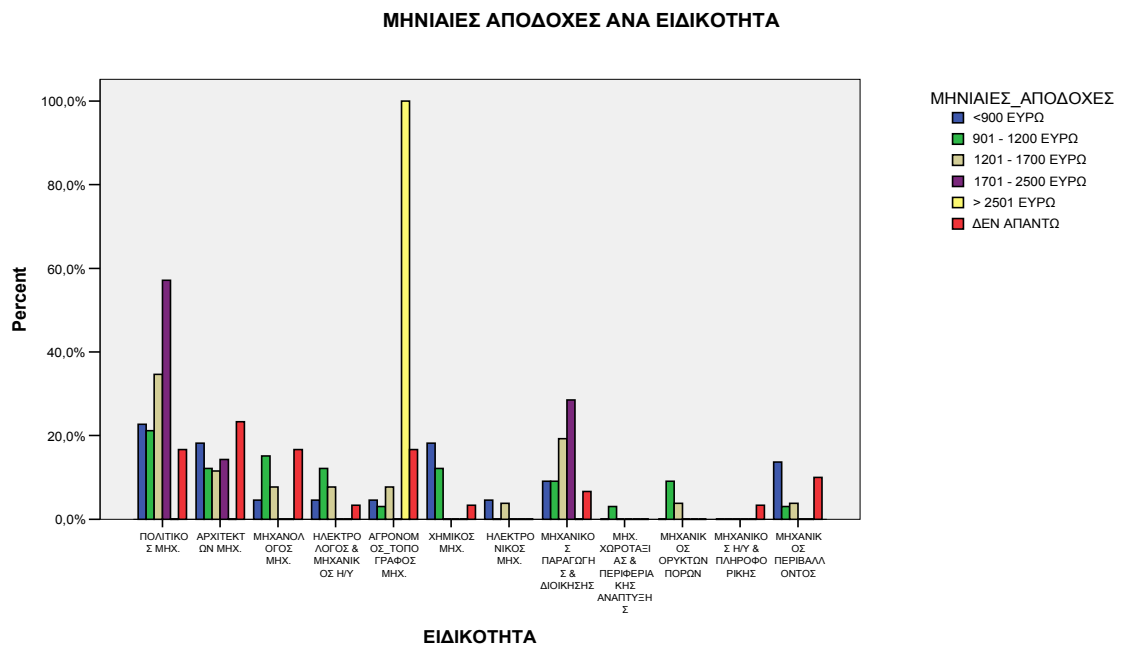
Σε όλες τις ειδικότητες ως χρονικό διάστημα εύρεσης πρώτης εργασίας απαντήθηκε σημαντικά το διάστημα από 0 έως 6 μήνες.

Στους Αρχιτέκτονες, Χημικούς Μηχανικούς και Μηχανικούς Περιβάλλοντος δηλώθηκε χρονικό διάστημα εύρεσης πρώτης εργασίας από 13 έως 18 μήνες.

Στην ειδικότητα Ηλεκτρονικών Μηχανικών το διάστημα εύρεσης πρώτης εργασίας φτάνει και τους 25-30 μήνες. Επίσης στους Μηχανικούς Παραγωγής & Διοίκησης η εύρεση πρώτης εργασίας μπορεί να διαρκεί και από 19 έως 24 μήνες.

Στην ειδικότητα των Αρχιτεκτόνων Μηχανικών διακρίνονται ποικίλες διακυμάνσεις στο χρονικό διάστημα οι οποίες ξεκινούν από 0 μήνες και φτάνουν στους 31-36.

#### 4.1.7. Συσχετισμός Μηνιαίων Αποδοχών Με Ειδικότητες



Σύμφωνα με τη συγκεκριμένη κατανομή διακρίνεται ότι στις ειδικότητες των Πολιτικών Μηχανικών των Αρχιτεκτόνων Μηχανικών και των Μηχανικών Παραγωγής και Διοίκησης οι μηνιαίες αποδοχές κυμαίνονται σε διάφορα επίπεδα από >900 έως 2500 Ευρώ.

Στους Μηχανολόγους Μηχανικούς, στους Ηλεκτρολόγους Μηχανικούς και στους Μηχανικούς Περιβάλλοντος οι αποδοχές περιορίζονται από >900 έως 1700 Ευρώ.

Στους Τοπογράφους Μηχανικούς παρουσιάστηκε δείγμα με μηνιαία αποδοχή άνω των 2500 Ευρώ

Οι Χημικοί Μηχανικοί έχουν μηνιαίες αποδοχές από >900 έως 1200 Ευρώ.

## 4.2 Επίλογος – Συμπεράσματα

Σε γενικές γραμμές η ανατολική Κρήτη εμφανίζεται να έχει χαμηλά ποσοστά ανεργίας στους νέους μηχανικούς με τις οικογενειακές γνωριμίες να επικρατούν στους τρόπους εύρεσης εργασίας. Το δείγμα ανταποκρίνεται στις πανελλήνιες ποσοτώσεις μεταξύ ανδρών και γυναικών που αποδεικνύουν ότι οι μηχανικοί είναι ένα ανδροκρατούμενο επάγγελμα ενώ η ειδικότητα που φαίνεται να κατέχει το μεγαλύτερο ποσοστό είναι οι πολιτικοί μηχανικοί. Οι περισσότεροι είναι ελεύθεροι αυτοαπασχολούμενοι ενώ ο βασικός τομέας απασχόλησης είναι οι μελέτες. Οι νέοι μηχανικοί όπως διαφαίνεται από το δείγμα είναι ισομοιρασμένοι σε νέες και παραδοσιακές ειδικότητες πράγμα που σημαίνει ότι ένα μεγάλο ποσοστό των νέων μηχανικών δεν έχουν κατοχυρωμένα επαγγελματικά δικαιώματα.

Από την έρευνα προκύπτει ένα προφίλ του νέου μηχανικού στην Ανατολική Κρήτη. Ένα μεγάλο ποσοστό (περίπου οι μισοί) έχουν ένα δεύτερο τίτλο είτε μεταπτυχιακό είτε σε επίπεδο δεύτερου πτυχίου, ενώ τα δύο τρίτα μιλούν μια ξένη γλώσσα (με το ένα τρίτο να μιλά και δεύτερη) ποσοστά που σίγουρα διαφοροποιούν τους νέους μηχανικούς από τους παλαιότερους. Συνεπώς όπως φαίνεται οι νέοι μηχανικοί είναι ανταγωνιστικοί και φιλόδοξοι και αναζητούν νέες ευκαιρίες ενώ πολλοί δεν ικανοποιούνται με μια μόνο δουλειά (κυρίως στις νέες ειδικότητες). Από το δείγμα τεκμηριώνεται ότι δεν αισθάνονται ανασφάλεια για την επαγγελματική τους σταδιοδρομία ενώ φαίνονται μάλλον ικανοποιημένοι με την εργασία τους ασχέτως ότι εργάζονται περισσότερο από άλλες ομάδες.

Επίσης δεδομένης της οικονομικής δυσπραγίας της αγοράς οι νέοι μηχανικοί φαίνεται να απολαμβάνουν αποδοχές υψηλότερες του μέσου όρου άλλων ειδικοτήτων. Οι γυναίκες μηχανικοί είναι λιγότερο ικανοποιημένες από τις αποδοχές τους σε σχέση με τους άνδρες αλλά περισσότερο ικανοποιημένες από τον χρόνο απασχόλησης στην δουλειά τους. Το τελευταίο εύρημα πρέπει να το δούμε κάτω από το φως του ότι οι γυναίκες δουλεύουν σε μεγαλύτερα ποσοστά στον Δημόσιο τομέα και δηλώνουν μικρότερα εισοδήματα σε σχέση με τους άνδρες.



Σχεδόν όλοι οι μηχανικοί θεωρούν απαραίτητη την επιπλέον κατάρτιση και επιμόρφωση, ενώ φαίνεται να έχουν ένα κενό ενημέρωσης, σχετικά με τα επαγγελματικά τους δικαιώματα (πχ 2 στους 3 μηχανικούς δεν είναι ενημερωμένος στα ασφαλιστικά θέματα του κλάδου). Σε γενικές γραμμές οι νέοι μηχανικοί δηλώνουν άγνοια, σε “καυτά” θέματα που αφορούν άμεσα το επάγγελμα μας. να διεκδικήσουν αυτό που τους ανήκει.

Τα κενά στην ενημέρωση των νέων μηχανικών, σε θέματα που τους αφορούν, όπως τα επαγγελματικά δικαιώματα κ.α., πιθανόν αποτελούν και ένα ακόμα λόγο για τον οποίο η επιλογή της ειδικότητας είναι τόσο περιορισμένη. Η εξειδίκευση των νέων μηχανικών, αλλά και η στροφή τους προς νέες ειδικότητες θα έπρεπε να αποτελεί βασική αρχή, ώστε να μπορέσουν να ανταποκριθούν στις αυξημένες ανάγκες της αγοράς εργασίας και συνάμα να δημιουργήσουν καινούρια πεδία ανάπτυξης, όπως συμβαίνει άλλωστε στις υπόλοιπες Ευρωπαϊκές Χώρες.

Συμπερασματικά λοιπόν μπορούμε να πούμε ότι αν και η κατάσταση της απασχολησιμότητας των νέων μηχανικών στην ανατολική Κρήτη είναι ικανοποιητική, απαιτούνται περισσότερες προσπάθειες από ΤΕΕ/ΤΑΚ για να πλησιάσει τους νέους μηχανικούς και ειδικότερα τους μηχανικούς των νέων ειδικοτήτων. Προεκτάσεις της παρούσης έρευνας μπορούν να δοθούν με αντίστοιχες έρευνες σε εταιρίες, οργανισμούς, φορείς που απασχολούν μηχανικούς, για να αξιολογηθούν συλλογικά οι ανάγκες της αγοράς αλλά και οι θέσεις εργασίας. Επίσης μια πρόταση είναι να γίνει σε επόμενο στάδιο μια σύγκριση με την κατάσταση σε άλλες περιοχές της Ελλάδας και ιδιαίτερα στην Δυτική Κρήτη.